

Mensajeros de la Paz



Guías y Scouts  
de Costa Rica  
INSTITUCIÓN BENÉFICITA



# GUÍA DEL PROGRAMA MENSAJEROS DE LA PAZ



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World



## INTRODUCCIÓN

La iniciativa Mensajeros de la Paz (Messenger of Peace) se ha convertido en una inspiración para miles de protagonistas y no miembros del movimiento en el mundo, ayudando a personas necesitadas y contribuyendo hacer un cambio positivo en las comunidades donde se desarrolle el servicio comunitario. Esta pauta presenta la adaptación para su implementación en Costa Rica e incluye una propuesta de objetivos educativos y su relación con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de manera tal que este programa coadyuve no solamente en la formación y el desarrollo personal si no en el cumplimiento de la premisa "Dejar el Mundo Mejor de Como lo Encontramos".

El Programa Mensajeros de la Paz junto con los programas especiales, se encuentran alineados dentro del concepto general de Marco Mundo Mejor con el fin de brindar a las personas una unión mundial mediante el desarrollo personal y el servicio; promoviendo una ciudadanía global.

**Somos Scouts,  
Somos Mensajeros de la Paz.**





## ANTES DE EMPEZAR

### Acerca de estas pautas

Este documento tiene como objetivo determinar la implementación del Programa Mensajeros de la Paz en la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica y los reconocimientos asociados. El contenido también incluye referencias a otros programas dentro y fuera de OMMS para así entender la conexión entre el Programa de Mensajeros de la Paz con otras iniciativas locales, mundiales y miembros externos con objetivos similares a los de la OMMS.

### Acerca de la Guía

Las directrices también buscan resaltar los elementos del Movimiento Guía y Scout que ya fomentan una cultura de la paz a diferentes niveles, apoyando así la introducción de herramientas adicionales en cualquier contexto que la asociación y los dirigentes consideren adecuados.

Dentro de sus páginas se establecen las herramientas, así como los pasos prácticos que buscan resaltar, reforzar y fomentar el papel del Escultismo en la construcción de una cultura de paz dentro del contexto de nuestra asociación y extendiéndose más allá en las comunidades locales.

### ¿Para quién va dirigida esta pauta?

Este documento está orientado a dirigentes con responsabilidades para implementar, promover, apoyar o capacitar a nuestros protagonistas en el uso de programas especiales que resulta crucial para la implementación exitosa del Programa Mensajeros de la Paz.

Propicia que los dirigentes se den cuenta del papel que juegan los jóvenes en la construcción de una cultura de paz a nivel local para lograr un impacto global, así como comprender el papel que el protagonista tiene en inspirar a los no miembros de la asociación, locales y externos, socios y donantes para apoyar este esfuerzo común. Así mismo, alienta las iniciativas de empoderamiento y participación juvenil. Únete a nuestros esfuerzos para promover una cultura de paz en tu comunidad.

## Algunas consideraciones

Todo el contenido incluido aquí está destinado a ser el punto de referencia para los grupos guías y scouts, por lo tanto, está orientado en apoyar para que el programa sea posible y real en cualquier parte de nuestro país.

### ¿Cómo se organizan estas directrices?

Para proporcionar una referencia rápida para el usuario, esta guía se divide en 5 secciones:

- Sección 1 Mensajeros de la paz conectados: con el mundo de hoy presentando varias iniciativas, organizaciones y programas que pueden relacionarse con el trabajo que realizan los protagonistas en la promoción de una cultura de paz y desarrollo comunitario.
- Sección 2 Marco de Referencia Mundo Mejor: presentando cómo Mensajeros de la Paz se relaciona con otros programas mundiales y varias iniciativas relacionadas con una cultura de paz y desarrollo comunitario.
- Sección 3 Programa educativo y distintivo de Mensajeros de la Paz: Explorar paso a paso los elementos que integran lo educativo en la experiencia de Mensajeros de la Paz implícita en la juventud
- Sección 4 Red Mensajero de la Paz.

### Iconos utilizados en este documento



## ¿POR QUÉ MENSAJEROS DE LA PAZ?

### Antecedentes históricos del movimiento y la paz.

En 1922, el teniente general Robert Baden Powell, ya una persona reconocida líder del movimiento juvenil emergente tuvo la oportunidad de compartir su visión de lo que se convertiría en el Movimiento y Organización Mundial por primera vez en la inauguración y dos días después en el III Congreso Internacional de Educación Moral. Baden Powell, que en ese momento era un héroe de guerra, defendía la causa de la paz. Sus experiencias en la batalla lo llevaron a escribir "Aids to Scouting" (Ayudas para la exploración) y "Scouting for Boys" (Escultismo para muchachos), lo que le permitió darse cuenta del impacto de tales escritos sobre la autoeducación de los jóvenes. Le resultó obvio que sus escritos que se centraban en contribuir a una buena ciudadanía tuvieron un impacto más amplio en los jóvenes, en la sociedad y en el mundo.

Durante el verano de 1922, cuando compartió su visión frente a cientos de Scouts se convirtió en el horizonte de un movimiento mundial "Donde los jóvenes ciudadanos, hombres y mujeres, en todos los países se educan para ver a sus vecinos como hermanos y hermanas en la familia humana, se aliaron con el objetivo común de servicio y ayuda comprensiva entre ellos, ya no pensarán hasta ahora en términos de guerra y contra rivales, pero sí en términos de paz y buena voluntad hacia otro". Baden Powell mismo comprometió el Movimiento a ser resumido como una "fraternidad universal de servicio".

Hay muchos pasos y fases en los que la participación del Movimiento ayuda en la promoción de la paz a lo largo de la historia. Y encontramos guías y scouts que sirven de catalizadores contribuyendo a causas específicas.

La misión y visión se adoptó durante las conferencias mundiales scout nº 35 y 40 respectivamente en las que se declaró que el Movimiento Scout "contribuirá a la educación de los jóvenes, a través de un sistema de valores basado en la Promesa y la Ley Scout, para ayudar a construir un mejor mundo en el que las personas se cumplen a sí mismas como individuos y desempeñan un papel constructivo en la sociedad; permitiendo a 100 millones de jóvenes ser ciudadanos activos creando acciones positivas y un cambio en sus comunidades...."

Alineados con nuestra misión, visión y propósito; los Mensajeros de la Paz comenzó en 2011 como una continuación de los "Regalos para la Paz", iniciativa lanzada en 2007, en el marco del Centenario del Movimiento Scout: inspirando a participar en acciones de servicio comunitario para abordar los problemas locales. Entre sus principales objetivos, Mensajeros de la Paz tiene como objetivo promover una Cultura de Paz y Diálogo para el entendimiento mutuo, promover iniciativas de emprendimiento social lideradas por protagonistas de programa, apoyar el desarrollo de jóvenes afectados por situaciones de conflicto, y conectar a personas de todo el mundo en una red global de 20 millones de Mensajeros de paz. Desde el pasado hasta el presente se conecta una cadena continua de hitos.

## MENSAJEROS DE LA PAZ

Habiendo presenciado los horrores de la guerra, Baden Powell deseó un mundo donde las personas jóvenes pudieran descubrir desde muy temprano las posibilidades de un futuro pacífico. Durante el primer campamento experimental, Baden Powell presentó lo que hoy conocemos como nuestra Promesa y Ley. Los Principios "El deber de sí mismo, el deber de los demás, el deber de Dios" establece claramente el marco de vida de una Guía y un Scout. Estas declaraciones de valor simples pero significativas definieron un vínculo común mediante el cual los individuos se comprometieron individual y colectivamente a hacer y dar lo mejor de sí mismos por el bien común. Al mismo tiempo, promueven el entendimiento mutuo y cooperación entre individuos haciendo énfasis en valores como la amistad para todos, respeto propio y respeto por los demás, confianza, lealtad, y solidaridad con los demás en ayudar a los necesitados.

Las personas protagonistas de programa se convierten en mensajeros de valores de paz a través de acciones con buenas ideas y acciones de desarrollo comunitario. El mensaje de la paz se transmite cada vez que los scouts extienden sus manos para ayudar a otros en necesidad inspirados por su deber hacia otros. Una cultura de paz se acerca a la realidad con Scouts que se consideran abiertamente amigos sin importar de donde proviene su origen, trasfondo y creencias.

Mujeres y hombres jóvenes inspirados por un propósito superior son activos en el desarrollo de una sociedad inclusiva, trabajando por el bienestar de la comunidad local y global... esos son Mensajeros de la Paz.

Hoy más de 150 organizaciones nacionales han adoptado Mensajeros de la Paz (Messenger of Peace) como un recurso para fortalecer el papel del Movimiento en la construcción de una cultura de paz y cambio positivo en sus comunidades locales.



## SECCIÓN 1

### MENSAJEROS DE PAZ Y EL MUNDO DE HOY

El propósito del Movimiento es contribuir al desarrollo de los jóvenes potenciales como individuos ciudadanos responsables y como miembros de su comunidad local y nacional; el trabajo y los objetivos de los mensajeros de la paz son fuertemente relacionados con causas internacionales, regionales y nacionales ya comprometidas al desarrollo y sostenibilidad de las sociedades.

Es importante darse cuenta que todas las acciones van dirigidas a ayudar a otros a tener un efecto positivo en nuestro entorno compartido, que los proyectos de desarrollo comunitarios den buenos giros y hasta más complejos. Todas las acciones de nuestros protagonistas contribuyen directa o indirectamente a lograr mejores sociedades, entornos más pacíficos e inspirar más personas para comprometerse en la creación de un mundo mejor.

El impacto potencial de 40 millones de guías y scouts comprometidos conscientemente en la comunidad del desarrollo contribuye a logros más amplios. Millones de guías y scout ciertamente pueden inspirar a 100 millones más de jóvenes a unirse a nuestro objetivo común de crear un mejor mundo.

Para lograr un mayor impacto y convertirse en una fuerza relevante para abordar los actuales problemas que enfrenta nuestro mundo, es pertinente crear conciencia en los jóvenes sobre los problemas mundiales que afectan a nuestras comunidades locales. Es igualmente importante para nuestra asociación actuar como puente y catalizador de la energía de los jóvenes para comprometerlos como ciudadanos activos globales.

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La OMMS estableció su primer acuerdo de entendimiento con las Naciones Unidas (ONU) en 1947, desde entonces la colaboración entre los dos se ha desarrollado en diferentes niveles y en diversas áreas de trabajo, lo que equivale a mucho esfuerzo en conjunto y exitosas campañas sobre los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Guías y Scouts de diferentes países tuvieron una particular contribución para definir estos objetivos a través de consultas online; históricamente la OMMS está presente en diferentes regiones y a través de la organización scout nacional se ha contribuido con recursos humanos y materiales para crear conciencia sobre la ONU y Agenda 2030. Puedes conocer más acerca de los ODS en esta dirección:

<https://www.youtube.com/watch?v=GZ9jgbr-HMg&t=112s>



ODS	Metas del objetivo	Cómo Mensajeros de la Paz podemos contribuir con acciones como...
	<p>Asegurar el acceso de todas las personas alimentos inocuos, nutritivos y suficientes todo el año. Poner fin a todas las formas de desnutrición. Asegurar sustentable producción alimentaria y agraria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaborar con refugios de comida e iniciativas similares.</li> <li>• Concientizar sobre la salud nutricional.</li> <li>• Desarrollar capacidades para prácticas agrícolas sostenibles en la comunidad.</li> </ul>
	<p>Asegurar de que las niñas, niños, mujeres y los hombres tienen acceso a la educación según su necesidad. Asegurar la alfabetización de los adultos. Aprendizaje efectivo, seguro y no violento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar campañas de alfabetización.</li> <li>• Sensibilizar y promover prácticas sostenibles.</li> <li>• Colaborar con centros educativos para mejorar su infraestructura.</li> <li>• Promover el diálogo en las escuelas para prevenir el bullying.</li> <li>• Promover y facilitar la resolución pacífica de conflictos.</li> </ul>

ODS	Metas del objetivo	Cómo Mensajeros de la Paz podemos contribuir con acciones como...
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>Poner fin a todas las formas de discriminación y la violencia contra las mujeres y niñas. Eliminar prácticas nocivas como el matrimonio precoz y forzado, mutilación genital femenina. Asegurar participante efectiva e Igualdad de oportunidades para el liderazgo. Acceso a salud sexual y reproductiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar y crear conciencia sobre los problemas que afectan a las mujeres en nuestro país.</li> <li>• Colaborar con otras organizaciones para promover campañas informativas</li> <li>• Unir proyectos con comunidades locales.</li> <li>• Organizar entrenamientos de liderazgo para desarrollar habilidades en niñas y jóvenes.</li> <li>• Crear espacios para la participación igualitaria en la toma de decisiones.</li> </ul>
 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>Reducir la contaminación marina. Proteger ecosistemas marinos y costeros. Conservación de las costas marinas áreas Regular diferentes formas de pesca y promover practicas sostenibles pesqueras</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover y apoyar la implementación de WSEP y otros. Las iniciativas para reducir la contaminación marina y la gestión de residuos en costas</li> <li>• Cooperar con las comunidades de pescadores y organizaciones oceanográficas</li> </ul>
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Conservación, restauración y uso sostenible de la tierra y ecosistemas de aguas dulces continentales: bosques, humedales, montañas y tierras secas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover y apoyar la implementación de WSEP y otras iniciativas para garantizar la conservación de los hábitats naturales, biodiversidad y restauración de ambientes naturales.</li> </ul>
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>Reducir todas las formas de violencia, promover la no discriminación, respeto de los derechos humanos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar campañas para que la gente conozca y comprenda valores y prácticas relacionadas con la cultura de paz y la cultura de diálogo.</li> <li>• Apoyar el desarrollo de habilidades relacionadas con el diálogo en protagonistas y en las comunidades para la resolución pacífica de conflictos.</li> <li>• Incorporar habilidades relacionadas con la cultura de paz y diálogo en la formación de adultos.</li> <li>• Promover y crear espacios para fomentar el diálogo intergeneracional entre los miembros de nuestra asociación.</li> </ul>
 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Fortalecer los recursos internos. Movilización. Ayudar a desarrollar países. Promueve el desarrollo,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporar los ODS en el desarrollo de planes y actividades guías y scouts.</li> <li>• Fortalecer la capacidad en adultos y jóvenes para entender los ODS y cómo se reflejan en la comunidad.</li> <li>• Apoyar y optimizar el intercambio de personas y colectivos. Mejores prácticas iniciadas por los protagonistas que contribuyen a los ODS.</li> <li>• Buscar asociaciones entre los miembros y no miembros de la asociación Miembros y organizaciones externas para asegurar soporte técnico y recursos financieros.</li> </ul>



Aunque no hemos incluido todos los ODS, todas las acciones tomadas por los mensajeros de la paz pueden contribuir. Estos ODS tienen un objetivo común el cual consiste en crear un mundo mejor y más equitativo para la humanidad. El movimiento tiene las redes, la disposición, los conceptos para promover la paz y la justicia, así como las estrategias para iniciar asociaciones con las comunidades para lograr estos objetivos.

Aprenda más sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

## ONU - Declaración sobre una cultura de paz

En septiembre de 1999, las Naciones Unidas proclamaron la Resolución 53/243 A. Declaración sobre una cultura de paz para proporcionar orientación a gobiernos, organizaciones internacionales y la sociedad civil para promover y fortalecer una cultura de paz.

La declaración de una cultura de paz define como un conjunto de valores, actitudes, tradiciones, modos de comportamiento y formas de vida basadas en:

- Respeto por la vida, fin de la violencia, promoción y práctica de la vida a través de la educación, el diálogo y la cooperación.
- Respeto pleno de los principios de soberanía, integridad territorial e independencia política de los Estados y la no intervención en asuntos que están esencialmente dentro de la jurisdicción interna de cualquier Estado, de conformidad con la Carta de las Naciones Unidas y el derecho internacional.
- Respeto y promoción de todos los derechos humanos y libertades fundamentales
- Compromiso con la solución pacífica de los conflictos.
- Esfuerzos para satisfacer las necesidades de desarrollo ambiental de los actuales y las futuras generaciones.
- Respeto y promoción del derecho al desarrollo.
- Respeto y promoción de la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres.
- Respeto y promoción del derecho de todos a la libertad de expresión opinión e información.
- Adhesión a los principios de libertad, justicia, democracia, tolerancia, solidaridad, cooperación, pluralismo, diversidad cultural, diálogo y entendimiento en todos los niveles de la sociedad y fomentado por un entorno nacional e internacional propicio para la paz.

La declaración establece claramente que "es posible lograr una cultura de paz en su totalidad a través de valores, actitudes, modos de comportamiento y formas de vida conducentes a la paz entre individuos, grupos y naciones".

Construir una cultura de paz implica también integrar la resolución de conflictos y el entendimiento mutuo, permitiendo a las personas desarrollar habilidades que conduzcan a una resolución pacífica. La declaración también realiza la importancia de promover la democracia, la observancia de los derechos humanos y los derechos de los niños, la erradicación de todas las formas de discriminación, pobreza, y la promoción del desarrollo económico y social sostenible.

También pide que los gobiernos y la sociedad civil asuman un papel activo en el desarrollo de una cultura de paz.



## ONU – Resolución 2250 Juventud, Paz y Seguridad

Debido al creciente ambiente de conflicto en todo el mundo, el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas adoptó la Resolución 2250 de Juventud, Paz y Seguridad, reconociendo el papel crucial que juega la juventud cuando se incorporan en la toma de decisiones, especialmente cuando se trata de cuestiones relacionadas con la protección, la prevención de la violencia, los establecimientos de asociaciones y la reintegración de los jóvenes afectados por situaciones de conflictos.

Los miembros del Consejo de las Naciones Unidas reconocieron a la juventud como “un dividendo demográfico único que pueden contribuir a una paz y prosperidad duradera” y alentaron a los miembros de los estados a involucrar a las comunidades locales y miembros no gubernamentales en el desarrollo de estrategias para contrarrestar la violenta narrativa extremista que puede incitar a los actos terroristas”. Para apoyar este esfuerzo, se estableció la United Network of Young Peace Builders con el fin de asegurar aún más la participación de los jóvenes en el desarrollo de estrategias para la construcción de la paz. Para obtener más información, puede leer: Resolución del Consejo de Seguridad 2250 (2015). <http://un-documents.net/a53r243a.htm>



## Instituciones e iniciativas relacionadas a la cultura de la paz

En todo el mundo, hay varias organizaciones que apoyan el desarrollo de capacidades y la ejecución de proyectos orientados a la promoción y reconstrucción de una cultura de paz.

Centro de Diálogo Internacional KAICIID - es una organización intergubernamental cuyo mandato es promover el uso del diálogo a nivel mundial para prevenir, resolver, mejorar la comprensión y la cooperación. Enlace: [kaiciid.org](http://kaiciid.org)

Unión Africana – Creada en 1999 como un acuerdo entre los Estados miembros para promover la unidad y la solidaridad entre los Estados africanos y coordinar la cooperación para Desarrollo. Enlace: [au.int](http://au.int)

Instituto de Consolidación de la Paz de Mindanao – Creado para establecer un espacio de reunión entre constructores de paz de diferentes orígenes. El Instituto de Paz lleva a cabo investigación y organizar capacitaciones e intercambios. Enlace: [mpiasia.net](http://mpiasia.net)

Consejo de Europa – Integrado por 47 Estados miembros del Sindicato, signatarios del Convenio Europeo de Derechos Humanos. El Consejo de Europa supervisa la aplicación de este convenio mediante el apoyo, la organización, la coordinación de proyectos y experiencias de aprendizaje para la promoción de derechos. Enlace: [coe.int](http://coe.int)

Universidad de la Paz – Institución fundada en 1980 por las Naciones Unidas como mandato de la Asamblea General. Su misión incluye proporcionar educación superior de paz y la promoción de la comprensión, la tolerancia y la convivencia pacífica. Enlace: [upeace.org](http://upeace.org)



## SECCIÓN 2 MARCO DE REFERENCIA MUNDO MEJOR.



En el contexto de los principios del Movimiento, el “Deber a los demás” es uno de los tres establecidos en la Constitución de la OMMS. Este principio establece cómo las personas jóvenes deben “Participar en el desarrollo de la sociedad con reconocimiento y respeto por la dignidad de la humanidad y por la integridad del mundo natural”. Como nuestro eslogan Expresa: “Crear un mundo mejor”, se convierte en un llamado permanente a la acción para que los protagonistas participen en la búsqueda de un cambio positivo en las comunidades y así las comunidades se beneficiarán del Movimiento que empodera a los jóvenes a ser ciudadanos responsables y comprometidos.

El Movimiento identifica oportunidades para jóvenes y personas adultas voluntarias, tanto dentro como fuera para ser activo en la sociedad.

El marco de referencia Mundo Mejor apunta a la participación de las personas jóvenes en la comunidad. Esto mediante la unión de los esfuerzos, la creación de redes y la alineación de los Programas Especiales, incorporando también esfuerzos de programas desarrollados entre la OMMS y sus socios (por ejemplo, el programa Diálogo para la Paz), así como otros programas que se dirigen hacia el mismo objetivo, todos bajo un mismo paraguas armonizado con una finalidad común.





Con la ayuda del marco Mundo Mejor, se pretende crear conciencia sobre el papel y la contribución de las personas protagonistas del programa para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS) al organizar actividades de servicio comunitario.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

A través del marco de referencia Mundo Mejor, se alienta a las personas jóvenes a contribuir al desarrollo positivo de sus comunidades de diversas maneras. Incluyendo oportunidades de voluntariado, pasantías, servicio comunitario y proyectos de colaboración con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales (ONG), sociedad civil y sector privado.



El objetivo del marco de referencia Mundo Mejor es promover una asociación colectiva e integrada para alinear el programa de jóvenes miembros y no miembros de la asociación y comunidades a inspirar la acción local. Estas acciones conducen con la participación de los miembros de la comunidad. Gradualmente logrará un impacto global al inspirar a otras partes interesadas a participar en la aventura.

Finalmente, este marco de referencia está ayudando a las personas protagonistas de programa a aumentar su impacto social con millones de acciones emprendidas para ayudar a otros a tener una visión clara de las acciones vs resultados; y animando a scouts a compartir sus historias de éxito mientras tienen un papel constructivo en la sociedad. Cada historia se convierte en una fuente de aprendizaje para los scouts, no scouts, y potenciales interesados y donantes para contribuir en una mayor escala con el desarrollo de iniciativas lideradas por nuestros protagonistas ciudadanos activos.



## Programa Mundial Scout de Ambiente - PMSA

El Programa Ambiental Scout Mundial es una colección de herramientas, recursos e iniciativas para apoyar el desarrollo de la educación ambiental en el Movimiento Scout.

## Reconocimiento Scouts del Mundo - RSM

El Reconocimiento Scouts del Mundo desafía a todos los jóvenes, scouts y no scouts a pensar en problemas globales y actuar sobre ellos en su comunidad local. Es el único premio para jóvenes otorgado por la organización Mundial Scout. [www.siemprelistos.com/RSM](http://www.siemprelistos.com/RSM)



## SECCIÓN 3

### MENSAJEROS DE LA PAZ

#### PROGRAMA EDUCATIVO

#### Aspectos educativos del programa

El Programa Mensajeros de la Paz tiene como objetivo apoyar a la juventud para entender el importante papel del escultismo en la construcción de una cultura de paz en sus comunidades locales ya que:

1. Contribuye al propósito educativo: apoyar a las personas jóvenes a convertirse en ciudadanos responsables como miembros de sus comunidades locales, nacionales e internacionales ya que:

- Proporciona un marco educativo para permitir al protagonista realizar su papel en la construcción de una cultura de paz y diálogo en sus sociedades

- Aumenta la conciencia sobre los ODS alentando al protagonista a contribuir al logro de los objetivos a través de acciones de desarrollo comunitario.

2. Apoya para cumplir el 'Deber a los demás' a través de una cultura de paz: compilar una serie de contenidos y actividades para estimular en los protagonistas el interés por el desarrollo local mediante:

- Apoya las acciones de desarrollo comunitario como un vehículo para construir una cultura de paz para crear un cambio positivo y un impacto relevante en sus comunidades locales.

- Garantiza la participación de la juventud en la construcción de una cultura de diálogo en sus comunidades.

- Fomenta la colaboración entre miembros y no miembros promoviendo la colaboración, la creación de redes locales e internacionales, admitiendo y reconociendo sus esfuerzos.



## Método Educativo y Mensajeros de la Paz

Hay muchos componentes de los fundamentos (El Propósito del Movimiento, los Principios del Movimiento y el Método) que hacen que todos los miembros sean naturales defensores de la paz o mensajeros de los fundamentos de la cultura de paz en el sentido más amplio. El Movimiento apunta, en primer lugar, a capacitar al protagonista del programa para que se conviertan en ciudadanos activos, que se caracterizan por ser:

<b>Autónomos</b>	Capaz de tomar sus propias decisiones
<b>Estimulantes</b>	Capaz de ayudar a los demás y apoyarlos
<b>Responsables</b>	Capaz de adoptar y completar sus responsabilidades
<b>Comprometidos</b>	Capaz de hacer una promesa y cumplir su palabra
<b>Culturalmente sensibles</b>	Es capaz de celebrar la diversidad y la inclusión

Ser un Mensajero de la Paz no es una tarea nueva para los protagonistas ni para el programa, eso es parte de nuestro ADN y se refleja en la forma en que formamos a nuestros adultos, diseñamos actividades y animamos al protagonista para alcanzar su máximo potencial.

### ¿Qué entendemos por paz?

Si consideramos los orígenes del movimiento y la idea de Baden Powell de construir "una Red Global de Servicio" podríamos decir que nosotros tenemos nuestro propio concepto de construcción de la paz. Entonces, ¿qué queremos decir cuando hablamos de paz, movimiento y Mensajeros de la Paz?

Como ideal, la paz parece ser una visión muy abstracta y algunas veces inalcanzable; sobre todo en el contexto de la guerra o conflicto violento extremo. Es importante darse cuenta de que la ausencia de paz se debe a la falta de entendimiento mutuo, que puede escalar al conflicto e incluso a situaciones de guerra si no se aborda adecuadamente. Pero conflicto y la ausencia de paz puede surgir también de:

- Falta de recursos que resulten en pobreza, hambre, mala salud, educación, acceso limitado al agua, no acceso a la energía.
- Falta de entendimiento mutuo entre las personas que causan discriminación, conflictos por religión, etnicidad y género.
- Falta de información o comprensión que resulte en el uso erróneo de recursos y malas condiciones de salud.
- Uso pobre o incorrecto de los recursos, lo que lleva al cambio climático, la destrucción de naturaleza, conflictos por recursos limitados y consumo irresponsable.

Teniendo en cuenta el mismo principio, los conflictos y la guerra podrían reducirse para llevar paz en un sentido más amplio, la paz se define como la ausencia de disturbios o estar en un estado de tranquilidad. La paz también se relaciona con un estado de armonía en las relaciones personales y las relaciones entre las personas. "Por lo tanto, promoviendo la idea de paz es tan importante en un entorno de guerra como lo es en nuestra vida cotidiana, para asegurarse de que esos valores queden impresos en nuestra cultura".

Esto significa que la paz y una cultura de paz pueden construirse, reconstruirse y mantenerse con la participación de todos los miembros de la comunidad para mantener este ambiente armonioso y contribuir a crear un cambio positivo.

Como ciudadanos activos y con el apoyo y participación de los miembros de la comunidad, cada protagonista puede contribuir con acciones e iniciativas pequeñas y grandes, tales como:



- Sensibilización sobre cultura de paz y diálogo, introduciendo los conceptos a través de actividades, eventos y programas que permiten a los jóvenes adquirir conocimientos, desarrollar habilidades específicas y practicarlas en un nivel personal y en interacción con otros para el entendimiento mutuo.
- Apoyar a jóvenes, personas y comunidades necesitadas o afectadas por conflicto, violencia o desastres al emprender el desarrollo comunitario. Acciones para darles acceso a mejores recursos o mejorar su calidad de vida.
- Apoyar a jóvenes afectados por situaciones de conflicto para que se conviertan en líderes de cambio positivo al incluirlos en actividades de desarrollo personal.
- Promover la difusión de información relacionada con la correcta. Uso de recursos, especialmente abogando por el uso correcto y sostenible de recursos ambientales, crecimiento económico y empleabilidad juvenil.
- Conectarse con grupos locales y miembros de la comunidad para intercambiar ideas y promover la colaboración entre ellos tanto a nivel nacional y niveles internacionales.

Al participar y apoyar cualquiera de estas actividades, se contribuye a construir una cultura de paz en su comunidad. En muchos o en la mayoría de los casos estas acciones contribuirán directa o indirectamente al logro de los ODS. Si tenemos éxito, el cambio y la paz se convertirán en una parte natural de nuestra cultura y tradición local.

## ¿Qué entendemos por paz?

Tres dimensiones para construir una cultura de paz y crear cambios positivos.



- Dimensión personal (como individuo) - La paz y cambio positivo comienza con el compromiso personal. Cuando las personas participantes entienden su papel y el impacto de sus acciones individuales para desarrollar una cultura de paz en su comunidad; entonces buscarán desarrollar habilidades, adquirir conocimiento útil para convertirse en modelos para otros.
- Dimensión basada en la comunidad - La paz y el cambio positivo comienzan en la comunidad local. Las personas participantes asumen un papel activo y se comprometen a identificar temas comunitarios, dando el primer paso para presentar ideas y soluciones a mejorar la situación en el entorno local.
- La dimensión del resultado colectivo - La paz y el cambio positivo suceden cuando las personas colaboran para lograrlo. La participación de no scouts y otros miembros locales es crucial. Cada protagonista de programa promueve y persigue la interacción con beneficiarios locales, patrocinadores, socios y la comunidad local; promoviendo así un sentido global de amistad, cooperación y comprensión; para provocar el descubrimiento de nuevas perspectivas, intercambio de ideas para abordar problemas de la comunidad local e invitar a otros a trabajar juntos unificando recursos para perseguir un objetivo común.

Cualquier persona puede contribuir a construir una cultura de paz por sí mismo a través de sus propias acciones y actitudes personales al interactuar con otros. El contexto inmediato en el cual comenzar a construir una cultura de paz es a nivel local, cuando uno se compromete a apoyar a las personas necesitadas ofreciendo soluciones a los problemas. Para lograr una cultura duradera y sostenible de paz, los miembros de la comunidad deben trabajar juntos por un resultado colectivo.

## Áreas de trabajo en Mensajeros de la Paz

Más en concreto, cada persona convierte la inspiración en acción al elegir áreas de trabajo específicas para llevar a cabo sus esfuerzos de desarrollo comunitario. El programa de Mensajeros de la Paz reconoce las siguientes áreas de trabajo:



- Fortalecimiento en las capacidades (por ejemplo, capacitación para adultos en el Movimiento)
- Inspiradores de Mensajeros de la paz (por ejemplo, proyectos relacionados con la difusión de Red de Mensajeros para la Paz)

Proyectos especiales (incluidos, pero no limitantes):

- Apoyo a jóvenes en zonas (posteriores a conflictos) (por ejemplo, proyectos relacionados con apoyo a los refugiados)
- Respuesta a desastres (por ejemplo, proyectos relacionados con brindar apoyo inmediato a comunidades afectadas por desastres, o proyectos relacionados con la preparación de guías y scouts para respuesta a desastres)
- Medio ambiente (por ejemplo, proyectos relacionados con la reforestación o la limpieza de un río)
- Paz y cultura del diálogo (por ejemplo, proyectos relacionados con la provisión de capacitación a los jóvenes sobre la paz y el diálogo).

Mensajeros de la Paz también reconoce que las personas participantes pueden seleccionar uno o más de los ODS como inspiración para el trabajo en proyectos específicos.

Para esto puedes visitar: <https://sdgs.scout.org/>

Estas acciones podrían organizarse como:



- Acciones de desarrollo de la comunidad: abordar problemas locales, por ejemplo: acciones de mejora en infraestructura local, prevención o conservación. Desarrollo de capacidades para las comunidades locales basadas en áreas de desarrollo compartido de los ODS.
- Experiencias de capacitación para jóvenes, adultos, protagonistas, guías y scouts que trabajan juntos o independientemente.
- Reuniones de grupos grandes para crear conciencia, difundir un llamado a la acción, o desarrollar capacidades como eventos juveniles, exposiciones especiales, campamentos de grupo, adultos, reuniones.
- Informativas, sensibilización o promocional en centros locales, centros educativos, instituciones gubernamentales y otros lugares.

## Mensajeros de la paz y progresión personal

El Programa Mensajeros de la Paz es aplicable a todas las edades y secciones del movimiento: desde la manada a la comunidad. Estas pautas proporcionan un conjunto de actitudes, acciones y conocimientos con una perspectiva práctica cuyo enfoque es para construir una cultura de paz con simples acciones diarias.

Las tres dimensiones para construir una cultura de paz se pueden implementar en cualquiera de las secciones ya que las personas participantes del programa tienen una amplia gama de posibilidades para construir un cambio positivo desde el nivel personal, en su comunidad local o con la ayuda de otros.

Toda persona participante del programa pueden ser reconocidos como Mensajeros de la Paz:

- **Lobatos y lobatos (menores de 11 años):** uniendo esfuerzos para ayudar a otros, uniéndose al servicio de actividades organizadas con la manada.
- **Guías y Scouts (de 11 a 15 años):** tomando la iniciativa para ayudar a otros, organizando acciones de servicio con la patrulla o un equipo propio dentro de su tropa, así como participando en actividades grupales en conexión con actores locales
- **Tsurís, Guías Mayores y Rovers (mayores de 15 años):** Liderando proyectos individualmente o unirse a proyectos de servicio organizados junto con su wak o comunidad; o trabajando en equipos y organizando esfuerzos con miembros de la comunidad local acompañado por la dirigencia.

## Objetivos Educativos del Programa Mensajeros de la Paz.

Los objetivos educativos de este programa son seleccionados de un amplio número de conocimientos, acciones y actitudes que conducen a la creación de un ambiente armonioso para mejorar la vida de las personas necesitadas, así como la promoción de la cooperación entre las personas.

Los objetivos acá expuestos no son limitantes ni sustituyen a los objetivos educativos de cada sección, por el contrario, son un apoyo adicional para ampliar la progresión personal de cada persona de acuerdo con su propia realidad.

El cambio positivo y de paz es:	Objetivos generales	Manada	Tropa	Wak y Comunidad
Personal	Entiendo mi papel en el desarrollo de la cultura de paz, practicando mis valores, adquiriendo conocimiento y desarrollando habilidades y actitudes para integrar el diálogo y la comprensión en mi vida diaria	Respeto las opiniones de los demás. Digo con respeto que me gusta y no me gusta	Respeto a todo el mundo, sus ideas, su cultura y su forma de expresarse aplicando los principios del dialogo	Creo que cada persona merece ser tratada con el mismo respeto, apreciando la diversidad cultural y defendiéndola, facilitando diálogo
		Conozco los derechos de los niños y niñas y participo en actividades relacionadas	No me gusta cuando no se respetan los derechos humanos y lo digo. Aprendo y participo en actividades relacionadas con los derechos humanos con mi patrulla	Defiendo la diversidad, los derechos humanos y promuevo la cooperación internacional, promoviendo el diálogo, la amistad y el entendimiento
		Respeto a mis padres, dirigentes, maestros y las reglas en casa, escuela y el grupo Guía y Scout	Respeto los principios del diálogo para la comprensión mutua. Comprendo qué es la diversidad social y cultural. Siempre que no estoy de acuerdo con algo trato de usar el diálogo para abordar esta situación	Cumplo con las reglas de mi sociedad, evaluándolas y considerando la posibilidad de cambiarlas, si es necesario, a través del diálogo
Me comprometo a promover un cambio positivo y una cultura de paz a través de mis acciones	Comparto con los demás lo que poseo	Hago una buena acción día a día	Siempre estoy dispuesto a ayudar a los demás, incluso si requiere un gran esfuerzo	
Basado en la Comunidad	Asumo un papel activo en mi comunidad, dando el primer paso para ayudar a los demás y uno esfuerzo con miembros locales o internacionales para abordar los problemas locales.	Ofrezco ayuda a mi familia y otros, en mi grupo, o en la escuela siempre que sea necesario	Mantengo una actitud de "Servicio permanente" así como la empatía hacia otras personas	Participo en el servicio acciones en las que estudio o en el trabajo
		Participo en actividades de servicio en mi comunidad con mi grupo	Propongo y organizo o participo en actividades de servicio en mi comunidad con mi grupo	Participo activamente en campañas organizadas en conjunto con otros grupos Guías y Scouts así como con otras ONG y grupos locales para mejorar el desarrollo de mi comunidad.

El cambio positivo y de paz es:	Objetivos generales	Manada	Tropa	Wak y Comunidad
Resultado colectivo	Promuevo un sentido de amistad internacional, cooperación y comprensión, fomentando el descubrimiento de nuevas perspectivas mediante el intercambio de ideas	Con el apoyo de mis padres y dirigentes, hablo con guías y scouts que participan en actividades de servicio comunitario	Me uno a esfuerzos con Guías y Scouts de Costa Rica u otros países para promover el servicio comunitario a nivel nacional e internacional	Me comunico con Guías y Scouts de otros países o con organizaciones externas y grupos comunitarios para abordar los problemas locales que nos afectan a nivel mundial
		Con el apoyo de mis padres y los dirigentes de la manada, utilizo Internet y las redes sociales para compartir historias, fotos e información sobre las actividades de servicio de mi manada	Con el apoyo de mis padres, utilizo las redes sociales para obtener ideas sobre buenas acciones y acciones de servicio comunitario, para mi patrulla y para mí  Comparto nuestras actividades de patrulla, historias, fotos y videos invitando a otros a abordar problemas locales	Invito a otros a participar en proyectos de servicio comunitario, promoviendo el intercambio de iniciativas, mejores prácticas y logros utilizando la tecnología y los recursos de medios tradicionales



Estos objetivos pueden ser observados y evaluados por la dirigencia durante el desarrollo de las actividades, los eventos, la planificación o ejecución de un proyecto o por la reflexión personal de cada participante de manera individual.

Estos no son los únicos objetivos educativos relacionados con la construcción de una cultura de paz. Muchos otros pueden ser establecidos, monitoreados, y observados por los dirigentes en el desarrollo de actividades educativas. En el caso de Costa Rica muchos de estos objetivos fueron tomados de referencia de la Red de Objetivos Educativos de la Región Interamericana.

## Cuatro pasos para convertirse en un Mensajero de la Paz.

Cualquier protagonista de programa individualmente, en su comunidad local, en colaboración con los miembros de la Asociación pueden seguir los cuatro pasos para convertirse en Mensajero de la Paz con el apoyo de sus dirigentes, así como de los coordinadores del programa a nivel nacional. La Red de Mensajeros de la Paz tiene como objetivo apoyar en el proceso de "aprender haciendo" con cuatro pasos:

**Explora e investiga sobre los problemas locales, las personas en acción y las buenas prácticas.**

**Identifica tu motivación y talentos. Escoge un campo de acción. Usa conocimientos útiles, habilidades e ideas para aplicarlas.**



**Comparte lo que hiciste, experiencias, resultados y lecciones aprendidas**

**Planifica tus acciones, ejecuta, supervisa, evalúa y reporta**

Los cuatro pasos combinan los principios básicos de planificación de proyectos que pueden ser aplicables a cualquier acción de servicio a la comunidad, desde buenos turnos hasta comunidades más compleja y proyectos de desarrollo.



La Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica apoyará a la dirigencia de todas las secciones que se informen sobre cómo pueden apoyar a los niños, niñas y jóvenes en el proceso de convertirse en un Mensajero de la Paz.



Similar a John y Ana, que han estado activos durante algún tiempo en su grupo y quieren entrar en acción para cumplir con su "deber a los demás". Los dirigentes intentan inspirarlos con la siguiente travesía:

**Infórmate sobre Mensajeros de la Paz y Cultura de Paz**

**Solicita apoyo a tu Dirigente**

**Practica los 4 pasos para ser un Mensajero de la Paz**



**Reflexiona con tu Dirigente el recorrido a través de los 4 pasos**

**Te has convertido en un Mensajero de la Paz. Ahora puedes usar la insignia e inspirar a otros**

**¡FELICIDADES!**



## Paso 1 – Inspirar

El primer paso es “inspirarse” y luego “inspirar”. Con este primer paso cada persona deberá introducirse a la iniciativa Mensajero de la Paz, elementos de la cultura de la paz y cómo experimentar las tres dimensiones para generar un cambio positivo.

Más adelante, explorarán los problemas de la comunidad y los ODS y se pondrán en contacto con otros protagonistas y la Red Nacional de Mensajeros de la Paz. También descubrirán una mayor Red internacional de Mensajeros: la red global de servicios. En esta etapa, también pueden explorar y descubrir personas e iniciativas que tienen lugar alrededor de sus propias comunidades, así como formas en que otras personas han abordado problemas específicos y mejores prácticas ya existentes que pueden adaptarse al contexto local.

### Lo que los dirigentes pueden hacer...

- Presentar los cuatro pasos para convertirse en un Mensajero de la Paz.
- Presentar a los protagonistas la Red Global de Servicios a través de las redes sociales y la página [www.scout.org](http://www.scout.org).
- Presentar los ODS, sus metas y las acciones con las cuales podemos contribuir a ellos.
- Animarlos a ponerse en contacto con los miembros de la comunidad y explorar ¿Qué podría ser un tema relevante para abordar?
- Identificar objetivos a partir de la progresión personal y ponerse de acuerdo.

### ¿Qué puede hacer el Equipo Nacional de Mensajeros de la Paz?

- Organizar talleres sobre el programa de Mensajeros para la Paz o el marco Mundo Mejor para informar a los dirigentes sobre diferentes formas de promoción y de esta manera inspirar a los jóvenes a participar de estos procesos.
- Promover el uso de la plataforma Scout.org entre los protagonistas de programa y dirigentes.
- Ponerse en contacto con la Red Internacional de Mensajeros para la Paz.
- Establecer mediante la dirección de operaciones contactos estratégicos con socios externos para apoyar proyectos locales.



## Desde una perspectiva de gestión de proyectos...

Este es el momento para identificar las necesidades de la comunidad, contactar a los miembros de la comunidad para entender cuáles son sus intereses, reunir información sobre sus ideas, explorar soluciones innovadoras y sostenibles ya existentes, comenzar a imaginar los cambios positivos que quieres lograr.



## ¿Cómo identificar las necesidades de la comunidad?

Encuentre la oportunidad de hablar con las personas que desea ayudar, esta es la mejor manera para descubrir sus necesidades. Usted puede organizar algunas entrevistas individuales, realizar algunas encuestas y visitar centros comunitarios. Observar el área o la situación es otra manera para identificar las necesidades locales en su vecindario, pero cualquier acción que desee tomar, involúcrese con los beneficiarios y con los miembros de la comunidad más cercanos.

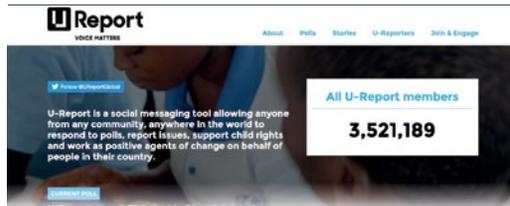
lifestinside.com



globalcitizen.org



ureport.ug



## Paso 2 - Aprender y decidir

En este paso, cada protagonista centrará su atención en campos específicos de acción y actividades para lograr resultados específicos para un cambio positivo. Es el momento de identificar qué talentos y habilidades pueden ofrecer y qué nuevos conocimientos necesitan para adquirir. Es el momento de planificar los recursos que necesitarán.

Durante este paso, cada joven debe contactar a los miembros de la comunidad más estrechamente para definir objetivos comunes. También es el momento de encontrar socios para unirse al esfuerzo, desde guías y scouts, hasta la comunidad.

### Lo que los dirigentes pueden hacer...

- Apoyar a los protagonistas para analizar toda la información recopilada.
- Apoyar para identificar un campo de acción específico.
- Ayudar a definir el impacto que quieren lograr con la comunidad.
- Proporcionar apoyo en el proceso de planificación: tiempo, recursos, presupuesto, vigilancia.
- Ayudar a identificar los conocimientos y habilidades que necesitan adquirir para tener éxito en el proyecto.
- Proporcionar comentarios sobre la progresión personal de cada protagonista.

### ¿Qué puede hacer el Equipo Nacional de Mensajeros de la Paz?

- Proporcionar información sobre organizaciones específicas dispuestas a apoyar el proyecto y proporcionar apoyo en contacto con ellos.
- Proporcionar información sobre el fondo del Mensajero para la Paz si es necesario.
- Organizar talleres sobre gestión de proyectos para protagonistas de programa y dirigentes.
- Hacer enlaces con Guías y Scouts internacionales dispuestos a apoyar el proyecto.

## ¿Qué tipos de acciones de desarrollo comunitario?

• **Buena Acción:** Cada vez que un protagonista de programa de manera individual hace una buena acción como: ayudar a alguien a cargar artículos pesados, limpiar después de usar un lugar, ser amable con alguien que necesita motivación o palabras de apoyo. La mayoría de las veces, no se necesitan recursos.

• **Actividades de servicio:** la mayoría de las veces, comienzan con una buena acción, pero las acciones de servicio necesitan más tiempo, recursos o ayuda. Es posible planificar el impacto que está dirigido a hacer para que sea más fácil definir qué recursos serán necesarios. Use los consejos de la planificación del proyecto para calcular el tiempo, el costo y las formas de monitorear tu progreso.

• **Proyectos de servicio:** los proyectos se definen como esfuerzos de colaboración que involucran muchas disciplinas. Normalmente estos se planifican en detalle para lograr un objetivo o varios objetivos. En este caso, muchas personas de diferentes orígenes y las organizaciones invierten tiempo para planificar, organizar y ejecutar un proyecto.



### Desde una perspectiva de gestión de proyectos...

Aquí es donde empezamos a planificar. Elija su campo de acción de los ODS. Juntos con los miembros de la comunidad, define el impacto que quieres lograr. Definir los objetivos (SMART) en colaboración con miembros de la comunidad y partes interesadas. Definir planes y actividades específicas para lograr sus objetivos: plan de tiempo, plan de presupuesto, plan de recursos, plan de seguimiento.



### Los objetivos SMART son: (George T. Doran)

**Específicos:** apuntar a un área específica de mejora.

**Medibles:** cuantifique o al menos sugiera un indicador de progreso.

**Alcanzable:** especifique quién lo hará, y que estos puedan ser logrados.

**Realistas:** indique qué resultados pueden lograrse de manera realista, dados los recursos disponibles.

**A tiempo:** especifique cuándo se pueden lograr los resultados.



### Preguntas más comunes

#### ¿Cómo puedo proponer un proyecto?

Si ya tiene una idea para un proyecto, no espere demasiado tiempo para presentarla a los potenciales beneficiarios. No tengas miedo si no tienes todos los detalles porque con su ayuda y retroalimentación, puede mejorarla o completarla en el proceso.

#### ¿Cómo se involucrarán los miembros de la comunidad y los socios?

El factor más importante es lograr que la comunidad participe en roles específicos. Usted puede decidir juntos cuál será el nivel de participación e interacción que tendrá cada miembro. Cuando esté planificando los objetivos y fases de su proyecto.

#### ¿Cómo obtengo fondos para mi proyecto o solicitud para el Fondo de Apoyo?

Si está buscando recursos o apoyo financiero, comuníquese con el Equipo Mundo Mejor – Costa Rica. Este equipo podrá proporcionarle más información o alternativas para obtener los recursos necesarios para el proyecto.

### También puede buscar ayuda y recursos de:

- Amigos o amigos de amigos.
- Solicitar el apoyo de expertos con recursos o habilidades específicas que poseen.
- Negocios o marcas locales. Estarán más dispuestos a apoyarlo con recursos en especie (proporcionarle los productos que ya tienen).
- Gobierno local y agencias.
- Puedes obtener soporte vinculando su proyecto con un programa existente.



## Paso 3 - Hacer

Es hora de ACTUAR y poner en marcha los planes. Los protagonistas finalmente tendrán en sus manos las actividades de los proyectos que han estado planeando.

### Lo que los dirigentes pueden hacer...

- Apoyar a las personas protagonistas en el seguimiento de los planes y actividades.
- Brindar soporte para mantener una buena calidad en la ejecución del proyecto.
- Proporcionar retroalimentación sobre el progreso del proyecto y las actividades.
- Reconocer y fomentar las buenas prácticas.
- Evaluar los resultados del proyecto.
- Celebrar y reconocer los esfuerzos.
- Proporcionar comentarios sobre la progresión personal.

### ¿Qué puede hacer el Equipo Nacional de Mensajeros para la Paz?

- Apoyar la ejecución del proyecto con los recursos disponibles, siempre que sea posible.
- Visitar la ejecución del proyecto siempre que sea posible.
- Difundir información sobre el proyecto si es necesario.
- Enviar llamadas de acción a otros grupos Guías y Scouts si es necesario.
- Celebrar y reconocer los esfuerzos.



### Desde una perspectiva de gestión de proyectos...

Este es el tiempo de ejecución. Un buen proyecto organiza sus acciones en diferentes fases; las fases más comunes en un proyecto son: inicio, planificación, ejecución, seguimiento y conclusión. Inicio y planificación se realizan en el paso 2 de Mensajeros de la Paz.

Algunos consejos sobre qué seguir comprobando durante la ejecución.

	Ejecutar	Monitorear y evaluar	Informe y conclusión
Antes del inicio de la actividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisa si tus recursos están listos para cada una de las fases</li> </ul>		
Durante la ejecución de actividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecutar lo acordado.</li> <li>• Toma algunos videos e imágenes.</li> <li>• Registra testimonios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorea el progreso de cada actividad, de acuerdo con la línea de tiempo, presupuesto y recursos.</li> <li>• Monitorea la calidad de las acciones y sus resultados.</li> <li>• Documenta estadísticamente el progreso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reporta el progreso de cada acción.</li> <li>• Reporta el final de una acción.</li> <li>• Registra los resultados de cada actividad.</li> <li>• Comparte con la red</li> </ul>
Después de la conclusión de la actividad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reúne personas para presentar el informe final y los resultados.</li> <li>• Reconoce los esfuerzos de las personas involucradas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluar los planes y presupuesto.</li> <li>• Medir el impacto.</li> <li>• Tenga en cuenta las lecciones aprendidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haz un informe final del proyecto.</li> <li>• Presenta el informe final y compártelo con la Red.</li> </ul>

### Ejecutar

Durante esta fase, lo más importante es monitorear los planes y el progreso de cada acción. De acuerdo con los objetivos, el cronograma y el presupuesto, usted y su equipo. Haz que el sueño se convierta en realidad, una acción a la vez. No te preocupes si necesitas ajustar el plan original, es natural y común. Hable con las personas involucradas, busque el consejo de sus dirigentes y haga lo necesario. Mantenga sus objetivos en mente al hacer el ajuste y no tema en cambiar el curso de acción si esto mejora la calidad de los resultados.

### Monitorear y evaluar

Durante la fase de implementación y al final de su proyecto, debe hacer un seguimiento de si sus acciones están sucediendo según lo planeado y si es necesario hacer algunos ajustes. También vas a querer saber si está logrando las metas y objetivos establecidos. La supervisión y evaluación del proyecto se puede realizar a través de reuniones y / o mediante comunicación escrita. Estos son los elementos que debe considerar al evaluar y monitorear su proyecto:

## Tipos de acciones de desarrollo comunitario - Cómo medir el impacto.

**Buena acción:** Como se trata de una intervención más espontánea, será difícil para documentar su impacto, pero todavía puede describir lo que motivó a la intervención y qué tipo de ayuda le proporcionaron. Si es posible, hazte una buena foto del resultado.

- **Tiempo invertido:** intente calcular el tiempo que invirtió en su buen turno.

**Actividades de servicio:** Documente la actividad de antes y después con fotos, videos y testimonios.

- **Tiempo invertido:** cuente el tiempo invertido para planificar la actividad y el tiempo durante la propia actividad.
- **Partidarios involucrados:** dependiendo de la complejidad, mantenga un registro de quién y cuántas personas se involucraron en el proceso.
- **Beneficiarios:** mantenga un registro de cuántas personas se beneficiaron de su actividad. Recopile las impresiones de los resultados de cada actividad.

**Proyectos de servicio:** define el impacto que quieres lograr de antemano. Documente la situación antes de su intervención con fotos, videos y entrevistas. Realice un seguimiento de los cambios durante el proceso de la misma manera. Si es necesario incluir otras metodologías para monitorear el impacto.

- **Tiempo invertido:** cuente el tiempo invertido en las diferentes fases y diferentes actividades: planificación, ejecución, seguimiento y evaluación. Así como el tiempo para la planificación de la actividad y el tiempo durante la actividad misma.
- **Partidarios involucrados:** llevar un registro de quién y cuántas personas estuvieron patrocinando cada fase y cada actividad.
- **Beneficiarios:** mantenga un registro de cuántas personas se beneficiaron de su actividad. Puede utilizar diferentes metodologías para documentar la relevancia del proyecto.

## Reconocimiento esfuerzos

Es muy importante reconocer y celebrar los esfuerzos de las personas que han ayudado en un proyecto. Se pueden diseñar diferentes formas de reconocer los esfuerzos de su equipo, amigos y los miembros de su comunidad con el apoyo de sus dirigentes y su Equipo Mundo Mejor Costa Rica cualquiera puede ser un Mensajero de la Paz.

Esto es muy importante ya que mantendrá a los jóvenes, adultos y otras comunidades miembros motivados. Recuerde, cuando se reconoce la contribución de las personas, se sienten con energía para comenzar algo nuevo y convertirse en Mensajeros de la Paz. Para las personas, fuera del movimiento, puedes usar certificados o regalos.



**Reconocimiento externo:** puede ser posible para usted, su equipo o su comunidad si llega a obtener el reconocimiento de otras organizaciones. Celébralo y dale la bienvenida, tenga en cuenta que esta es una oportunidad para inspirar a otros a hacer lo mismo.

## Reportar y Cerrar

Cada actividad llegará a su fin y se requerirá un informe. A nivel de su grupo y sección puede ser verbal durante una reunión, para sus dirigentes, patrocinadores y personas involucradas deberá ser de manera escrita.

## Preguntas más comunes

**¿Se permite a las personas fuera del movimiento unirse a mi proyecto?**

Sí. Solo debe asegurarse de que entiendan sus responsabilidades y deberes con su participación. Mantenga a sus dirigentes y responsables legales informados sobre nuevas personas que se unan al proyecto.

**¿Puedo dar reconocimiento a personas fuera del movimiento?**

Sí, al ser parte de los diferentes esfuerzos merecen ser reconocidos. Intenta encontrar formas creativas de hacer que se sienten especiales.

**¿Puedo organizar un proyecto donde soy el único miembro de Guías y Scouts de Costa Rica involucrado?**

Sí. La parte satisfactoria de esto es que los otros involucrados no miembros también pueden ser Mensajeros de la Paz. Esto significa que hiciste un buen trabajo inspirándolos. ¡Incluso les puede gustar convertirse en Guías y Scouts!

**¿Puedo realizar cambios durante la fase de ejecución?**

La mayoría de los proyectos requieren algunos ajustes. Mantenga informados a los beneficiarios y patrocinadores, solicite sus comentarios. Lo más importante es mantener la calidad del proyecto para cumplir los objetivos.



## Paso 4 - Compartir

Es hora de COMPARTIR SU HISTORIA y obtener inspiración rodando. Una vez que hayas terminado en sus actividades, puede utilizar diferentes formas de difundir la voz de los resultados, experiencias aprendidas e impresiones de los beneficiarios.

### Lo que los dirigentes pueden hacer...

- Aliente a los protagonistas a compartir sus historias con la comunidad en diferentes formas.
- Monitorea Scout.org para que le ayude a escribir una historia atractiva y convincente.
- Apoyar otras formas de compartir el impacto y los resultados a través de los medios locales, sociales y medios de comunicación.
- Anime a los protagonistas a inspirar a otros.

### ¿Qué puede hacer el Equipo Nacional de Mensajeros de la Paz?

- Organizar talleres de 'Compartir la historia' para protagonistas y dirigentes.
- Compartir la historia en redes Guías y Scouts nacionales e internacionales.
- Intercambiar buenas prácticas con otros dirigentes y países.



### Desde una perspectiva de gestión de proyectos...

Este es el momento de informar en este punto; las acciones han concluido y es posible medir el impacto en base a los resultados planificados. Usa tanta información como se pueda, documentar las acciones tomadas durante la ejecución del proyecto, cómo los recursos donde se utilizaron, las mejores prácticas identificadas y las lecciones aprendidas en el proceso.

### Cómo compartir la historia para inspirar más acción

En el Movimiento Guía y Scout, aprendemos a ayudar a otros sin esperar recompensa o reconocimiento. Esto es un hecho y es la forma en que hacemos las cosas. Sin embargo, tenemos que ser conscientes de que todo lo que hagamos para ayudar a los demás es una nueva historia de la que debemos hablar y compartir con otros.

Compartir tu historia es importante porque:

• **Proporciona respuestas e ideas que otros están buscando:** como tú, ellos están tratando de crear un proyecto de servicio. Leer lo que hiciste les proporcionará algunos consejos para su propio proyecto.

• **Ayuda a otros a creer:** algunas personas están interesadas en hacer un cambio positivo, pero no saben por dónde empezar. Mirando tus fotos y leer sobre lo que hiciste puede darles una pista de qué hacer.

• Celebra los esfuerzos de los involucrados y permite que otros celebren los logros de tu comunidad también.

• **Multiplika su impacto:** tu proyecto impactó en la comunidad local y sobre los beneficiarios también. Compartir tu historia es una oportunidad para inspirar a otros a ayudar y hacer una diferencia en su propia comunidad.

• **Es inspirador:** historias sobre cosas buenas atraen personas y ellos quieren ser parte de ello. A veces la gente tiene miedo de probar algo nuevo pero leer sobre tu experiencia puede animarles a hacer lo mismo, demostrando que es posible ayudar a otros si realmente queremos.

#### Como compartir

- De boca en boca: habla sobre tu proyecto con tus amigos.
- scout.org
- Medios de comunicación social
- Medios locales (TV, radio, periódico).

#### Que compartir

- Guías, manuales y tutoriales.
- Planes del proyecto y como replicar.
- Fotos, videos, arte, diseños.
- Horas de servicio, impacto.
- Lecciones aprendidas, mejores prácticas.
- Resultados y testimonios.



### Preguntas más comunes

#### ¿Puedo compartir mi proyecto incluso si aún no se ha completado?

Sí, y te animamos a compartir desde el principio. La retroalimentación es siempre útil para mejorar la ejecución de su proyecto. Por ejemplo, si su historia está en Scout.org, siempre puede volver al sitio web y proporcionar una actualización sobre el proyecto.

#### ¿Qué pasa si más de una persona carga información sobre el proyecto en scout.org?

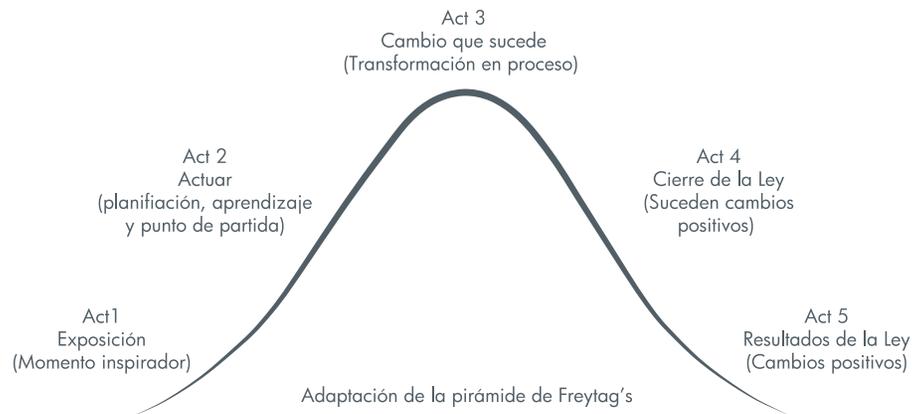
Está bien si más de un participante o beneficiario comparte el proyecto en línea o en Scout.org. Cada uno de ellos tendría su propia experiencia y una perspectiva diferente para compartir. Sin embargo, intente evitar grabar servicio duplicado.

## Elaborando una buena historia

Si el objetivo de Mensajeros de la Paz es difundir una cultura de paz en comunidades, se requiere más gente más allá del Movimiento Guía y Scout, para participar en la comunidad con acciones de desarrollo. A menudo, las personas tienen la voluntad de participar en la comunidad con acciones de desarrollo, pero necesitan un poco de inspiración para dejar su zona de confort. Aquí es donde la narración se vuelve crucial porque se convierte en la fuente de inspiración que el espíritu humano necesita.

El propósito de compartir la historia sobre una acción de desarrollo de la comunidad es captar la atención del oyente en la medida en que quieran ser parte de la historia ellos mismos. Por lo tanto, la narración de la historia debe incluirlos en el contexto de la comunidad local y ayudar a la audiencia a conocer a los personajes: Guías y Scouts, miembros de la comunidad, y beneficiarios.

Hay muchas maneras de contar una buena historia, una de las más efectivas es la siguiente:



**Act 1 Exposición del primer acto:** describa los detalles de la situación inicial, donde está la historia sucediendo, la motivación para la acción, quiénes son los personajes de la historia.

**Act 2 Actuar:** cómo empezaron a actuar los personajes y cómo trabajaron juntos y superar retos en el proceso.

**Act 3 Cambio que sucede:** los primeros atisbos de transformación suceden, y que están haciendo los personajes para lograr el objetivo.

**Act 4 Cierre de la Ley:** la acción está llegando a su fin, ¿cuáles son las lecciones aprendidas, ¿quiénes se convirtieron en héroes en la historia y por qué?

**Act 5 Resultados de la Ley:** Describa el cambio positivo logrado y cómo los beneficiarios y los personajes se sienten al respecto. Compartir estadísticas.

La historia puede tomar la forma de un video, un artículo escrito, material audiovisual, una presentación con gráfico y música, etc. Algunos consejos para una buena historia pueden encontrarse en este enlace: [scouts.org/writeagoodstory](https://scouts.org/writeagoodstory).

## Una perspectiva institucional

En última instancia, contando la historia de Guías y Scouts comprometidos en la resolución de problemas de la comunidad; también se trata de promover y expandir la imagen del Movimiento Guía y Scout. Permitiendo socios y partes interesadas para entender la relevancia de su participación y el apoyo proporcionado para los jóvenes y la AGYS una oportunidad para compartir el impacto del Movimiento Guía y Scout en la sociedad.

Sea más estratégico al describir la historia proporcionando algunas estadísticas significativas, evaluación de objetivos, retorno de inversión y registro de la situación. Antes y después del evento. Contar la historia abre la ventana al desarrollo fuerte y alianzas sostenidas para el futuro.

Compartir historias de Guías y Scouts inspira a más jóvenes y miembros de la comunidad a construir sociedades sostenibles y crear un mundo mejor.



## La insignia de los mensajeros de la paz

La insignia de Mensajero de la Paz es el elemento de reconocimiento para el protagonista de programa que ha experimentado los cuatro pasos (Inspira, aprende y decide, hacer, comparte) para convertirse en un Mensajero de la Paz. Es una insignia mundial que reconoce los esfuerzos y acciones emprendidas para difundir la cultura de paz en el ámbito local, así como a lo largo de la comunidad internacional. La insignia de Mensajero de la Paz se presenta a los protagonistas de las cuatro secciones después de que un protagonista completa los cuatro pasos.

La insignia de Mensajeros de la Paz es el reconocimiento oficial de las acciones de los jóvenes. La insignia es un reconocimiento de uno de los muchos pasos para convertirse en un activo ciudadano. Es presentado a los protagonistas de cualquiera de las cuatro secciones por el dirigente responsable del seguimiento de su progresión personal.

### Sección de Manada

- Aprender sobre la cultura de paz en una reunión.
- Hablar y poner en práctica diferentes hábitos relacionados con la cultura de paz con la familia, amigos cercanos, en la casa, en la escuela y con la manada.
- Experimente los cuatro pasos para convertirse en un Mensajero de la Paz con el paquete y el apoyo de los padres, dirigentes y amigos.

### Sección de Tropa

- Aprenda y explore la cultura de paz a través del Movimiento Guía y Scout, a través de Internet, recursos, o en cualquier otro entorno.
- Discutir los elementos de la cultura de paz con la patrulla, la familia y miembros de la comunidad.
- Experimenta los cuatro pasos para convertirte en un Mensajero de la Paz con la patrulla, o con el apoyo de dirigentes y otros miembros en las comunidades.

### Sección de Wak y Comunidad

- Conocer y promover los elementos de la cultura de paz con Guías y Scouts y otras organizaciones.
- Experimente los cuatro pasos para convertirse en un Mensajero de la Paz con protagonistas, con el apoyo de los dirigentes, otros miembros de la comunidad y miembros externos u organizaciones.
- Participar o coordinar acciones donde los elementos de la Cultura de Paz se discuten y se promueven.



## SECCIÓN 4 RED DE MENSAJEROS DE LA PAZ

La Red de Mensajeros de la Paz está integrada por todas las Guías y Scouts y no Guías y Scouts que desean contribuir con sus acciones individuales o colectivas para difundir una cultura de paz a través de acciones de servicio para el desarrollo comunitario.

Hay muchas otras redes que se reúnen para intereses variados y unir esfuerzos para diferentes causas como la Red de Premios Scouts del Mundo, Red SCENES, etc. Todos juntos nos conformamos como la Red Global de Servicio que Baden Powell soñó.



La Red se activa utilizando dos vías:

- Una red humana integrada por Guías y Scouts que actúan en el campo, uniendo esfuerzos con otras personas para ayudar a otros, inspirando a las personas cara a cara, y apoyar la difusión de información y recursos prácticos. La red incorpora Guías y Scouts y no Guías y Scouts colaborando para el desarrollo sostenible.
- También tenemos una red virtual donde Guías y Scouts de la misma o de varias nacionalidades se conectan compartiendo sus historias de éxito, intercambiando sus experiencias, pidiendo apoyo o recursos de otros Guías y Scouts, e inspirando personas con sus ideas.

## ¿Cómo construimos la Red?

La red se mantiene activa cada vez que invitamos a alguien a participar en nuestros proyectos para ayudar a otros. Cada vez que compartes una historia, contribuyes a inspirar a otros con tu ejemplo. Pídeles que aprendan más sobre esto, miren su página o ingresen a la plataforma. Cuando los jóvenes y adultos aprenden sobre las acciones de desarrollo de su comunidad y POR QUÉ; estás ayudando a tu comunidad a través del servicio y es una buena manera de llegar a la gente. Puede contar su historia a sus amigos Guías y Scouts durante las reuniones u otras formas de reunirse. Al incluir juegos, sesiones de capacitación y actividades relacionadas con la resolución de conflictos, empoderamiento, diálogo o cualquier actividad relacionada con la paz en sus reuniones, fin de semana de reuniones ordinarias, eventos regionales, locales o nacionales, usted está ayudando a construir la red.

## Mantenerse conectado

La red se mantiene conectada con el uso de las redes sociales y con el apoyo de equipos nacionales y regionales. Para mantenerse conectado, la red virtual utiliza varias herramientas

- Reuniones de equipos.
- Coordinación en línea.
- scouts.org: crea tu perfil para que puedas inspirar a otros con tus historias y ayudar a los demás.
- Plataforma WhatsApp: mantiene el contacto y la coordinación entre equipos y regiones.
- Facebook, Twitter, Instagram y otros canales de medios sociales.

Jóvenes, adultos, voluntarios, líderes de redes, coordinadores de redes y WOSM compartirá información, contenido y conocimiento para aumentar el impacto de sus logros.

## Reconociendo esfuerzos

Mantener a las personas motivadas es uno de los factores más importantes para construir un sentido de logro y apropiación. El reconocimiento es una necesidad humana y por eso es importante invertir tiempo y recursos para organizar el nivel adecuado de reconocimiento en proporción al esfuerzo realizado, en el momento en que es significativo hacer que las personas se sientan valoradas. También se convierte en una fuente de inspiración. Para reconocer esfuerzos puedes usar:

### • Insignia Mensajero de la Paz

El distintivo de "anillo" debe presentarse como un reconocimiento relacionado con la progresión personal del protagonista, a discreción de su dirigente y proyecto finalizado Deberá de cumplir el requisito de horas y ser aprobado por el Equipo Nacional. El uso de la insignia inspira a otros Guías y Scouts a comenzar a entrar en acción con sus propios proyectos. Cuéntales tu historia y ayuda a los demás averiguar que pueden hacer por si comunidad.

### • Pañoleta cinta Mensajeros de la Paz

Esta pañoleta se entrega a los embajadores, coordinador Programas Especiales CR, coordinador marco Mundo Mejor CR, equipo Mensajeros de la Paz CR. La misma solamente será utilizada en momentos de promoción del programa así autorizado por el equipo nacional y por ningún motivo puede sustituir la pañoleta de grupo, nacional u otra que sea de uso común.

## Héroe Mensajero de la Paz

Este reconocimiento reconoce a las personas que han contribuido significativamente a nivel nacional o mundial hacia el desarrollo comunitario, la promoción del diálogo, alivio en tiempos de necesidad y promoción de valores de paz como ciudadanos activos a través del servicio.

Reconoce que el compromiso individual y la interacción de los jóvenes con sus comunidades pueden ayudar a abordar los problemas locales y crear conciencia del rol individual en la creación de una mejor comunidad a lo largo del país. Los Héroes Mensajeros de la Paz animan a los grupos de la Asociación de Guías y Scouts a unir esfuerzos con locales, miembros regionales o globales para abordar los problemas de la comunidad que afectan la calidad de la vida de la gente.

### Promoción y desarrollo de capacidades.

Los Guías y Scouts podrán producir intervenciones relevantes hacia la comunidad si tienen acceso a información pertinente y actual, herramientas prácticas, y apoyo proactivo de dirigentes.

### Algunos formatos sugeridos

- Intervenciones en los medios tradicionales - para comunicar los objetivos del programa y la red, así como describir cómo los miembros de la comunidad pueden unirse a las acciones de Mensajeros de la Paz, implementadas en la comunidad local a nivel nacional.
- Llama a la acción - movilizar recursos para contribuir con el propósito de invitar a los protagonistas a emprender acciones específicas.
- Campañas informativas: para crear conciencia, educar o incluir características específicas y contenido con el uso de medios de comunicación social y herramientas de marketing para avanzar específicos conocimientos.
- Experiencias de capacitación: para proporcionar información, desarrollar habilidades y desarrollar capacidad en jóvenes y dirigentes sobre Mensajero de la Paz y temas interconectados.
- Discurso del ascensor: para difundir rápidamente el mensaje para inspirar la acción. Esta significa que tienes de 2 minutos para inspirar a alguien a involucrarse en Mensajeros para la Paz, con un proyecto o causa. ¿Qué dirías que te llame la atención? ¿Qué impacto concreto puedes compartir? Con ellos, ¿Cuál es tu motivación? ¿Por qué deberían involucrarse con tus iniciativas?

**En caso de consulta sobre la postulación para optar por el reconocimiento; puede hacerla llegar a la comisión Mundo Mejor Costa Rica por medio del correo [programasespeciales@siemprelistos.org](mailto:programasespeciales@siemprelistos.org)**

## Equipo Nacional de Mensajeros de la Paz

El Equipo Nacional de Mensajeros de la Paz es un grupo de personas, dedicados a apoyar la implementación del programa y la activación de la red en el país a nivel regional y global. Este equipo también asegura la colaboración de Mensajeros de la Paz con los programas locales, regionales y guías y scouts mundiales adoptados por cada OSN.

El programa y red están integrados en el Programa Nacional. Esto es para mantener conectado al Mensajero para la Paz con el programa educativo y otros programas existentes en el país.

El equipo está liderado por el Coordinador Nacional de Mensajero de la Paz designado por el coordinador de programas especiales en consulta con el coordinador de programa educativo. Él o ella se convierte en el punto oficial de contacto a seguir y supervisar el progreso del programa y la red de mensajeros de la paz. Otros miembros de esta estructura son esenciales para mantener al equipo trabajando.



Muchos otros roles en la comunidad pueden apoyar la implementación de Mensajeros de la Paz en el país; su experiencia debe ser reconocida como importante en la tarea de mantener la red conectada y motivada:

- Diseñadores gráficos
- Expertos en medios (fotógrafos, grabación / edición de video)
- Creadores de contenido
- Investigadores
- Monitores y moderadores de redes sociales.
- Cuentacuentos
- Formadores y promotores.
- Gerentes de proyecto

Todos estos roles son necesarios como colaboradores para que el proyecto tenga éxito en alcanzar a más gente; no necesitas todos ellos al principio para comenzar tu equipo; con solo uno o dos puedes iniciar. Los miembros de este equipo se convierten en embajadores de Mensajeros para la Paz.

Los Embajadores son nombrados por la ASGYSCR y asumen responsabilidades específicas para apoyar y promover el programa Mensajero de la Paz.

#### Objetivos y metas.

- Él o ella tiene un rol y un período de tiempo específicos respaldados por la ASGYSCR. Los Jefes Guía y Scout, los Comisionados Internacionales y los presidentes de las ASGYSCR son alentados a comprometerse e inspirar a sus miembros.

- Él o ella es un testimonio de los valores de una "Cultura de Paz", el diálogo y defensores del emprendimiento social.

- Él o ella actúa como una persona de recursos e inspiración para que los jóvenes promuevan una cultura de paz y servicio comunitario.

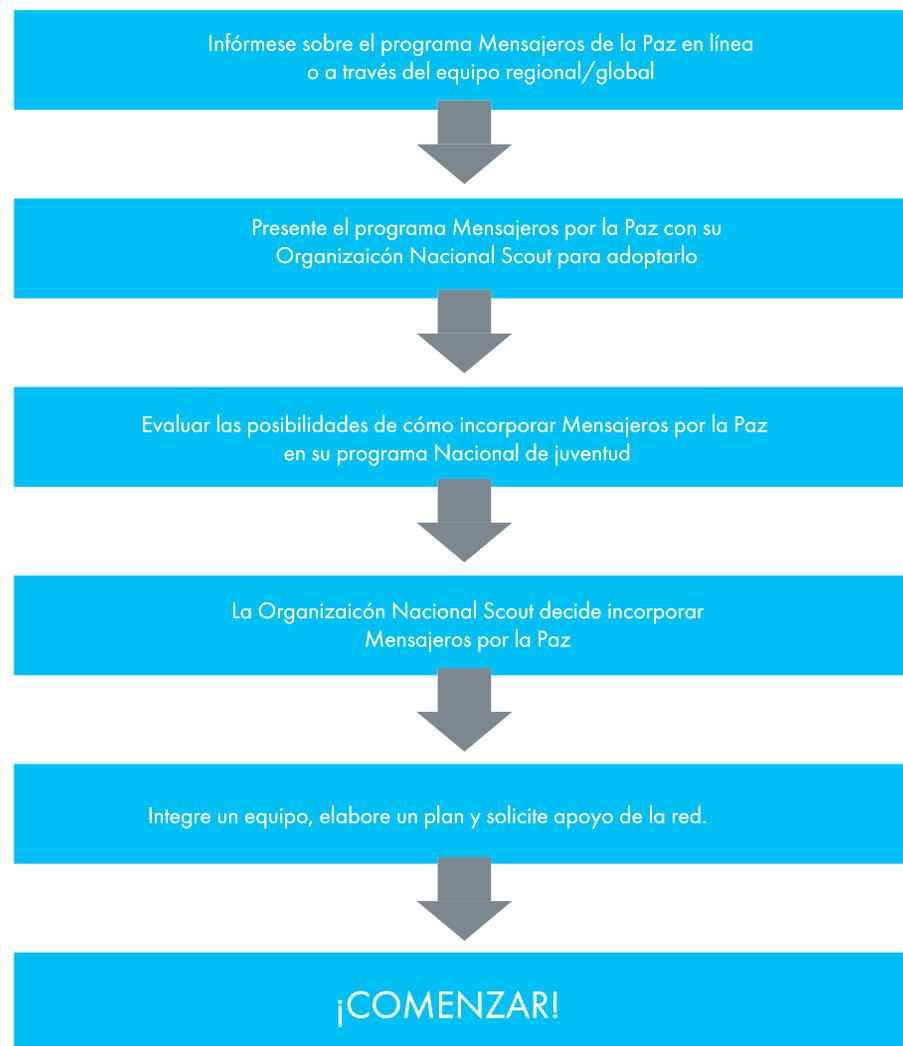
## Equipo Regional de Mensajeros de la Paz

Este equipo está integrado por el Coordinador(a) Regional de Mensajeros de la Paz y cualquier otro personal o voluntario designado por la ASGYSCR para apoyar la implementación, promoción y difusión de metas, objetivos y planes regionales relacionados con Mensajero de la Paz y su colaboración con otras iniciativas regionales.

## Empezando

La ASGYSCR tiene derecho a definir la mejor manera de implementar e integrar el programa educativo y red de Mensajeros de la Paz en sus propios planes o agenda. El elemento programa educativo proporciona una experiencia de aprendizaje. La Red realiza el impacto de cualquier individuo o acción colectiva porque ayuda a vincular a los protagonistas a través de un sentido de la red global de servicio.

El mejor enfoque es discutir y evaluar las diferentes opciones en colaboración con los miembros del equipo nacional, incluidos los representantes de los jóvenes. Proporcionamos aquí una lista sugerida de verificación que puede usar para planificar qué pasos tomar y cómo empezar juntos y defina lo que podrían ser algunos indicadores de éxito para que comiences implementando Mensajero de la Paz.



Esta lista se compila a partir de las experiencias de diferentes OSN que ya han implementado el programa. Cada OSN ha tenido una forma diferente de iniciar y aplicar esto.

La lista de indicadores de éxito también se puede aplicar si desea comenzar a introducir Mensajeros de la Paz con tu grupo, distrito o provincia.

## Impacto social y mensajeros de la paz

El impacto social se considera como el efecto de una actividad de GyS en individuos y familias dentro de una comunidad, así como en los miembros de Guías y Scouts involucrados en **planificación e implementación de esta actividad.**

El programa educativo de Guías y Scouts logra los siguientes niveles de impacto social:

**1. Nivel individual:** que el impacto directo del protagonista tiene un desarrollo personal (habilidades y capacidades), así como sus aspectos socioemocionales, (comportamientos y actitudes) hacia ser mejores ciudadanos.

**2. A nivel comunitario:** el impacto de las acciones de los protagonistas tienen la finalidad de mejorar las vidas de las personas en su comunidad.

**3. Nivel Institucional:** Incluyendo los ámbitos nacional e internacional. Donde la AGYSCR participa activamente en la configuración del debate nacional y políticas como el empleo juvenil, el medio ambiente y la igualdad de género.

Estos niveles de impacto interactúan y se superponen; no están aislados y juntos ¡Contribuye a crear ciudadanos activos en todo el mundo! La Iniciativa Mensajero de la Paz tiene impacto en los tres niveles, pero su principal enfoque está en el nivel de la comunidad, el desarrollo de la comunidad Mensajero de la Paz, los proyectos ayudan a los protagonistas a comprender mejor las necesidades de sus comunidades y pensar creativamente sobre soluciones para ellos.

Para ayudarlo a pensar qué impacto puede lograr su proyecto en su comunidad local, hemos desarrollado un marco para la preparación de proyectos que se centra en asegurarse de que el vínculo entre sus objetivos (el impacto que desea lograr) y sus acciones son claras y tangibles.

¿Cuáles son las necesidades desafíos en su comunidad?

¿Cuál es el cambio que quieres ver?

¿Qué pasos debo seguir para resolver los desafíos?

¿Cuáles serán los resultados de estos pasos?

¿Cuáles serán los beneficios para mi comunidad de estos resultados?

1. Comience por pensar en las necesidades / desafíos de su comunidad. Enumere primero todo lo que pueda imaginar, y luego reduzca la selección a los que quieras abordar.

2. A continuación, piense en su solución: ¿qué es lo que quiere lograr? ¿Tiene la intención de responder a la necesidad / desafío que ha identificado?

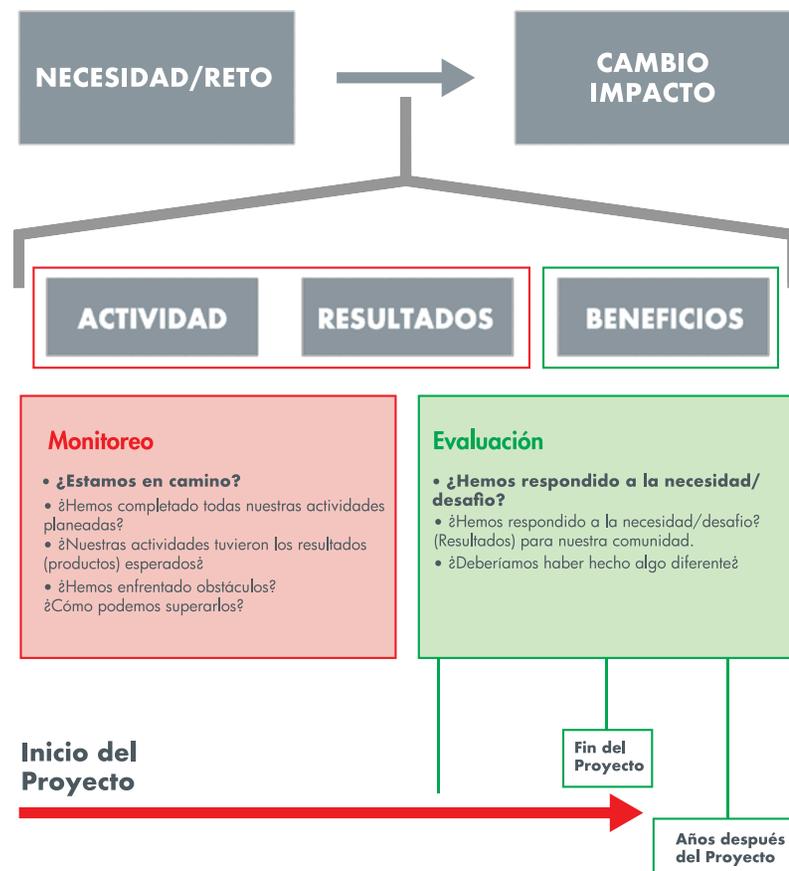
3. Una vez que haya identificado las necesidades y los objetivos, pase a analizar tu proyecto y actividades. Defina cada una de las actividades como pasos que necesita tomar en orden cronológico.

4. A continuación, es hora de definir sus resultados o los resultados de sus actividades. Por ejemplo, si una actividad es "organizar la capacitación de dirigentes en riesgo de desastres", entonces una salida es el número de dirigentes que asistieron y ahora están capacitados.

5. Su último paso para preparar su proyecto es definir cuáles serán los beneficios para su comunidad a partir de las actividades planificadas y sus resultados. Utilizando el mismo ejemplo que el anterior, su respuesta para esta actividad en particular podría ser "el la comunidad tendrá más personas educadas sobre la reducción del riesgo de desastres".

El marco presentado en la página siguiente también lo ayudará a monitorear y evaluar proyectos. El monitoreo ocurre a lo largo de un proyecto; es donde se mantiene un registro de lo exitoso que es al completar las actividades y los resultados que han esbozado en la evaluación, debe centrarse más en comprender si ha alcanzado los beneficios deseados para su comunidad y si ha alcanzado el objetivo de tu proyecto.

Finalmente durante la evaluación de impacto, debe reflexionar sobre su proyecto después de que se haya completado, posiblemente incluso unos meses o años más tarde. Averigüe si los resultados son todavía visible, es decir, si su proyecto tuvo un impacto sostenible y duradero.



El documento debe de enfatizar la importancia de crear una unidad en el movimiento a través del registro conjunto de historias o proyectos de mejores prácticas y horas de servicio.

- Uno de los beneficios para la AGYSCR debe ser que pueden ver tendencias (en una línea de tiempo) en su propio desarrollo y en el crecimiento del número de acciones de servicio y protagonistas involucrados.

- El potencial del uso de historias para comunicar la contribución (servicio) los receptores a las comunidades debe de ser enfatizado en todo el documento.

- Como comentario final, también debemos analizar cuáles los beneficios para AGYSCR en su conjunto, de tener las historias registradas, horas de servicio, beneficiarios, recursos, etc...

## Horas de servicio para cuantificar el impacto.

Cada vez que un protagonista ayuda a otra persona, él o ella están proporcionando un servicio a la comunidad. Nosotros guías y scouts no buscamos ninguna recompensa o reconocimiento para nosotros mismos, sino ayudar a los demás porque es parte de nuestros principios y valores y porque nos sentimos bien cuando vemos a otros felices. Sin embargo, cada acción representa una cantidad de tiempo dedicado a diseñar, planificar o ejecutar nuestras buenas acciones y acciones de servicio. Esta la cantidad de tiempo que se puede medir para cuantificar el esfuerzo y horas que necesitamos realizar con cualquier acción de servicio. Para simplificar la forma de contar el importe de tiempo invertimos en diseñar, planificar y realizar un buen giro, un servicio, acción, o un proyecto de servicio; utilizamos una unidad de una hora y lo llamamos "hora de servicio".

La fórmula para "hora de servicio": para conocer la cantidad aproximada de horas de servicio e individual o cualquier equipo invertido en un proyecto es importante saber:

- Número de personas (P): cuántas personas participaron en el turno, acción de servicio o proyecto.
- Tiempo por día (T): cuántas horas durante el día invirtieron.
- Número de días (D): cuántos días invirtió cada uno de ellos en el servicio.

Multiplique el número de días (D), multiplicado por el número de horas al día (T), multiplicado por el número de personas involucradas (P).

**CANTIDAD TOTAL DE HORAS DE SERVICIO = (D) X (T) X (P)**

## Cuantificación del impacto - rol de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

El papel de la AGYSCR es el seguimiento de las historias, el impacto y el número de servicios, las horas registradas son principalmente para promover y fomentar el intercambio de actividades de servicio a la comunidad a través de sus líderes locales.

Esto se puede hacer a través de:

- Incluyendo en sus sesiones de capacitación para dirigentes una explicación de la importancia de registrar actividades de servicio, como un método para probar el impacto del Movimiento Guía y Scout en sus comunidades locales.
- Alentar el liderazgo a nivel nacional para llegar a todos los grupos para promover el Intercambio de actividades de servicio en scout.org y en persona.
- También incluyen SWA, WSEP y muchas más iniciativas nacionales, así como simples actividades de servicio comunitario y no caer bajo cualquier programa mundial.
- Proporcionar ideas para unidades de servicio comunitario.
- Alentar a la dirigencia a consultar scout.org para inspirarse en servicio comunitario.
- Alentar a la dirigencia a contar la historia del servicio de sus protagonistas de programa en scout.org

## Beneficios para la Organización Guías y Scouts de Costa Rica

La organización se beneficia del monitoreo de las horas de servicio de dos maneras:

- Se podrá demostrar el impacto a nivel nacional a través del número de horas de servicio realizadas y el número de actividades de servicio organizadas.

- Usar las estadísticas y las historias recopiladas sobre el servicio de las actividades para promover el impacto que logran en audiencias externas.

En términos más técnicos, la AGYSCR tendrá acceso a la siguiente información a través de una página dedicada:

- Resumen actualizado de todas las horas de servicio registradas en el país.

- La ubicación de cada una de las actividades de servicio realizadas en el país.

- Proporción de horas de servicio por miembro y actividades de servicio por miembro.

- Clasificación en el mundo en términos de su proporción de horas de servicio por miembro.

- Temas de las actividades de servicio en el país.

- Cantidad de Guías y Scouts y no miembros que participaron en el servicio y sus ocupaciones.

- Lista de contactos de los registrantes de la actividad (correo electrónico y número telefónico). Estos no estarán disponibles públicamente en la página dedicada, pero accesible bajo petición de la AGYSCR.

Horas mínimas por proyecto:

- Manada: 300 horas de servicio de resultado colectivo
- Tropa: 500 horas de servicio de resultado colectivo
- Wak: 700 horas de servicio de resultado colectivo
- Comunidad: 700 horas de servicio de resultado colectivo.

Para los miembros de comunidad que estén realizando el programa mundial Scout del Mundo y desee aplicar para Mensajero de la Paz debe de constatar las 80 horas solo de servicio que pide el programa Scouts del Mundo y sus requisitos.



## SECCIÓN 5 OTROS RECURSOS

### APÉNDICE A CIUDADANÍA ACTIVA DE AUTOEVALUACIÓN

Esta es una lista de verificación básica para que averigüe si está progresando para convertirse en ciudadano activo y mensajero de la paz.

#### PERSONAL - Paz y Cambio Positivo Empieza conmigo

Entiendo mi rol en el desarrollo de la cultura de paz al practicar mis valores, adquirir conocimientos y desarrollar habilidades y actitudes para integrar el diálogo y comprensión en mi vida cotidiana

- Expreso mi compromiso de contribuir a crear una cultura de paz.
- Promuevo la paz y cambio positivo a través de mis acciones diarias.
- Mantengo una mentalidad de "servicio permanente" y empatía hacia los demás necesariamente.
- Aprendo nuevas habilidades y actitudes relacionadas con la cultura de paz, el emprendimiento social y servicio a la comunidad.
- Entiendo mi papel como ciudadano activo en mi comunidad.
- Participo en iniciativas de servicio comunitario dentro del Movimiento o con otras organizaciones, asumiendo roles de liderazgo o como parte de un equipo.
- Decidí comprometerme a ser un "Mensajero de la Paz"

BASADO EN LA COMUNIDAD - Paz y Cambio Positivo Empieza conmigo

Asumo un papel activo en mi comunidad, dando el primer paso para ayudar a otros y unir esfuerzos con actores locales o internacionales para abordar problemas locales.

- Busco entender los problemas y necesidades locales de las personas en mi comunidad.
- Uno esfuerzos con mi comunidad para abordar nuestros problemas locales.
- Participo en actividades que otras personas organizan para ayudar a mejorar el desarrollo de mi comunidad.
- Exploro e identifico buenas prácticas relacionadas con problemas locales, con la ayuda de expertos locales para enriquecer mi comprensión individual de posibles soluciones
- Me identifico y me comprometo con grupos de interés de la comunidad local, causas y Instituciones para entender mejor la realidad que existe dentro de las comunidades locales.

RESULTADO COLECTIVO - Paz y Cambio Positivo Empieza conmigo

Promuevo un sentido global de amistad, cooperación internacional y entendimiento, fomentando el descubrimiento de nuevas perspectivas compartiendo ideas con otros.

- Invito a otros a contribuir con sus habilidades y conocimientos, y unirme a cualquier iniciativa de servicio.
- Uno esfuerzos con mi comunidad para abordar nuestros problemas locales.
- Me involucro y trabajo junto con las comunidades locales para encontrar posibles soluciones.
- Pido ayuda a personas que saben más que yo y a socios potenciales dentro de mi comunidad
- Comparto mis ideas con miembros de la comunidad para identificar posibles soluciones para asuntos locales.
- Me mantengo en contacto con personas interesadas en ayudar e involucrarme en mi proyecto, manteniéndolos informados sobre el progreso.
- Reconozco los esfuerzos de las personas que me ayudan con mi proyecto.

## APÉNDICE B COORDINADOR NACIONAL: MENSAJERO DE LA PAZ

Descripción del trabajo: Esta descripción del trabajo incluye criterios sugeridos y deseables para reclutar al Coordinador Nacional del Mensajero de la Paz.

<b>OBJETIVO</b>	Coordinar dentro de la AGYSCR para la implementación efectiva de todos los aspectos de mensajero de la paz.
<b>RESPONSABILIDADES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avanzar en la misión del Programa de Mensajeros para la Paz</li> <li>2. Comunicar dentro de la AGYSCR todos los aspectos de Mensajeros para la paz.</li> <li>3. Desarrollar y supervisar un equipo de voluntarios y líderes para garantizar el uso adecuado y eficaz de la plataforma en línea de Mensajeros de la Paz</li> <li>4. Identificar los requisitos de fortalecimiento de capacidades y fortalecimiento institucional basados en las necesidades de la AGYSCR y desarrollar proyectos de Mensajero de la Paz para su posible financiación.</li> <li>5. Coordinar la implementación eficiente de los proyectos, actividades e iniciativas de Mensajeros de la paz, incluyendo informes y estadísticas de la plataforma Mensajeros para la Paz.</li> <li>6. Entregar las actividades de orientación, capacitación y promoción de Mensajeros para la Paz dentro de la AGYSCR y compartir las mejores prácticas".</li> <li>7. Supervisar y participar activamente en la animación de los sectores con el apoyo de medios y otros recursos.</li> <li>8. Mantenerse actualizado sobre las iniciativas de Mensajeros de la Paz al estudiar las pautas del Programa Mensajeros para la Paz, e información disponible en Scout.org o sitios web regionales</li> </ol>
<b>TÉRMINO DE CITA</b>	De acuerdo con los términos nacionales. Renovables (3 años sugeridos)
<b>REPORTE</b>	Coordinador Nacional de Programas Especiales/Coordinador Nacional de Programa
<b>PERFIL PERSONAL</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capaz de comunicarse en inglés, oral y escrito.</li> <li>2. Capacidad para liderar equipos multigeneracionales y multidisciplinarios.</li> <li>3. Orientado a resultados y buenas habilidades sociales para trabajar con voluntarios.</li> <li>4. Capacidad para desarrollar propuestas de proyectos y preparar informes.</li> <li>5. Ser miembro activo de la AGYSCR.</li> <li>6. Posee buenas relaciones y habilidades de comunicación.</li> </ol>



Guías y Scouts  
de Costa Rica

DIRECCIÓN NACIONAL

DIRECCIÓN  
Avenida 10, Calles 13 y 15 San José, Costa Rica

CENTRAL TELEFÓNICA  
(506) 2222-9898

FAX  
(506) 2223-2770

APARTADO POSTAL  
2223 - 1000 San José

CORREO  
[desarrollo@siemprelistos.org](mailto:desarrollo@siemprelistos.org)



**siemprelistos.com**