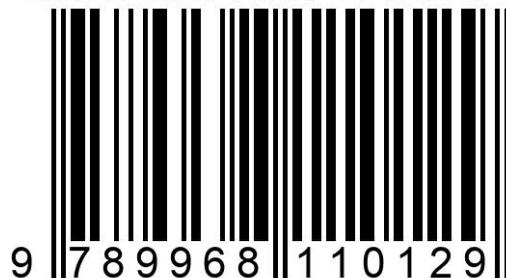


07

# ALIANZAS Y ESTRATEGIAS

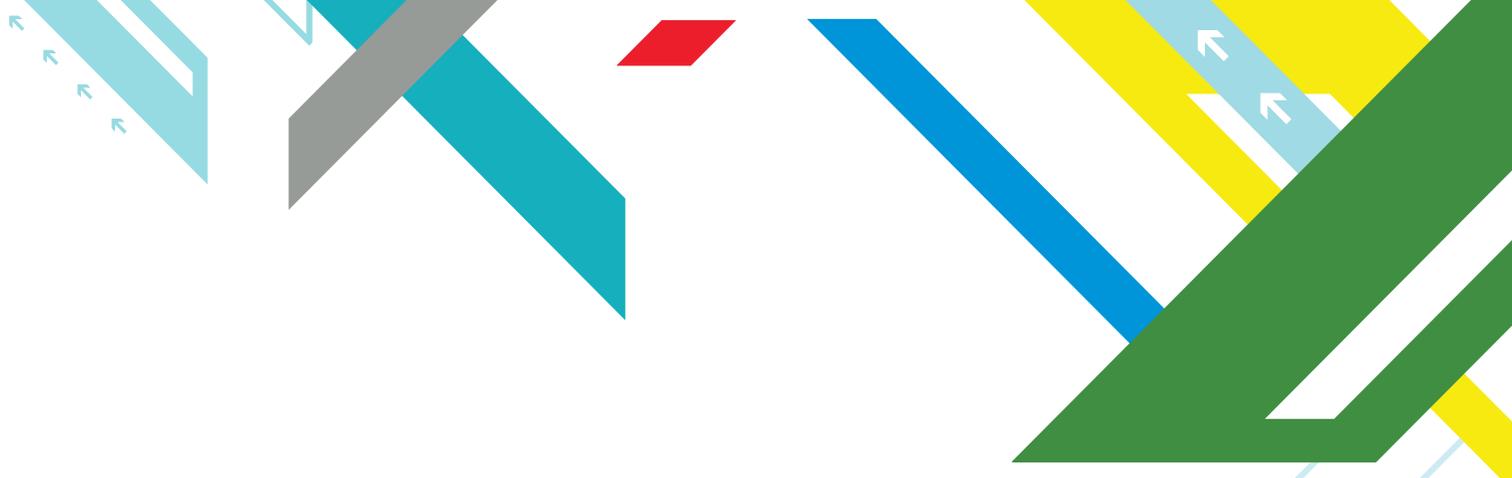


ISBN: 978-9968-11-012-9



<b>Título</b>	<b>Versión</b>	<b>Validado</b>	<b>Fecha Validación</b>
Alianzas y estrategias	2.1.0	Dirección de Desarrollo	05-09-2017
<b>Codificación</b>	002-MAN-DD-AGGYS-V.2.1.0-2017		



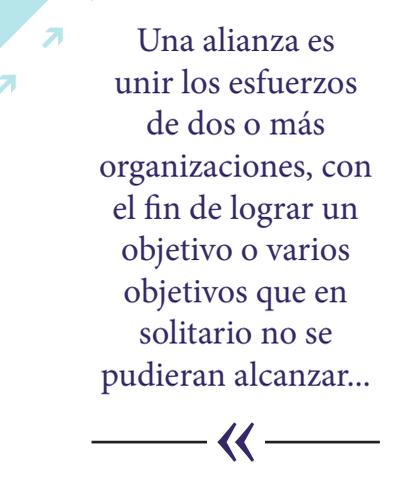


# Contenido

- Eduquemos en valores.
- ¿Cómo establecer alianzas con otras organizaciones en la comunidad?
- ¿Con quién podemos establecer alianzas en la comunidad?
- Beneficios de las alianzas con las otras organizaciones de la comunidad.
- Estrategia de Grupo.
- ¿Cómo realizar actividades de Grupo que integren a la familia?



# ¿Cómo establecer alianzas con otras organizaciones en la comunidad?



Una alianza es unir los esfuerzos de dos o más organizaciones, con el fin de lograr un objetivo o varios objetivos que en solitario no se pudieran alcanzar...

Los Grupos Guía y Scout, en su labor de llevar a la mayor cantidad de niños, niñas y jóvenes nuestro Programa Educativo, tienen múltiples tareas que no pueden realizar por sí mismos, como la de promoción, generación de proyectos y dinero, por lo que aliarse a otras organizaciones de la comunidad para tener mayor proyección comunal y realizar grandes proyectos se convierte en una opción que les traerá grandes beneficios.

Las alianzas con otras organizaciones se pueden definir como la unión voluntaria, relativamente duradera y organizada de personas y/o empresas, que ponen sus fuerzas en común para lograr ventajas especiales que les permitan estar en mejor situación (Brenes, 2005). Estas alianzas funcionan en la medida en que el Grupo

Guía y Scout entienda claramente cuál es su papel en la comunidad y sus Dirigentes sean identificados como verdaderos líderes comunales, en los cuales se confía y a los cuales se respeta en la comunidad en general.

Una alianza es unir los esfuerzos de dos o más organizaciones, con el fin de lograr un objetivo o varios objetivos que en solitario no se pudieran alcanzar, lo que hace suponer que la alianza promueve los esfuerzos combinados para el logro de objetivos mayores.

Para lograr establecer una alianza efectiva con otra organización de la comunidad, el Grupo Guía y Scout debe tomar en cuenta los siguientes elementos (Reyna, 2005):

### Transparencia

Todas las acciones que realice el Grupo Guía y Scout en su comunidad deben ser transparentes para toda la comunidad, que cada una de las acciones sean claras y entendibles para los miembros de la comunidad en general y no quede duda sobre la labor educativa que se realiza cotidianamente con la niñez y la juventud de la misma.

### Respeto a la autonomía organizacional

Comprender las diferencias que tenemos con las otras organizaciones y no pretender que cambien su modo de hacer las cosas por la forma en que trabaja el Grupo Guía y Scout, es una condición definitiva de éxito en las alianzas con otros.

### Solidaridad

Para establecer una alianza con otra organización, el principio fundamental es la solidaridad, pensar en los otros y que nuestras acciones estén orientadas a los demás y no al interior del Grupo Guía y Scout.

### Eficiencia

Cada acción del Grupo Guía y Scout, por más pequeña que sea, debe ser lo más eficiente posible, es decir, gastar la menor cantidad de recursos y producir el máximo.

### Equidad

Cuando se trabaje en coordinación con otra organización de la comunidad, no hay que perder de vista que los esfuerzos que se hagan, aunque sean distintos, deben ser equilibrados. Vale decir que el aporte que se haga a uno o varios objetivos en específico sea parecido en cuanto a los esfuerzos de una u otra organización.

### Sensibilidad

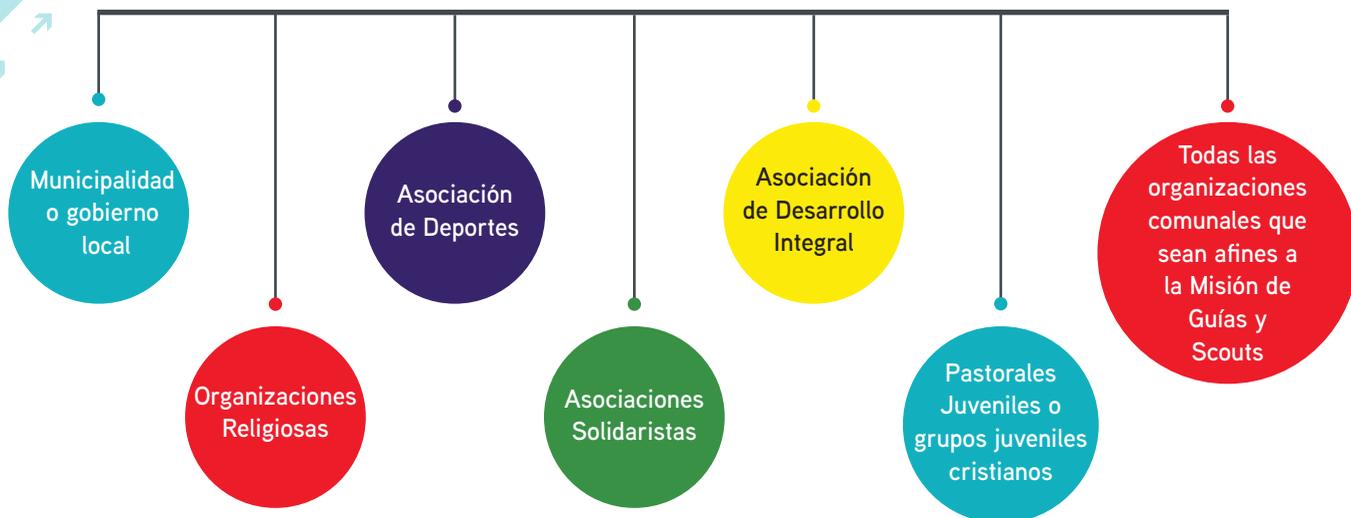
Al trabajar en coordinación con otra organización, es preciso que el Grupo Guía y Scout esté consciente de su papel de formación a la niñez y juventud de la comunidad y que pueda sensibilizar a sus colaboradores con la temática.

A manera de recomendaciones, los pasos para establecer una buena alianza con otra organización son:



- Amplia convocatoria inicial.
- Considerar el contexto de la comunidad.
- Clara definición de los objetivos comunes.
- Clara definición de las reglas del juego.
  - Respetar la armonía organizacional.
- Gestión transparente y rendición de cuentas.
  - Participación del resto de la comunidad.
    - Reconocimiento de diversidades.
- Asumir que una alianza no es cien por ciento estable.
- Tradiciones de consenso y liderazgo democrático.

### ¿Con quién podemos establecer alianzas en la comunidad?



## Beneficios de las alianzas con las otras organizaciones de la comunidad

- Alcanzar metas que no pueden ser logradas en aislamiento.
  - Acceder a insumos en mejores condiciones.
  - Compartir información y experiencias.
    - Desarrollar innovaciones.
  - Amortizar los costos de desempeño eficaz.
    - Promoción y gestión organizacional.
- Contacto con otras organizaciones de la comunidad en general.
  - Acercarse a otras organizaciones juveniles.
- Informar que el Grupo existe, “ponerse al servicio de la comunidad”.
  - Las alianzas estratégicas inician con la familia.
  - Participación activa en la vida de la comunidad.
  - La comunidad reconoce al Grupo Guía y Scout.

### Como resumen:



Las alianzas con otras organizaciones permiten al Grupo ampliar la promoción del Movimiento Guía y Scout.



El Grupo Guía y Scout podrá, así, tener mayor posibilidad de realizar proyectos más grandes, con la participación activa de todos sus miembros adultos y juveniles.



Las alianzas en la comunidad le dan al Grupo las herramientas necesarias para mejorar su trabajo con los niños, niñas y jóvenes del Movimiento.



# ESTRATEGIA DE GRUPO

## ¿CÓMO REALIZAR ACTIVIDADES DE GRUPO QUE INTEGREN A LA FAMILIA?

Integrar a los familiares de los niños, niñas y jóvenes que conforman el Grupo Guía y Scout es vital para su promoción en la comunidad y para que el Programa Educativo se implemente de manera adecuada, ya que el apoyo que se pueda recibir de los familiares facilita la participación de los miembros juveniles y la posible integración de más adultos como Dirigentes.

Existen aspectos que se deben tomar en cuenta al convocar a una reunión, como por ejemplo, la experiencia muestra que la respuesta que se obtiene es de un 90% en la Manada y un 50% en la Tropa, Wak y Comunidad. El Lobato y la Lobata son persistentes con sus padres para que no los defrauden ante sus Viejos Lobos, hacen entrega de las invitaciones y son escuchados por papá o mamá. La Guía y el Scout es menos cuidadoso en cumplir con la entrega de las invitaciones y poco les preocupa si papá o mamá se presentan a

las reuniones. En la Wak y la Comunidad la respuesta es positiva cuando el Dirigente mantiene una comunicación personalizada con los padres, madres o encargados de los jóvenes y se ha logrado la concientización del trabajo coordinado entre ambas partes.

1. El primer paso para involucrar con el Grupo a un padre o madre de familia o encargado se da al momento en que el hijo desea ingresar a la Sección que le corresponde. No se acepta el ingreso de un nuevo miembro si no se presenta con alguno de sus progenitores, ocasión que el Dirigente aprovecha para explicar al adulto la responsabilidad compartida que ambas partes están adquiriendo. Debe dejar muy claro que la participación de su hijo en las actividades del Grupo no libera a los padres de conocer dónde se encuentran sus hijos.

2. A nivel de sección, un segundo paso es informar al familiar sobre el Plan

Integrar a los familiares de los niños, niñas y jóvenes que conforman el Grupo Guía y Scout es vital para su promoción en la comunidad y para que el Programa Educativo se implemente de manera adecuada.



de Trabajo Trimestral o Cuatrimestral. Se aprovecha la ocasión para reunir a los padres y madres y realizar dinámicas de integración que den a conocer el Plan de Trabajo para los próximos meses. Se presenta la evaluación de las actividades realizadas en el ciclo anterior, la cual es elaborada tanto por los Miembros Juveniles como por los Dirigentes; con ello también se logra que estos conozcan las áreas de crecimiento de sus hijos, se hace la proyección personal para el siguiente período, se definen los propósitos y los objetivos educativos y se da a conocer el cronograma de actividades.

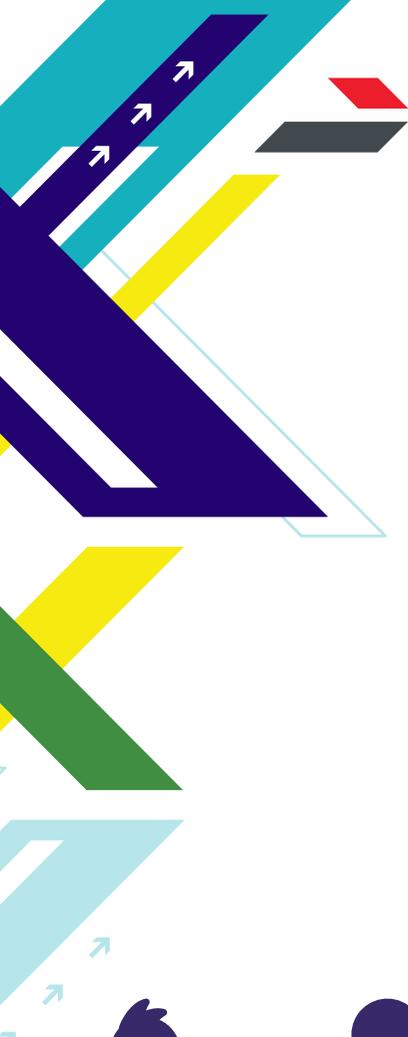
3. El cronograma de actividades contempla fechas especiales que se aprovechan para reunir a los muchachos con sus padres, madres o encargados.

3.1. Una sesión nocturna al aire libre con un escenario improvisado da la oportunidad a los Lobatos y Lobatas de demostrar sus habilidades creativas en una sesión de circo, donde los invitados no van a querer dejar de ver la actuación de sus hijos.

3.2. Una actividad cultural en una fecha especial como el 25 de julio o 15 de setiembre, preparada por Guías y Scouts, es sobrado motivo para reunir a los familiares de los jóvenes de diferentes secciones y a la vez se puede aprovechar para generar recursos económicos con ventas de comidas típicas aportadas por las familias.

3.3. La celebración conjunta del día del padre y de la madre reúne a los adultos a disfrutar actividades culturales presentadas por sus hijos y a saborear las comidas que con gran esmero estos les han preparado.

3.4. La participación en un evento internacional es de alto costo. La sección interesada prepara una



actividad para recaudar fondos. Un domingo familiar en un lugar apropiado reúne a todo el Grupo (miembros juveniles). Se solicita la colaboración de la familia bajo el concepto de solidaridad de Grupo y se realiza una actividad con juegos, ventas de comida y se cierra con un bingo y rifas de regalos entre los presentes, para generar fondos.

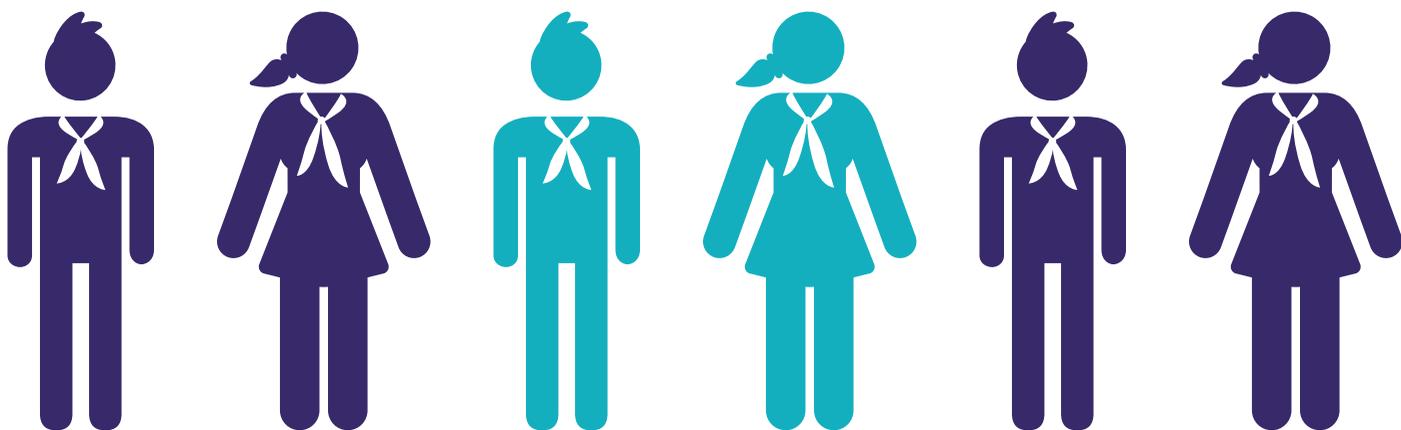
4. Las actividades grupales son otro medio para compartir en familia.

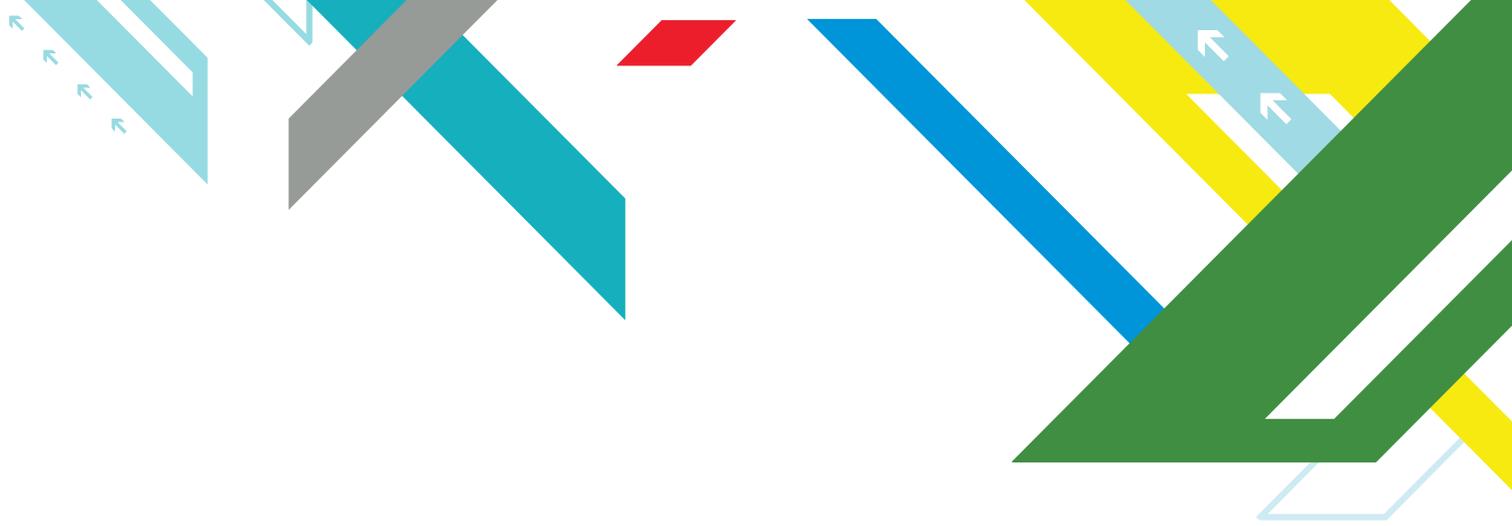
4.1. Fechas como el Aniversario del Grupo, si se realizan en un lugar apropiado, con el fin de realizar un rally con los Miembros Juveniles y familiares. Todos participan en los juegos y actividades, las ventas de comida a la vez generan fondos al Grupo.

4.2. La Asamblea anual del Grupo es otra ocasión para reunir a los familiares. En el programa de la Asamblea deben incluirse actividades culturales presentadas por los muchachos y debe ofrecerse un buen

refrigerio que previamente sin saberlo fue financiado por los mismos asistentes. Las invitaciones a la Asamblea deben enviarse oportunamente y debe incluirse una motivación importante como la dedicatoria a un personaje importante para el Grupo o para la comunidad.

4.3. Es importante la proyección comunal que mantenga el Grupo. Si esto se da, otras organizaciones como Gobiernos estudiantiles, Comités de Deportes o grupos de adultos mayores solicitan la colaboración de Guías y Scouts. Ciertos eventos requieren la presencia de adultos, ocasión que se aprovecha para involucrar a los padres, madres o encargados en el servicio a la comunidad.







# **Guías y Scouts de Costa Rica**

## DIRECCIÓN

Avenida 10 Calles 13 y 15 San José, Costa Rica

## CENTRAL TELEFÓNICA

(506) 2222-9898

## CORREO

[desarrollo@siemprelistos.org](mailto:desarrollo@siemprelistos.org)



[www.siemprelistos.org](http://www.siemprelistos.org)