

**Acta de la Sesión Extraordinaria N°14-2025/26 de la Junta Directiva Nacional de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica, celebrada el día cinco de julio del año dos mil veinticinco a las ocho horas con nueve minutos, de manera bimodal, algunos de manera presencial en la Sede Nacional de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica en Moravia y otros desde su lugar de residencia, mediante la modalidad de videoconferencia (Zoom), con la participación de los siguientes miembros:**

**Asistencia Modalidad Presencial:** Gloriana Aguilar Solano, Vicepresidenta; Anayancy Villegas Bermúdez, Secretaria; Ana Margarita Pizarro Jiménez, Tesorera; María José Hernández Jarquín, Jefa Guía Nacional; Yurgen Alcázar Rojas, Jefe Scout Nacional y William Núñez Alvarado, en calidad de Director General.

**Asistencia Modalidad Videoconferencia:** Javier Sandoval Loría, Presidente; Gilbert Salazar Angulo, Prosecretario y Silvia Herrera Martínez, Fiscal.

***Al ser las ocho horas con cuarenta y cuatro minutos ingresa a la sala de sesiones el Sr. Ricardo Zúñiga Cambroner, Vicepresidente.***

**Ausente con justificación:** Sergio Montero Soto, Vocal; Yuliana Mojica Fernández, Comisionada Internacional Guía; Eric Bonilla Soto, Comisionado Internacional Scout y Ericka Cerdas Calderón, Contralora.

#### **ARTICULO I: BIENVENIDA Y COMPROBACIÓN DE QUÓRUM.**

Preside la sesión el Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, verifica el quórum de ley y se inicia la sesión.

Al ser las ocho horas con nueve minutos se realiza un receso.

***Al ser las ocho horas con dieciséis minutos ingresa a la sesión de manera presencial el Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente.***

Al ser las dieciocho horas con veintiocho minutos se reinicia la sesión.

#### **ARTÍCULO II: ORACIÓN.**

La Presidencia realiza la oración.

#### **ARTÍCULO III: APROBACIÓN DE LA PROPUESTA DE AGENDA.**

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, da lectura a la agenda propuesta.

Se incluye en el punto de asuntos urgentes el tema de las resoluciones de la Conferencia CICG y se modifica el orden de la agenda para adelantar el tema de los proyectos del sector de Goicoechea.

Una vez realizados estos cambios se presenta para aprobación la siguiente agenda:

1. Bienvenida y comprobación del Quorum.
  2. Oración.
  3. Aprobación de la agenda.
  4. Declaración de conflicto de interés.
  5. Estrategias de Animación Territorial, Programa Educativo.
  6. Informes
    - a. Comité Asuntos Internacionales.
    - b. Consejo Técnico Nacional.
-

- c. Comité Ejecutivo Nacional.
- d. Comité Planificación.
- e. Comité Contraloría.
7. Invitación para ser Anfitrión de Eventos Regionales - Conferencia Scout Interamericana.
8. Enmienda Constitucional y Propuestas de Resolución Comité Scout Interamericano.
9. Revisión de acuerdos.
10. Revisión de mociones de Asamblea.
11. Cierre de la sesión.

*Se acuerda:*

**ACUERDO #01-14-2025/26**

Aprobar la agenda de la sesión extraordinaria N°14-2025/26 del 05 de julio de 2025.

**APROBADO POR UNANIMIDAD.**

**ARTÍCULO IV: DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.**

Ante la consulta a los directivos sobre la agenda propuesta, no se manifiesta que exista conflicto de interés.

**ARTÍCULO V: ESTRATEGIAS DE ANIMACIÓN TERRITORIAL, PROGRAMA EDUCATIVO.**

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, señala que desde el primero de abril se inició a trabajar con la Dirección Técnica animándolo para que este proceso se diera con mayor prontitud, dada la urgencia de la Comunidad Guía y Scout de poder contar con estos instrumentos. La Dirección General apoyó esto y se ha trabajado más rápidamente en el proceso y una vez conocidas por la Junta Directiva se pretende su aprobación y se inicie con su implementación.

La Sra. Gloriana Aguilar Solano, Vicepresidenta, indica ambas estrategias ya fueron valoradas, revisadas y analizadas por el Comité de Planificación, se hicieron las observaciones respectivas las cuales fueron consideradas.

El Sr. William Núñez Alvarado, Director General, inicia la presentación indicando que estas estrategias son una de las urgencias que tiene la Asociación y que vienen a darle profundidad a todo lo diseñado en el Plan Estratégico.

Seguidamente realiza la presentación, de la cual se destacan los siguientes detalles:

El primer concepto poner en el centro de la organización los Grupos, todas estas estrategias tener impacto en los grupos y hacer reconversión.

**Estrategias Grupos Guías y Scouts**

Se complementan entre 5 Estrategias:

1. Estrategia Animación Territorial
2. Estrategia Talento Humano
3. Estrategia Programa Educativo
4. Estrategia Comunicación
5. Estrategia Administración Financiera

**Estrategia Programa Educativo**

---



**Estrategia 2025-2028**  
**Programa Educativo**



### ¿Qué perseguimos con esta estrategia?

Desarrollar una propuesta educativa flexible, sencilla, innovadora, pertinente y relevante para la Benemérita Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica, mediante un proceso participativo.

### ¿Cómo pretendemos lograrlo?

**Un conjunto de experiencias**, intenciones formativas, actividades y recursos sistemáticamente organizados que guían los procesos de aprendizaje en contextos educativos no formales, fuera del sistema escolar, pero orientados al desarrollo de habilidades, valores y saberes socialmente relevantes para las personas participantes.

#### 1. Macro currículo

Diseño curricular base que señale las grandes líneas de los propósitos educativos de la AGYSCR.

***Al ser las ocho horas con cuarenta y cuatro minutos ingresa a la sala de sesiones el Sr. Ricardo Zúñiga Cambrero, Vicepresidente.***

#### 2. Meso currículo

Diseño curricular concreto, factible y evaluable adecuado para cada sección del Movimiento GYS.

#### 3. Acciones para apoyar el micro currículo

¡Todo lo que ocurre en nuestros grupos GYS!

#### Proyecto 1: Actualización del Programa Educativo

##### 1. ¿Cuál es la ruta para lograrlo?

Marco de áreas de crecimiento con prioridades educativas vinculadas al Proyecto Educativo.

Perfil de egreso del y la joven al culminar su trayectoria como protagonista.

Matriz de habilidades por rangos de edad para diferentes segmentos de toda la trayectoria educativa.

Diseño curricular de la malla de formación de adultos en la nueva propuesta educativa.

##### ¿Cuál es la ruta para lograrlo?

Sistema de secciones y rangos de edad basada en las evidencias de las investigaciones.

Capacitación intensiva a personas asociadas que serán parte activa de la etapa de desarrollo.

Propuesta de adaptación del método G y S a cada una de las secciones aprobadas.

Catálogo estructurado de oportunidades de aprendizaje para cada sección y por rangos de edades.

Propuesta de nuevo esquema de progresión personal y reconocimientos.

**Proyecto 2:** Fortalecimiento de la gestión de eventos a nivel sectorial y nacional

***Al ser las ocho horas con cincuenta minutos se retira de la sala de sesiones la Sra. Gloriana Aguilar Solano, Vicepresidente.***

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Programa permanente de certificación en gestión de eventos de Programa Educativo para dirigentes.  
Elaboración de un protocolo actualizado de gestión de eventos.  
Calendario anual de eventos nacionales y sectoriales de Programa Educativo.  
Eventos nacionales de todas las secciones: Tropa, Manada, Wak y Comunidad.

**Proyecto 3:** Desarrollo de nuevas herramientas digitales para la implementación del PE.

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Módulo de administración del grupo.  
Módulo de administración de la sección.  
Módulo de administración de la formación de adultos.  
Módulo de seguimiento y realimentación del catálogo de oportunidades de aprendizaje  
Herramientas para la gestión de participantes de eventos sectoriales y nacionales.

**Proyecto 4:** Acciones de apoyo para la implementación del Proyecto Educativo a través del PE.

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Ayudas de programa sobre temas núcleo del método GYS alineadas con la matriz de HPV y temas transversales.  
Foros de consulta sectoriales y nacionales con jóvenes de secciones intermedias y mayor.  
Programa permanente de capacitación en liderazgo transformacional para protagonistas y dirigentes.  
Fortalecimiento del equipo de Programas Especiales y Red Nacional de Jóvenes.  
Podcast 'Voces del Campamento' para abordar temas de interés en la implementación del PE.  
Seminarios de Programa Educativo (anuales)

**Proyecto 5:** Actualización de políticas nacionales y protocolos en el ámbito de PE.

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Actualización de políticas nacionales relacionadas con el PE.  
Actualización del Manual de Programa Educativo.  
Elaboración de protocolos de actuación ante situaciones específicas.

- Acoso y abuso sexual entre/hacia PME
- Bullying
- Violencia física y/o psicológica
- Farmacodependencia y drogadicción
- Portación de armas en espacios educativos Relaciones impropias

**Proyecto 6:** Investigación para la toma de decisiones

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Encuesta de Satisfacción de las Personas Asociadas Activas.  
Monitoreo permanente del estado de situación de las áreas técnicas.  
Monitoreo de la entrega de máximos reconocimientos.  
Evaluación de Resultados de la Formación del Recurso Adulto.  
Monitoreo de Resultados de Planes de Grupo.  
Monitoreo de Alcance y Resultados de Ayudas de Programa y Programas Especiales.  
Monitoreo de causas de deserción de personas protagonistas.

---

**Las personas** en cada Grupo GyS y Equipo Nacional o Sectorial son el centro de todas estas acciones.

La Sra. María José Hernández Jarquín, Jefa Guía Nacional, comenta que ha escuchado en las visitas que realizan las Jefaturas Nacionales a los Grupos, que falta la parte de motivación de parte del dirigente, ya que muchas veces no les dicen a los dirigentes los proyectos o programas en los que pueden participar y no brindan motivación para hacer cosas diferentes en sus Grupos.

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, menciona que esto tiene que ver con el tema de animación territorial, contar con herramientas y que los gestores de desarrollo y facilitadores motiven a los Grupos. También tiene que ver con establecer una estrategia de comunicación diferente, así como una estrategia de revisión técnica de las insignias y especialidades, de manera que estas sean pertinentes para el programa educativo y para que los protagonistas de programa se motiven a continuar en la organización. Por otra parte, se debe considerar que las motivaciones de la niñez y juventud de la actualidad han cambiado y con base en esto se debe trabajar.

La Sra. Ana Margarita Pizarro Jiménez, Tesorera, comenta que la vestimenta es todo un tema y aunque debería haber flexibilización, considera que debería existir un lineamiento del uso del uniforme. Eso es parte del proyecto educativo que se debe visualizar, no quedarse en el pasado, pero tampoco eliminar cosas que son buenas y que dan identidad. Se tiene que volver al uso del uniforme y mantener la flexibilización en otras actividades, por lo que es un tema que se debe trabajar.

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, añade que cuando se iba a realizar el cambio del uniforme se hizo todo un trabajo de investigación y se definió en esta que una barrera de entrada era el tema uniforme. En ese momento se comentó la posibilidad de hacer la inversión de otorgar uniformes a todos los miembros de la Asociación, sin embargo, esto requiere una revisión financiera, funcional y metodológica.

El Sr. Ricardo Zúñiga Cambroner, Vicepresidente, señala que estas estrategias son muy buenas, pero le preocupa el tema de la construcción de nuevos manuales, por lo que en el tanto se construyen estos, se debe continuar trabajando con los manuales actuales.

Sobre la estrategia de animación y el tema de formación es importante que se entienda que se está adaptando la formación y que los equipos de formación son para formar a nuevos dirigentes.

Además, es importante considerar el tema de los materiales, en el sentido de que en zonas alejadas no tienen todas las herramientas necesarias, como acceso a internet, recursos económicos, facilidades de desplazamiento, etc.

La Sra. Anayancy Villegas Bermúdez, Secretaria, comenta que sobre el tema del uniforme, a los protagonistas de programa les encanta, por ello, antes de hacer alguna nueva modificación es muy importante preguntarles a los niños, las niñas y los jóvenes.

La Sra. Pizarro Jiménez señala que el tema de flexibilización del uniforme está bien, pero también considera que en ciertas ocasiones debe haber uniformidad.

Por otra parte, sobre el plazo de nombramiento de una persona en el cargo de jefatura de grupo, considera que fue autoritario, porque muchos grupos han cerrado porque el jefe de grupo no puede continuar en ese cargo, lo cual en algunas ocasiones da un nivel de compromiso y se les está quitando la oportunidad a los protagonistas de programa de que el grupo siga trabajando, por lo que este es un tema que se debe revisar para fortalecer y no debilitar.

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, señala que, sobre ese asunto, se debe considerar también que algunos liderazgos lo que hacen es minar, por lo que debe hacerse un análisis y dentro de esto definir cómo debe establecerse el liderazgo y cómo hacer para que el grupo no caiga. Además, trabajar para que las anteriores jefaturas de grupo den el acompañamiento y soporte a la nueva jefatura de grupo.

---

El Sr. Yurgen Alcázar Rojas, Jefe Scout Nacional, señala que primero se debe trabajar para que en la misma Sede Nacional se haga el cambio de caticazgo en temas de formación y programa, es decir, la mentalidad cambie desde allí y se siga permeando hasta los grupos.

Se aclara que ese es un trabajo que se debe trabajar en el Consejo Técnico Nacional.

**Al ser las nueve horas con treinta minutos se retira de manera momentánea de la sala de sesiones el Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente.**

El Sr. William Núñez Alvarado, Director General, menciona que le sorprendió cuando ingresó a trabajar a la institución y solicitó los archivos editables de los manuales para enviarlos a imprimir, se le indica que no se cuenta con dichos archivos, por lo que se tuvo que contratar el rediseño de estos, pues considera que mientras se esté en proceso de construcción, tiene que haber material permanentemente.

Sobre los relevos generacionales y procesos de sucesión, se tomó la decisión de que en el Consejo Técnico Nacional se cuenta con las personas nombradas, pero además se integró una persona menor de 35 años de cada sección, para que se acelere el proceso de sucesión y relevos generacionales.

El tema de los espacios de formación se va a atender a través de la estrategia de Recurso Humano Adulto.

Del uniforme considera que en el caso de los protagonistas de programa es una expresión personal de cómo viven el movimiento y es algo que se debe considerar.

**Al ser las nueve horas con treinta y cinco minutos reingresa a la sala de sesiones el Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente.**

### Estrategia 2025-2028 Animación Territorial



### ¿Qué perseguimos con esta estrategia?

**Fortalecer la gestión educativa** y administrativa, la participación de las personas asociadas y la generación de soluciones creativas ante los desafíos que enfrenta el Movimiento Guía y Scout de Costa Rica en sus unidades locales.

**Al ser las nueve horas con cuarenta y dos minutos se retira de manera momentánea de la sala de sesiones la Sra. Anayancy Villegas Bermúdez, Secretaria.**

---

### ¿Cómo pretendemos lograrlo?

#### A. Mesa de apoyo

Facilitada por personas asociadas voluntarias

#### B. “Sectorización”

Efectiva

#### C. Buenas prácticas

Difundidas en un sitio especial para ello

La Sra. María José Hernández Jarquín, Jefa Guía Nacional, comenta que sucede que los grupos grandes y consolidados no comparten con los grupos nuevos. Se aclara que esto se espera resolver con el trabajo en animación territorial y con cómo van a operar los gestores de desarrollo, así como el proceso de formación que se va a tener con los Grupos.

#### D. Herramientas Tecnológicas

por módulos accesibles para toda la comunidad GyS

#### E. Modelo de acompañamiento

A grupos ágil y eficaz

#### F. Relanzamiento

de Juntas de Grupo

#### G. Expansión

del Programa Educativo

***Al ser las nueve horas con cuarenta y seis minutos reingresa a la sala de sesiones la Sra. Anayancy Villegas Bermúdez, Secretaria.***

**Proyecto 1:** Acompañamiento de los grupos según su estado de funcionamiento

### ¿Cuál es la ruta para lograrlo?

Mapeo de grupos que permita identificar necesidades en tiempo real.

Acciones de seguimiento por áreas de gestión de los grupos.

Seguimiento de planes de grupo y asesoría en la implementación.

Implementación de planes de intervención a grupos de atención prioritaria.

Coordinación con diferentes áreas de la OGSN para atención de necesidades específicas.

Diseño de un modelo mixto que procure eficacia y eficiencia en la atención a grupos desde la OGSN.

**Proyecto 2:** Plan experimental con estructura de Junta de Grupo

### ¿Cuál es la ruta para lograrlo?

Construcción participativa de modelos alternativos de funcionamiento de las JG.

Pilotaje de modelos alternativos seleccionados.

Evaluación inicial, intermedia y final de los grupos GYS participantes en el pilotaje.

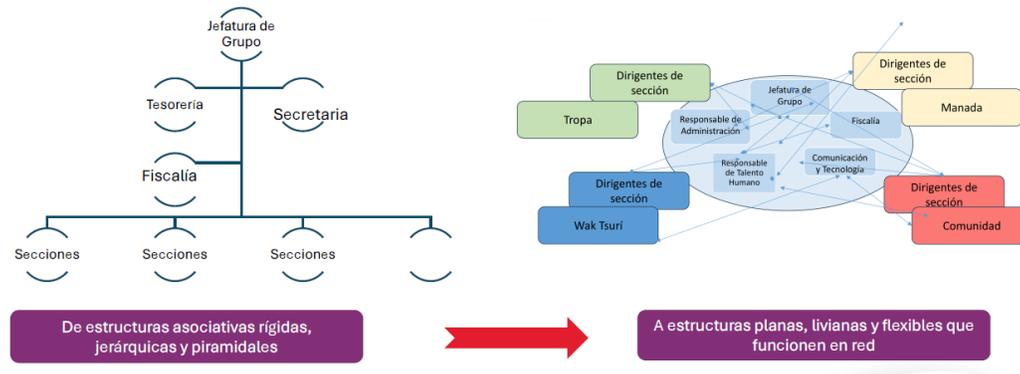
Elaboración de informe de resultados y recomendaciones a JDN.

### Estructura de Juntas de Grupo

#### Plan Piloto

---

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica  
Acta de la Sesión Extraordinaria N°14-2025/26  
05 de julio de 2025



El Sr. Sandoval Loría señala que cuando se habla de estructura de Grupo, debería ser modelo de gestión del Grupo, para evitar confusiones.

La Sra. Pizarro Jiménez señala que considera que la estructura actual está mal, porque considera que todos los miembros de la Junta de Grupo están al mismo nivel.

También tratar que los gráficos no se homologuen con cosas del pasado.

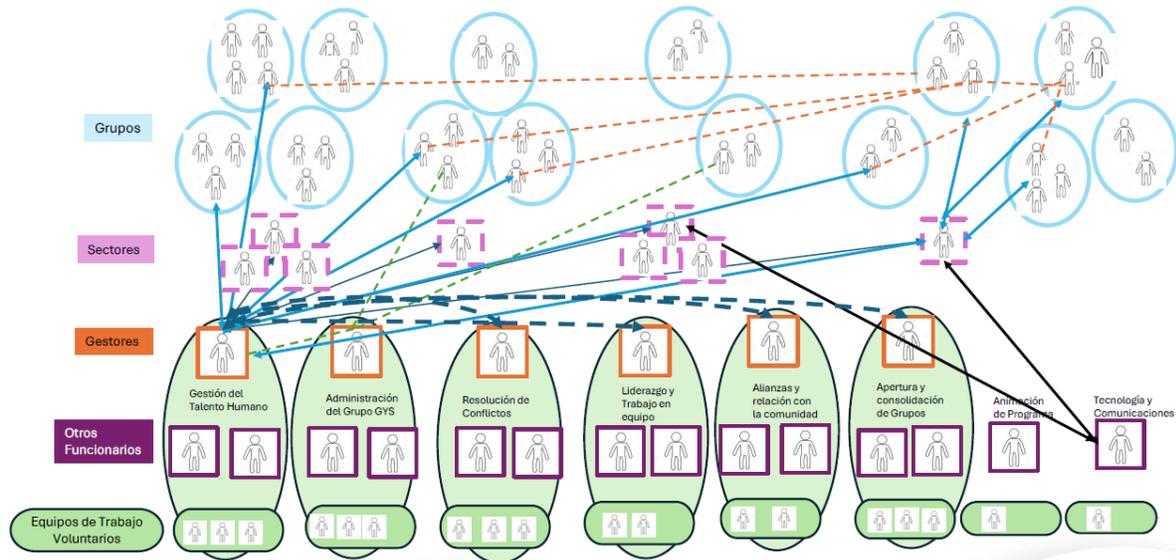
El Sr. Zúñiga Cambronero señala que sobre el dirigente sectorial se está dejando de lado y este debería tener un equipo de apoyo por especialidad.

El Sr. Núñez Alvarado señala que se está proponiendo una estructura más plana con un Jefe de Grupo, fusionar la Tesorería y Secretaría en una persona responsable de la administración (se le darán las herramientas para simplificar su trabajo), el rol de la Fiscalía en el Grupo sea una persona que dé seguimiento de la vivencia de Ley y Promesa.

**Al ser las diez horas se retira de la sesión el Sr. Ricardo Zúñiga Cambronero, Vicepresidente.**

Y se incorporaría dos figuras, no necesariamente electas en la Asamblea de Grupo, sino que pueden ser nombrados por la junta de Grupo, un responsable de Talento Humano y de Comunicación y Tecnología (se les brindará las herramientas para que tengan una gestión más efectiva) y finalmente los dirigentes de sección.

Se espera que esta estructura funcione como una red de apoyo a los Grupos.



#### Niveles:

1. Equipos de trabajo voluntarios: Van a estar agrupados por áreas (Gestión de talento humano, administración del Grupo GyS, resolución de conflictos, liderazgo y trabajo en equipo, alianzas y rotación con la comunidad, animación del programa y tecnología y comunicaciones).
2. Todos los funcionarios que trabajan en función de apoyar a cada una de estas áreas.
3. Gestores: Tendrán responsabilidad de gestión de grupos geográfica y por área, pero se espera que más adelante sea solamente por área, según las necesidades de los Grupos.
5. Dirigentes sectoriales: No solamente una persona, pueden ser varios, identifica en el sector una serie de necesidades y se apoya en personas para trabajar en estas necesidades, según las áreas de la estructura.
6. Grupos

Es importante que se valore, según recomendación de la Sra. Ana Margarita Pizarro Jiménez, Tesorera, cambiar el nombre de dirigente sectorial, porque se asocia con un modelo de lo que se estuvo haciendo anteriormente.

La Sra. Pizarro Jiménez señala que la clave es que se entienda que lo importante es el Grupo al cual se le está dando soporte, apoyo y sustento, y no que se le está nombrando un jefe, así la resistencia al cambio será menor.

La Sra. Hernández Jarquín señala que muchos grupos no aceptaron los dirigentes sectoriales, por lo que consulta como se va a implementar esto. El Sr. Javier Sandoval Loría señala que la operativización de esta propuesta será diferente, no será una estructura rígida. Además, se tiene que entender que esto es una Asociación y las Juntas de Grupo son comités auxiliares de la Junta Directiva Nacional y todos los miembros de la organización están sometidos a una estructura jurídica.

El Sr. Núñez Alvarado añade que este dirigente sectorial además, contará con un proceso de formación, capacitación y sensibilización del cargo, donde va a entender cuál es su rol y que además tenga las herramientas adecuadas para el abordaje que va a realizar, se evitará que se sienta jefe y que aborde a los grupos desde una posición de poder.

**Proyecto 3:** Reactivación del modelo sectorial u otras formas de organización geográfica

#### ¿Cuál es la ruta para lograrlo?

Definición de roles y perfiles de la dirigencia sectorial.

Implementación de un plan permanente de capacitación para dirigentes sectoriales.  
Campaña de sensibilización e información sobre el modelo sectorial.  
Gestión con planes de trabajo de los sectores en funcionamiento.  
Monitoreo de la gestión del trabajo por sectores.  
Exploración de modelos alternativos de organización para el trabajo en zonas geográficas.

**Proyecto 4:** Implementación de herramientas tecnológicas en la gestión de los grupos  
Diagnóstico anual de acceso y capacidades tecnológicas de las personas asociadas.  
Desarrollo de módulos que incluyan planes de grupo y expedientes de personas asociadas.  
Desarrollo de módulos de expedientes de personas protagonistas, progresión personal, administración de la sección e inventarios.  
Implementación de un plan de despliegue de los módulos desarrollados.  
Apoyo especial a grupos GYS en condiciones geográficas y socioeconómicas de atención particular.

**Proyecto 5:** Formas alternativas de extensión del Programa Educativo

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Exploración de experiencias exitosas en otras organizaciones GYS internacionales.  
Reglamentación de las formas alternativas para la extensión del PE a entornos no tradicionales.  
Diseño y ejecución de planes de implementación y seguimiento para esas formas alternativas.  
Elaboración de materiales educativos para cada alternativa de extensión del PE.  
Evaluación continua de alcance de estas formas alternativas.

**Proyecto 6:** Fortalecimiento de la mesa de apoyo

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Chatbot interactivo como primer punto de encuentro de las personas usuarias.  
Diseño de flujo de proceso para la atención por medio de la plataforma de apoyo.  
Diseño de base de preguntas frecuentes para alimentar el chatbot y personas asesoras en Plataforma.  
Capacitación de personas asociadas y personal remunerado que atenderá consultas.  
Seguimiento y evaluación continua del alcance de la mesa de apoyo.

**Proyecto 7:** Fortalecimiento de la difusión de buenas prácticas, la vinculación comunitaria y de las familias

**¿Cuál es la ruta para lograrlo?**

Herramientas educativas (físicas y digitales) para la vinculación de las familias y la comunidad en el PE.  
Espacios presenciales, híbridos y virtuales para el intercambio de experiencias.  
Subsitio en la página web institucional para la difusión de buenas prácticas e historias de éxito.  
Diseño, implementación y evaluación de proyectos de servicio comunitario a través de herramientas educativas.

El Sr. Yurgen Alcázar Rojas, Jefe Scout Nacional, consulta por qué se está invirtiendo en herramientas digitalizadas si hay programas que permiten hacer esto como salesforce. El Sr. Núñez Alvarado señala que por eso se está haciendo una auditoría al Sistema Relacional de Membresía (SRM) porque esta herramienta debería permitir todos estos procesos, por lo que se pretende validar las potencialidades de este sistema para saber si se puede usar para esto y sino tomar decisiones.

El Sr. Sandoval Loría añade que es necesario el análisis del SRM, porque cuando se adquirió, había una persona encargada del sistema, pero cuando esta persona se fue de la institución, se desvirtuó y se perdió el objetivo del sistema y actualmente está muy lejos a tener lo que establece el contrato, especialmente sobre funcionalidad y aplicabilidad.

La Sra. Pizarro Jiménez señala que, en el punto de personas especializadas, le preocupa la cantidad de personas que se requiere, pues esto afecta más a las áreas rurales, dado a que existe poco compromiso en cuanto a formación. Esta especialización de la gente le preocupa ya que se necesita más recurso humano

---

que actualmente no lo hay. Había entendido que era alguien que administrativamente busca lo que se requiere según las necesidades. Se aclara que así, la persona de talento humano puede buscar personas que den soporte a los diferentes grupos según lo que requieran.

Se solicita que se cambie de la propuesta el nombre de sectorial por otro termino que no se relacione con lo que se ha trabajado en el pasado y el tema de la estructura del grupo y más bien hablar de "modelo de grupo".

*Se comenta el tema y se acuerda:*

**ACUERDO #02-14-2025/26**

Dar por recibidas las Estrategias de Animación Territorial, Programa Educativo y aprobar la implementación y ejecución de estas.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

**ARTÍCULO VI: INFORMES**

a. Comité Asuntos Internacionales.

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, informa que las Comisarías Internacionales Guía y Scout remitieron para conocimiento de la Junta Directiva Nacional su informe, el cual ya leyó y tiene algunas observaciones, sin embargo, se debe esperar indicar estas observaciones para la sesión cuando estén presentes los Comisionados Internacionales, por lo que el tema se traslada para la próxima sesión.

b. Consejo Técnico Nacional.

El Sr. Javier Sandoval Loría, Presidente, indica que solicitó al Consejo Técnico Nacional que en 15 días debían presentar el informe de los diferentes equipos para ser discutido en la Junta Directiva Nacional, por lo que este informe se deja pendiente de análisis para la próxima sesión.

c. Comité Ejecutivo Nacional.

Se presentará en la próxima sesión.

d. Comité Planificación.

Se señala que en vista de que la Coordinadora del Comité de Planificación, la Sra. Gloriana Aguilar Solano, se encuentra participando en la Conferencia de la AMGS, el informe deberá ser presentado en la próxima sesión.

e. Comité Contraloría.

Este tema también queda pendiente para la próxima sesión, una vez que la Sra. Ericka Cerdas Calderón, Contralora, regrese al país.

*Se comenta el tema y se acuerda:*

**ACUERDO #03-14-2025/26**

Convocar a sesión extraordinaria para conocimiento de los informes para el 16 de julio de 2025 e informar a los coordinadores de los Comités de Junta Directiva Nacional para que presenten el informe a más tardar el viernes 11 de julio.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

**ARTÍCULO VII: INVITACIÓN PARA SER ANFITRIÓN DE EVENTOS REGIONALES - CONFERENCIA SCOUT INTERAMERICANA.**

---

Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica  
Acta de la Sesión Extraordinaria N°14-2025/26  
05 de julio de 2025

---

El 22 de junio de 2025 la Srta. Yuliana Mojica Fernández, Comisionada Internacional Guía, remite información enviada por la Organización Scout Mundial, relacionada las postulaciones para las organizaciones miembros interesadas en ser anfitriones de los siguientes eventos regionales:

- 30ª Conferencia Scout Interamericana (2028)
- 18º Jamboree Scout Interamericano y 5º Camporee Scout Interamericano - JamCam (2029)
- Moot Scout Interamericano

*Se comenta el tema y se acuerda:*

**ACUERDO #04-14-2025/26**

No postular a nuestra Asociación para ninguno de los eventos regionales, dada la necesidad de urgencia de atender aspectos estratégicos y de reordenamiento de nuestra Benemérita Asociación.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

**ARTÍCULO VIII: ENMIENDA CONSTITUCIONAL Y PROPUESTAS DE RESOLUCIÓN COMITÉ SCOUT INTERAMERICANO.**

La Srta. Yuliana Mojica Fernández, Comisionada Internacional Guía, remite el 26 de junio de 2025 un correo electrónico, en el cual adjunta para revisión y consideración, la información enviada por la Organización Scout Mundial, relacionada con la Enmienda Constitucional y las Propuestas de Resolución enviadas por el Comité Scout Interamericano para la 29ª Conferencia Scout Interamericana.

*Se comenta el tema y se acuerda:*

**ACUERDO #05-14-2025/26**

Apoyar la propuesta de Enmienda Constitucional presentada por el Comité Scout Interamericano y solicitar a las Comisarías Internacionales que procedan con la comunicación.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

Al ser las once horas con siete minutos se realiza un receso. La sesión reinicia al ser las once horas con quince minutos.

**ACUERDO #06-14-2025/26**

Apoyar la propuesta de Resolución presentada por el Comité Scout Interamericano y solicitar a las Comisarías Internacionales que procedan con la comunicación.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

**ARTÍCULO IX: REVISIÓN DE ACUERDOS.**

La Sra. Anayancy Villegas Bermúdez, Secretaria, presenta para revisión el control de acuerdos de la Junta Directiva Nacional del período 2025-2026.

*Se comenta el tema y se acuerda:*

**ACUERDO #07-14-2025/26**

Solicitar a la Secretaría la actualización y en los casos de acuerdos pendientes se envíe un oficio a las personas o instancias responsables para que informen sobre el avance de los asuntos asignados.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

---

**ARTÍCULO X: REVISIÓN DE MOCIONES DE ASAMBLEA.**

La Sra. Anayancy Villegas Bermúdez, Secretaria, señala que la transcripción de las mociones de Asamblea Nacional 2025 ya están transcritas y listas para análisis de la Junta Directiva Nacional.

*Se comenta el tema y se acuerda:*

**ACUERDO #08-14-2025/26**

Remitir a los miembros de la Junta Directiva Nacional para revisión y análisis en la próxima sesión de Junta Directiva Nacional.

**APROBADO POR UNANIMIDAD. ACUERDO FIRME.**

**ARTÍCULO XIII: CIERRE DE LA SESIÓN.**

Se levanta la sesión a las once horas con treinta y un minutos.

Javier Sandoval Loría  
Presidente

---

Última línea

Anayancy Villegas Bermúdez  
Secretaria

---