

LOS JÓVENES SON PRIMERO

A SALVO DEL PELIGRO-GUÍA PRACTICA

Esta tarjeta contiene información esencial para los Dirigentes. Por favor manténla contigo todo el tiempo.

Version 1. junio 2019
www.siemprelistos.org



¿Qué hago si...?

Si un joven le dice que está siendo abusado, usted debe:

- 1-** Permítale hablar sin interrupción y aceptando lo que dicen.
- 2-** Sea comprensivo y esté tranquilo no dé su opinión.
- 3-** Dígales que tratará de ayudar pero que deben brindar la información.
- 4-** Dígaselo a su Dirigente inmediato o su Jefe de Grupo.
- 5-** Escriba notas cuidadosamente de lo que se dijo usando las palabras reales.
- 6-** Incluya la fecha, hora y nombres completos de los involucrados.
- 7-** Firme y pase las notas a su Dirigente o Jefe de Grupo.
- 8-** Asegúrate de que el Movimiento no represente más riesgos para su bienestar.

Si está preocupado por el bienestar de un joven o si existe una inquietud, queja o denuncia sobre un adulto o usted mismo, dentro o fuera del Movimiento, debe:

- 1-** Hable con el Dirigente o Jefe de Grupo inmediatamente.
- 2-** Escriba notas cuidadosas de lo que presencié, escuché o le dijeron.
- 3-** Incluya la fecha, hora y nombres completos de los involucrados.
- 4-** Firme y pase las notas a su Dirigente o Jefe de Grupo.
- 5-** Asegúrate de que el Movimiento no represente más riesgos para su bienestar.

Es su deber informar TODAS las acciones de salvaguardia como un asunto de urgencia y seguir el proceso adecuado.

Si una persona joven corre el riesgo inmediato de sufrir daños significativos, llame al 911 y solicite ayuda a la policía. Informe a su Dirigente o Jefe de Grupo una vez que haya hecho esto.

Debe dirigir cualquier inquietud o queja a su Dirigente o Jefe de Grupo como asunto o urgencia. NO lo investigue por usted mismo.

Si tiene alguna duda sobre qué hacer, comuníquese con la Sede Nacional al teléfono **2222-9898**.

Para más información te invitamos a revisar los siguientes documentos.

- **Política de protección de niñez y juventud. JDN-DGN-POL-005**
- **Protocolo de actuación frente a sospecharonable de presunto abuso sexual a niños, niñas y adolescentes**

CÓDIGO DE CONDUCTA

Recuerda en todo momento que eres un modelo a seguir, dentro y fuera del Movimiento. Sé UN BUEN EJEMPLO PARA LOS DEMÁS.

Tratar a todos con dignidad y respeto en línea con nuestra Ley y Promesa (valores).

Tratar a todos los jóvenes por igual , no tengas favoritismos.

Mantener la proporción recomendada de adultos y jóvenes en todos los espacios.

Recordar que usted está en una posición de confianza, no abuse de esto.

Reportar todas las denuncias, sospechas e inquietudes inmediatamente.

Mantener distancia, recuerde que alguien puede malinterpretar sus acciones.

Respetar a los jóvenes y su privacidad.

Actuar dentro de límites apropiados, incluso en circunstancias difíciles.

Fomentar una cultura abierta y transparente, donde las personas puedan desafiar actitudes o comportamientos inapropiados.

Hacer que todos (jóvenes, madres, padres y encargados, Dirigentes y otros colaboradores) estén al tanto de tus medidas de protección y compartan nuestra tarjeta amarilla y nuestro código de valores (ley y promesa).

Tener espacios de alojamiento separado para jóvenes, adultos y dirigentes que trabajan con cada una secciones.

Planificar actividades que involucren la presencia de más de una persona, o al menos una más escuchando no haga actividades para estar solo con un joven.

No beber alcohol cuando usted es directamente responsable de los jóvenes y nunca permita que los jóvenes que participan en actividades del Movimiento tomen alcohol.

No ignorar el abuso o dejarlo sin reportar.

No participar en juegos de contacto físico con jóvenes.

No sobrepasar los límites entre usted y los jóvenes mediante la relación de amistad o relaciones sexuales.

No permitir actividades que fomenten el comportamiento de acoso o burla, incluyendo ceremonias, "tradiciones", desafíos u otros.

No utilizar lenguaje inapropiado, sugestivo o amenazador, ya sea oral, escrito o en redes sociales.

No confiar en su reputación o posición para protegerse.

Dentro de nuestra Política de Protección de niñez y juventud, es nuestra responsabilidad salvaguardar el bienestar de todos los jóvenes protegiéndolos de la negligencia y abuso físico, sexual y emocional. Todos los miembros tienen el deber de reportar acciones o sospechas y el derecho a hacerlo en confianza y sin hostigamiento.