



Manual del Consejero de la Comunidad



**Introducción a las Comunidades
de Guías Mayores y Rovers**

Comité Nacional de Comunidades

1-INTRODUCCIÓN A LAS COMUNIDADES DE GUÍAS MAYORES Y ROVERS

Contenidos:

- **Definición y origen de la Comunidad**
- **Dinámica y estructura de la Comunidad**
- **Espacio común**
- **Dentro de la Comunidad de Guías Mayores y Rovers**



En este fascículo usted encontrará una introducción acerca de las Comunidades de Guías Mayores y Rovers, con generalidades sobre el origen de la sección y estructura, entre otros.

Definición y origen de la Comunidad

El Roverismo se inicia con el regreso a Inglaterra de todos aquellos muchachos que se habían ausentado del Escultismo durante la I Guerra Mundial, y que habían prestado servicio militar.

Para ellos, la Tropeya no ofrecía un programa atractivo, y no era posible su convivencia en la misma Sección de sus hermanos menores, debido a su diversa formación; por este motivo, Baden-Powell adapta el Programa Scout para los muchachos mayores a los 18 años. Baden-Powell redefine el concepto Rover (vagabundo o trotamundos) **por jóvenes aventureros**, los cuales trazan retos con un propósito y los llevan a cabo, complementando, de esta manera, su proceso de formación.

Las Guías Mayores aparecen en las organizaciones como corolario de la vida de la muchacha en el Movimiento, proponiéndose como antesala a la incorporación de su vida adulta. Algunas, al igual que los Rovers, se quedan en el Movimiento como facilitadores, sin embargo, este no es el objetivo de la Sección dentro del Grupo Guía y Scout.

En la actualidad, *la Comunidad de Guías Mayores y Rovers se concibe como un grupo de personas entre los 17 y los 20 años, que a la luz de la Ley y la Promesa Guía y Scout, comparten procesos formativos; los cuales permiten diseñar los grandes pilares de su Plan de Vida.* Al ver a una Guía Mayor o a un Rover, vemos a alguien que está desarrollando sus habilidades para ser un mejor ciudadano: su forma de vida, su código de conducta y valores, hacen que la sociedad lo vea como una persona líder en su comunidad, transformadora de su realidad y la de otros. La Sección se concibe como la recta final de un gran proceso.





Dinámica y estructura de la comunidad

La Comunidad es la etapa final en el desarrollo personal de los miembros juveniles que viven el Movimiento. En esta, no solo asumen más responsabilidad en el desarrollo de su programa educativo, sino que su papel protagónico se fortalece, como parte de las responsabilidades que habrán de asumir en su etapa adulta fuera del Movimiento.

La Comunidad se organiza con miras a satisfacer, tanto las necesidades grupales así como, de manera muy especial, las necesidades individuales de cada uno de sus integrantes.

Cada una de las personas integrantes de la Comunidad es la célula básica de esta; pero ello no significa que trabajen del todo solos, existen diferentes estructuras dentro de la Sección: al igual que en una comunidad civil, estas estructuras, permiten lograr un mejor desarrollo de habilidades personales, con el fin de facilitar su integración a la sociedad como un ciudadano de bien. Dichas estructuras son:

- **La Asamblea**, esta es un espacio de deliberación y toma de decisiones. Está integrada por todos los y las miembros de la Comunidad.

- **El Consejo**, encargado de las funciones administrativas, mantiene los registros necesarios para el control y funcionamiento de la tesorería y la secretaría, así como la intendencia de los bienes de la Comunidad.

- **Los Equipos de Trabajo**, según las necesidades, se dedican a ejecutar proyectos o actividades especiales. Estos equipos no son permanentes, los y las jóvenes se integrarán a ellos según sus necesidades o intereses.

- Existen también **Equipos Asesores de la Progresión Personal** de cada integrante de la Comunidad, su tarea es orientar y facilitar el desarrollo de los planes de trabajo individual de cada miembro de la Comunidad.

La estructura anterior funciona bajo un elemento de vital importancia: **la Carta de la Comunidad**. Este es un instrumento escrito y **vivo**, el cual representa el sentir de los jóvenes en relación con: la Misión de la Comunidad, los valores que los guían, su postura con respecto a la realidad de su entorno, etcétera. Esto aparece en la carta constitutiva de toda Comunidad; no es estático: se adapta y modifica de manera **participativa y razonada**, de acuerdo con las necesidades de los jóvenes y su realidad.

Espacio común

El espacio común es el conjunto de todas aquellas condiciones cuyo propósito es reforzar la vivencia compartida de los y las integrantes de una Comunidad, para que todas las acciones tengan coherencia entre sí.



La Comunidad es la última etapa del Programa Educativo que viven los y las jóvenes dentro del Movimiento en la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica. En ella el Marco Simbólico pretende llegar más allá del quehacer cotidiano, transformando lo ordinario en extraordinario, procurando que se observe todo aquello que podría pasar desapercibido.

La Comunidad contribuye con herramientas útiles para que las Guías Mayores y los Rovers construyan su proyecto de vida, basado en los valores del Movimiento. Para este fin, es de vital importancia que puedan visualizarse como elementos de cambio en la sociedad.

Dentro de esta Sección, existen dos etapas de progresión: **la Decisión y el Compromiso.**

- La primera propone hacer suya la filosofía del Movimiento, y el trabajo dentro de la Sección. La decisión tomada por cada uno se basa, no solo en el deseo de seguir los ideales del Movimiento, sino también en su relación con los demás y (en especial) consigo mismo.

- La etapa de Compromiso, es aquella en la cual cada joven buscará una definición en su Proyecto de Vida.

Dentro de la Comunidad de Rovers y Guías Mayores

Los y las jóvenes que integran la Comunidad de Guías Mayores y Rovers, no se diferencian (aparentemente) de aquellos jóvenes que forman parte de su entorno, la única distinción estriba en la vivencia de los valores que forjarán su carácter para el establecimiento de su proyecto de vida.



Los miembros de la Comunidad oscilan entre los 17 y los 20 años; en esta etapa de adolescencia tardía, se da un proceso paulatino de separación e individualización, con respecto a sus grupos de amistades. Este proceso refleja un trabajo más individual y personal, donde la responsabilidad es cada vez mayor e implica más compromiso.

Asimismo, en esta etapa las relaciones afectivas y sociales son más maduras, existe un mayor compromiso personal en las cosas que se hacen, así como en los planes propuestos; están en mayor capacidad de tomar decisiones, prever consecuencias y responsabilidades. Esto permite a la Comunidad servir como medio de transición para su desarrollo en la vida y la sociedad adulta.

Las preocupaciones personales que surgen, están más relacionadas con las decisiones trascendentales de su vida: trabajo, profesión, familia y vida de pareja; por esto requieren posiciones adultas consistentes, modelos.



www.siemprelistos.com
TEL: 2222-9898

