



Cultura organizacional y sucesión de puestos

¿Cómo lo vamos a hacer?

Ejecutaremos acciones que contribuyan a que los diversos espacios de participación de las personas voluntarias les permitan la vivencia plena de los principios y valores contenidos en la Ley y la Promesa.

Este proyecto se enmarca en el eje de Gestión del Talento Humano, directamente con los objetivos específicos:

OE-03.2. Atraer el recurso humano idóneo para la organización.

OE-03.5. Implementar un plan de mejora continua en la gestión humana.

¿Qué acciones específicas incluye?

- 1 Desarrollar actividades que promuevan una cultura que valore y respete las diferencias intergeneracionales y culturales.
- 2 Promover la expansión de espacios formativos en temas de entornos seguros y libres de violencia, así como de inteligencia emocional y mediación de conflictos.
- 3 Estimular la construcción de planes de transición intergeneracional y de sucesión en roles críticos para la organización.



Desarrollo de habilidades de liderazgo

El Movimiento Guía y Scout nos brinda herramientas para desarrollar habilidades de liderazgo aplicables en todas las áreas y etapas de la vida. Este proyecto promueve acciones orientadas a promover ese desarrollo en las personas protagonistas y adultas en el Movimiento.

Este proyecto se enmarca en el eje de Gestión del Talento Humano, directamente con los objetivos específicos:

OE-03.1. Implementar un programa de gestión del talento humano.

OE-03.3. Desarrollar habilidades y competencias en el equipo nacional.

OE-03.5. Implementar un plan de mejora continua en la gestión humana.

¿Qué acciones específicas incluye?

Ejecutaremos un plan de desarrollo de habilidades de liderazgo para personas protagonistas y adultas, mediante espacios formativos diversos, de modo que contribuyamos al posicionamiento de la AGYSCR como organización educativa no formal que sea referente a nivel nacional en la formación de líderes.



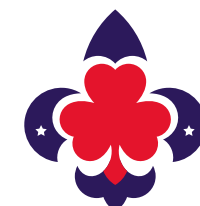
Equipo responsable de la elaboración:

- William Núñez Alvarado, director general
- Óscar Calderón Ulloa, director técnico educativo
- Zahyra Espinoza Sánchez, directora de Operaciones
- Marvin Amador Montero, coordinador de Gestión de Talento Humano
- Carmen Ramírez Cortés, gestora de Operaciones

Aprobado por Junta Directiva Nacional
Acuerdo 02-14-2025 / 2026



ESTRATEGIA TALENTO HUMANO



Guías y Scouts
de Costa Rica
INSTITUCIÓN BENEMÉRITA



Captación e incorporación de personas voluntarias

¿Cómo lo vamos a hacer?

Mediante la definición de perfiles idóneos y procesos estandarizados de integración de nuevos miembros adultos a los grupos Guía y Scout, brindaremos herramientas a las Juntas de Grupo para desarrollar la captación de nuevos voluntarios exitosamente.

Este proyecto se enmarca en el eje de Gestión del Talento Humano y se relaciona directamente con los objetivos específicos:

OE-03.1. Implementar un programa de gestión del talento humano.
OE-03.2. Atraer el recurso humano idóneo a la organización.

¿Qué acciones específicas incluye?

- 1 Definir perfiles idóneos de las personas voluntarias en los diferentes cargos en todos los niveles de la Asociación.
- 2 Brindar herramientas y capacitación a los Grupos Guía y Scout para que desarrollen procesos de captación en su zona de influencia.



Consolidación de las personas voluntarias

¿Cómo lo vamos a hacer?

Brindaremos herramientas sencillas a los Grupos Guía y Scout para que puedan implementar, de manera efectiva, un modelo de acompañamiento de las nuevas personas voluntarias.

Este proyecto se enmarca en el eje de Gestión del Talento Humano y se relaciona directamente con los objetivos específicos:

OE-03.1. Implementar un programa de gestión del talento humano.
OE-03.4. Promover la gestión del cambio y la fidelización del equipo nacional.

¿Qué acciones específicas incluye?

- 1 Diseñar y difundir un proceso estandarizado para consolidación de los nuevos miembros adultos en el grupo, dirigido hacia las Juntas de Grupo.
- 2 Actualizar el Manual de Motivación y Reconocimientos de la AGYSCR, y brindar la capacitación adecuada a las Juntas de Grupo para su implementación efectiva.
- 3 Implementar un plan de actividades de motivación del voluntariado desde el nivel nacional.
- 4 Ejecutar un plan de fortalecimiento del sentido de pertenencia al Movimiento Guía y Scout.



Actualización de los procesos de formación de adultos

¿Cómo lo vamos a hacer?

Tras una evaluación exhaustiva, se actualizarán los esquemas formativos, de modo que reciban formación adecuada y diferenciada según los roles que vayan a asumir en el Grupo Guía y Scout. Esto implicará también un rediseño de la formación para que incluya módulos básicos, específicos y optativos para la especialización.

Este proyecto se enmarca en los ejes de Programa Educativo y Gestión del Talento Humano, directamente con los objetivos específicos:

OE-01.3. Estimular la vivencia en entornos seguros y participativos.
OE-03.3. Desarrollar habilidades y competencias en el equipo nacional.
OE-03.4. Promover la gestión del cambio y la fidelización del equipo nacional.
OE-03.5. Implementar un plan de mejora continua en la gestión humana.

¿Qué acciones específicas incluye?

- 1 Actualizar los esquemas formativos para dirigentes de sección, de adultos e institucionales.
- 2 Diseñar recursos educativos accesibles que orienten los esquemas formativos.
- 3 Implementar un sistema para valorar el alcance y resultados de la formación.
- 4 Promover un sistema de evaluación estandarizado para insignias de madera, formación guía y niveles superiores.
- 5 Digitalizar los registros utilizados en las diferentes actividades de formación.
- 6 Actualizar los procedimientos de evaluación de cursos y nombramiento de personas formadoras.

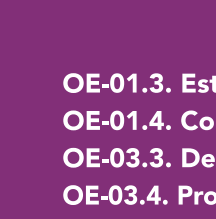


Proceso de desarrollo de la información

¿Cómo lo vamos a hacer?

Aspiramos a diversificar las formas en que facilitamos a las personas adultas el acceso a la formación que buscan para brindar un Programa Educativo de alta calidad en sus Grupos Guía y Scout.

Este proyecto se enmarca en los ejes de Programa Educativo y Gestión del Talento Humano, directamente con los objetivos específicos:



Promoción de la relación efectiva entre el Grupo Guía y Scout con las familias

¿Cómo lo vamos a hacer?

El Programa Educativo no está completo sin la vinculación eficaz de las familias de los y las protagonistas. Por ello, buscamos ejecutar acciones para promover relaciones colaborativas entre las familias y el Grupo Guía y Scout, en beneficio del desarrollo integral de cada niño, niña y joven protagonista.

Este proyecto se enmarca en el eje de Programa Educativo, directamente con el objetivo específico:

OE-01.3. Estimular la vivencia en entornos seguros y participativos.

¿Qué acciones específicas incluye?

- 1 Promover la utilización de canales claros y diversos para la comunicación entre el grupo Guía y Scout y las familias.
- 2 Diseñar y difundir herramientas educativas para que el Grupo Guía y Scout pueda informar claramente a los padres, las madres y encargados legales sobre el Movimiento y su rol en el éxito del Programa Educativo.

