

MANUAL PARA GUIAS MAYORES Y ROVERS

Requisitos para la Insignia de Servicio



ME-PE-C-10b.2026



A vibrant, cartoon-style illustration of three young people standing together and taking a selfie. On the left, a young man with dark skin and curly black hair, wearing a purple t-shirt and orange shorts, holds a smartphone. In the center, a young person with red hair, wearing a teal t-shirt and dark shorts, has their arm around the man. On the right, a young woman with blue hair in a bun, wearing a brown t-shirt and dark shorts, makes a peace sign. All three are wearing colorful striped neckerchiefs and backpacks, smiling broadly. The background consists of horizontal lines, suggesting a notebook page.

Créditos

Este material se distribuye bajo la licencia Creative Commons Atribución–NoComercial 4.0 Internacional (CC BY-NC 4.0). Se autoriza su copia, distribución, adaptación y reutilización con fines educativos y no comerciales, siempre que se reconozca de forma adecuada la autoría de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica y del Programa Educativo, se indique si se han realizado cambios y no se utilice el material con fines comerciales. Para consultar los términos completos de la licencia, visite: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>.

Título del recurso

Elementos de la progresión personal en la sección Comunidad. Póster de Requisitos para la Insignia de Servicio

Codificación

ME-PE-C-10b.2026

Área responsable

Coordinación Nacional de Programa Educativo
Dirección Técnica

Fecha de publicación

03 de abril de 2026

Agradecimientos especiales

El contenido de este material fue elaborado y validado por Pablo Morales Rivera, Mauricio Castro Monge, Lorena Obando Boschini, Lizbeth Guevara Solano, Diana Cortés Zúñiga e Ileana Boschini López. El diseño gráfico fue trabajo de Alexia Morales Chacón.

Asimismo, un muy especial agradecimiento a los Rovers y Guías Mayores que colaboraron en la revisión de este material: Carolina Arrieta Araya, María Paula y María Paz Chaves Alvarado, Axel Guevara Mora, Camila Montero Alcócer, Angela Sandí Sandí.

Contacto y retroalimentación

Para consultas, sugerencias o para compartir experiencias relacionadas con la implementación de este recurso, puede comunicarse con el área de Programa Educativo de la **Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica** al correo programaeducativo@siemprelistos.org o al teléfono (+506) 2222-9898 ext. 2702. Su retroalimentación es fundamental para seguir fortaleciendo nuestros recursos educativos y enriquecer la vivencia del Programa Educativo en todo el país.

Este documento utiliza el masculino genérico para facilitar la lectura y reducir la redundancia, siguiendo las recomendaciones de la Real Academia Española (RAE). Sin embargo, el uso del masculino genérico no implica exclusión y se entiende que todas las referencias a personas o grupos de personas se refieren a individuos de todos los géneros.

Presentación

Estimados(as) Rovers y Guías Mayores:

Ustedes son el corazón de la sección *Comunidad* en todos los grupos Guía y Scout a lo largo y ancho del país. En esta sección, reconocemos que se encuentran en una etapa de madurez en la cual el programa educativo de la Sección pretende que encuentren herramientas para una transición a la vida adulta que esté alineada con su propio proyecto de vida, en compañía de sus Hermanos y Hermanas Guía y Scout.

Por eso, un equipo de personas voluntarias vinculadas a la Sección como personas Consejeras ha diseñado este **Manual de requisitos para optar por la insignia de servicio**, de modo que ustedes cuenten con una guía clara y concisa que les oriente en la planificación y ejecución de las ceremonias que marcan hitos en su progresión personal mientras permanecen activos en la Sección.

En este manual se describen con detalle las ceremonias en las que podrán participar en la Hermandad de las Guías Mayores y Rovers. No olviden que ustedes, los y las jóvenes son, precisamente, los y las protagonistas de estas ceremonias. Sus Consejeros y Consejeras les serán un apoyo en ello, pero no son las personas “encargadas” de todo lo relacionado con estos momentos tan importantes en la progresión personal. ¡Son ustedes, las personas protagonistas!

Desde el área de Programa Educativo de la Dirección Técnica Educativa de nuestra Asociación, esperamos que este material sea de muchísimo provecho para la animación de la vida de grupo en la Sección. Seguiremos trabajando para que cada vez tengamos nuevos recursos a su disposición y la de sus Consejeros y Consejeras.

Un fuerte apretón de mano izquierda. ¡Siempre listos!

Coordinación Nacional de Programa Educativo
Dirección Técnica Educativa



La Insignia

En el Movimiento Guía y Scout entendemos el servicio como una actitud de vida.

Nuestra Ley indica que se debe servir, sin pensar en recompensa. En las Comunidades de Rovers y Guías Mayores se vive una Hermandad de reto, servicio y vida al aire libre.

Baden Powell, enunció "Que el Servicio no es ajeno a la vida cotidiana y trabajo del Rover. El progreso en su profesión es parte de su servicio a la comunidad" y parafraseando su pensamiento entendemos que el roverismo no se trata de formar personas egocéntricas y arrogantes, ni tampoco seres perfectos que juzguen a los demás, sino de formar personas alegres y llenas de energía, que se conduzcan por caminos de mayor felicidad y vivan una existencia plena en el servicio a los demás.



Por ello, el Servicio es un elemento vital en tu formación como Guía Mayor o Rover. Por medio de él te sentirás solidario con tu prójimo, aprenderás a convivir con realidades distintas a la tuya y descubrirás que siempre habrá alguna persona a la que podrás ayudar, que siempre tendrás algo que dar y que, por medio de este servicio, solidario y a la vez responsable con cada uno de nosotros mismos, se puede construir un mundo mejor.

En resumen, en la Comunidad, el Servicio es un elemento multidimensional, porque va más allá de las actividades tradicionales de servicio enmarcadas en el cronograma de la sección, abarca también el servicio hacia vos mismo, y también hacia las personas de tu entorno familiar.

La Insignia de Servicio, por lo tanto, representa que el joven que la porta ha hecho del servicio una actitud de vida.

PASOS PARA OPTAR POR LA INSIGNIA DE SERVICIO



VIVENCIA DEL SERVICIO

Para lograr la Insignia cada candidato debe vivir ese compromiso y actitud de servicio y demostrarlo a su Equipo Asesor de Progresión Personal (EAPP).

Para ello existe una serie de requisitos, que se detallan a continuación.



AUTOEVALUACIÓN

1. Primero, la Guía Mayor o el Rover que pretende la Insignia de Servicio

(IS), debe realizar un autoanálisis, (puede ser en un Campamento en Soledad o en la evaluación de su PPA) y determinar si realmente se encuentra cumpliendo su compromiso de servicio con los demás y consigo mismo.

- En caso de que así sea, incluirá dentro de los propósitos de su próximo PPA, el lograr dicha Insignia.
- En caso contrario, procurará tomar las acciones y asumir el compromiso para el cambio necesario.
- Una vez que sienta que este cambio se ha dado, podrá incluir en su PPA, conseguir la Insignia de Servicio, según se indicó anteriormente.



INCLUIR EN PPA

2. Como segundo paso, se compromete, dentro de los objetivos de su PPA, a hacer todo lo necesario para lograr la Insignia de Servicio. Esto incluye:



- I. Mantener una actitud de servicio en su vida diaria.
- II. Mantener y lograr un buen rendimiento académico o vocacional.
- III. Participar en los servicios que planifique y organice su Comunidad en el cronograma.
- IV. Organizar y coordinar una actividad de servicio de gran impacto en alguna localidad geográfica (incluye propugnación) , aprobada por el EAPP.



EVALUACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

3. Una vez que se ha concluido y evaluado dicho PPA, inicia propiamente la evaluación para la Insignia de Servicio. Con este propósito el Rover o la Guía Mayor deberá presentar la documentación que se indica a continuación:

a) Documentación :

- Nota de una persona significativa del entorno familiar o de convivencia (padre, madre, compañero de residencia, entre otros) del joven, que haga constar que vive una actitud de servicio en su hogar, en forma responsable y colaboradora con las responsabilidades del hogar. Alternativamente, puede realizarse una entrevista del EAPP con el entorno de convivencia, que compruebe esta actitud.
- Registro de calificaciones recientes en su ámbito académico o reporte de desempeño laboral, también, si la persona protagonista lo desea, puede aportar una nota de un profesor o supervisor laboral en que haga constar que el joven es una persona responsable con su estudio , o bien es responsable con su trabajo y una buena persona trabajadora. Si por alguna razón justificable, la persona no está trabajando ni estudiando, podrá presentar un documento alternativo siempre y cuando se compruebe que tiene una actitud de servicio con respecto a su proyecto de vida.
- Reporte de sus padrinos en que indica su responsabilidad en la ejecución de su PPA y el logro de sus objetivos generales y de servicio establecidos en éste.
- Informe del servicio o propugnación que coordinará, incluyendo una nota de los beneficiarios finales o encargos del servicio o propugnación indicando su satisfacción por éste.
- Cualquier otra documentación que aporte información relevante.

b) Evaluación por parte del EAPP:

El EAPP del joven evalúa:

- La documentación aportada.
- El cumplimiento del joven con su compromiso con la Ley y la Promesa durante el período de evaluación (PPA en que se propuso obtener la insignia).
- El EAPP considerará, especialmente, la actitud de vida y el compromiso del Rover o la Guía Mayor con el servicio: es decir, a los demás y en su preparación para la vida.



APROBACIÓN

4. Aprobación de la IS

- El EAPP hace la recomendación a la Asamblea de Comunidad, ente que ratifica o no (con fundamentación motivada), la Insignia de Servicio para la persona candidata.
- La Asamblea documenta el acuerdo en un acta.



CEREMONIA



Propugnación

¿Querés ir más allá?

Si te interesa generar un impacto significativo, la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS) promueve la propugnación como una manera de cambiar las vidas de la comunidad que nos rodea.

¿Qué es propugnación?

Propugnación es ejercer influencia sobre las personas que toman decisiones para mejorar nuestras vidas y las vidas de los demás.

¿Cómo puedo propugnar?

Hablando y tomando acción para que se tomen decisiones. Por ejemplo, buscar un cambio de políticas o reglamentos, implementar una medida, asignar fondos, brindar apoyo para obtener el resultado que estamos tratando de lograr.

¿Qué tiene que ver la propugnación con la Insignia de Servicio?

Propugnar es una forma de servicio. Podés obtener la Insignia de Servicio haciendo un proyecto de propugnación de alto impacto. La clave está en lograr influenciar a un colectivo, institución o instancia pública o privada, para que tomen decisiones que mejorarán nuestras vidas y las de otras personas, eso sí, para el caso de la Insignia, deben ser decisiones de alto impacto, asegurando que tu propuesta sea un cambio que se mantendrá a largo plazo.

¿Te interesa este tema?

Podés revisar el Manual de Propugnación de la AMGS, disponible en español en esta página web: <https://campfire.wagggg.org/topic/advocacy-toolkit>

Este manual te dará herramientas para empezar escogiendo el proyecto, estableciendo objetivos y metas, planeando actividades paso a paso para lograrlo, y también te ayudará a determinar cómo ir evaluando y monitoreando el proceso que estarías llevando a cabo.

También, la plataforma virtual de Guías y Scouts de Costa Rica te ofrece un curso libre que resume el manual. Lo podés encontrar en el siguiente link: (Inserte link)





NOTAS

Lined area for notes.





Moravia, Costa Rica
siemprelistos.com

info@siemprelistos.com
+506 2222-9898



ME-PE-C-10b.2026