



ASOCIACIÓN DE GUIAS Y SCOUTS DE COSTA RICA

XXIX ASAMBLEA NACIONAL EXTRAORDINARIA
“El Gran Juego se Transforma”
16 DE MARZO DEL 2024
CENTRO DE ADORACION OASIS DE ESPERANZA MORAVIA

Asamblea Nacional Extraordinaria de la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica, celebrada el sábado 16 de marzo del 2024, a partir de las ocho horas con treinta minutos en segunda convocatoria, en las instalaciones del Centro de Adoración Oasis de Esperanza en Moravia, con la asistencia de los siguientes miembros:

En la mesa Directiva de la Asamblea están presentes los siguientes miembros de Junta Directiva Nacional: Ileana Boschini López, cédula: 1-0538-0788, Presidenta, (Miembro Ex-Officio); Maribel Monge Salazar, cédula: 9-0064-0724, Vicepresidenta; Edgar Eduardo Zamora Salazar, cédula: 1-0543-0570, Vicepresidente; Vilma Patricia Fallas Méndez, cédula: 2-0465-0889, Secretaria; Alejandra Isabel Navarro Calderón, cédula: 3-0347-0656, Pro-Secretaria; María Lutgarda Castro Corella, cédula: 1-0835-0276, Tesorera; María de los Ángeles Vargas Ugalde, cédula: 5-0348-0684, Vocal; Silvia Herrera Martínez, cédula: 8-0068-0431, Fiscal, (Miembro Ex-Officio); Jenifer Lucía Guillén Rivera, cédula. 3-0517-0070, Jefa Guía Nacional; Berny Alberto Hidalgo Navarro, cédula: 2-0546-0134, Jefe Scout Nacional; Stephanie Calderón Badilla, cédula: 1-1577-0021, Comisaría Internacional Guía; Carlos Emanuel Hernández Guillén, cédula: 6-0429-0750, Comisaría Internacional Scout.

Contralor: Minor Javier Sandoval Loría, cédula: 1-0722-0724.

Corte Nacional de Honor: Jesús Armando Ugalde Gómez, cédula: 2-0387-0404, Presidente; Rodrigo Vargas Castro, cédula. 2-0657-0162, Vicepresidente; Ana Virginia Guillén Rivera, cédula: 3-0261-0008, Secretaria; Dora Nigro Gómez, cédula: 1-0579-0479, Prosecretaria y Patricia Fallas Azofeifa, cédula: 1-0613-0541, Vocal.

Comité de Nominaciones: Tatiana María Ureña Córdoba, cédula: 1-0853-0783; Pablo Morales Rivera, cédula: 1-1251-0862 y Gervid Cervantes Madrigal, cédula: 3-0526-0871.

Consejo Técnico Nacional: José Luis Arguedas Rivas, cédula: 1-0449-0792.

Miembros Ex officios representados por los (as) señores (as): Lizbeth Alfaro Vargas, cédula: 4-0128-0628, Exjefa Guía; Ileana Astúa Bejarano, cédula: 1-0707-0468, Exjefa Guía; Leonardo Barboza Rodríguez, cédula: 3-0447-0636, Exjefe Scout; Herbert Barrot Alvarado, cédula: 1-0682-0848, Exvicepresidente; Ana Cristina Calderón Valverde,

cédula: 1-0634-0701, Expresidenta; Carlos Francisco Flores Mora, cédula: 3-0429-0129, Exvicepresidente; Eduardo Fonseca Quirós, cédula: 1-1053-0988, ExJefe-Scout; Jorge Eliécer Gómez Rojas, cédula: 1-0243-0828, Francisco Herrera Vargas, cédula: 4-0124-0223, Exjefe Scout; Sandra María Lobo Espinoza, cédula: 3-0244-0166, Exjefa Guía; Leonardo Morales Morales, cédula: 1-0837-0978, Expresidente; María de los Ángeles Rojas Cascante, cédula: 1-0355-0534, Exjefa Guía; Lindsay Thompson Mora, cédula: 9-0056-0662, Exjefa Guía.

Servicio Guía y Scout: Claribet Morera Brenes, cédula: 2-0388-0158, Directora General.

Delegados de Grupos Guías y Scouts: Maritza Arroyo Umaña, cédula: 1-0505-0963, Jefe de Grupo y Allan Faobrizio Meléndez Arroyo, cédula: 1-1661-0868, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°1; Luis Alberto de los Ángeles Soto Ramírez, cédula: 2-0371-0970, Jefe de Grupo y Heylin Suheidy González Hidalgo, cédula: 7-0265-0323, Colaboradora, Grupo Guía y Scout N°2; Rosa Eliette Barboza Chacón, cédula: 1-0804-0942, Jefa de Grupo y Antony Chávez Molina, cédula: 1-1395-0222, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°3; Jonathan Rolando Chavarría Briceño, cédula: 6-0350-0477, Jefe de Grupo y Kristel Mariel Barrientos Miranda, cédula: 1-1882-0794, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°6; Luis Felipe Aguilar Castillo, cédula: 1-0969-0513, Dirigente de Tropa y Juleisy Fabiola Sánchez Torres, cédula 1-1938-0105, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°7; Ángela María Fallas Céspedes, cédula: 1-1682-0754, Dirigente de Comunidad y Bryan Arturo Castro Calderón, cédula: 1-1959-0584, Rover, Grupo Guía y Scout N°8; Giovanni Hernández Ramírez, cédula: 1-0632-0995, Jefe de Grupo y Yeison Eduardo Chaverri Céspedes, cédula: 2-0664-0507, Grupo Guía y Scout N°9; Gilberth de los Ángeles Villalobos Herrera, cédula: 1-1267-0853, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°10; Luis Diego Villalobos García, cédula: 2-0530-0798, Dirigente de Tropa y Sandra María Segura Arias, cédula: 1-1054-0635, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°11; María Carolina Moreira Muñoz, cédula: 1-1313-0811, Dirigente de Tropa y David Enrique Ramírez Arce, cédula: 1-1807-0456, Asistente de Manada, Grupo Guía y Scout N°12; Yeundris Ginette Chavarría Álvarez, cédula: 2-0627-0428, Dirigente de Tropa y Carlos Roberto Herrera Monge, cédula: 2-0800-0274, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°14; Adriana Cárdenas Matarrita, cédula: 6-0399-0189, Dirigente de Tropa y Joseph Aguilar Hernández, cédula: 1-1488-0528, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°15; Nadia Rocío Guerrero Aguilar, cédula: 1-1656-0496, Tesorera y Jorge Alberto Vilchez Villalobos, cédula: 4-0134-0186, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°16; Viviana de los Ángeles Vargas Artavia, cédula: 1-0933-0865, Jefe de Grupo y Luis Mario Sánchez Tijerino, cédula: 1558300000000000, Rover, Grupo Guía y Scout N°17; Jeffrey Rafael Rivera Umaña, cédula: 3-0474-0226, Jefe de Grupo y Saylin Emileidy Marín Martínez, cédula: 1-1178-0966, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°19; Karol Ivannia Cubillo Barquero, cédula: 1-1097-0395, Dirigente Manada y Didier Josher Morales Leitón, cédula: 1-1922-0953, Rover, Grupo Guía y Scout N°20; Héctor Hugo Vargas Elizondo, cédula: 2-0708-0779, Jefe de Grupo y Keitlin Lilandra Rodríguez Barrantes, cédula: 2-0785-0410, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°21; Juan Pablo Xatruch Ovaes, cédula: 1-1783-0160, Fiscal y Sofía Solano Arias, cédula: 1-1880-0780, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°22; Freddy Alfonso Villalobos Murillo, cédula: 2-0506-0320, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°23; Elibethe Traña Umaña, cédula: 2-0826-0495,

Secretaria y Ovidio Chevez Corea, cédula: 2-0470-0203, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°24; María Fernanda Chinchilla Salazar, cédula: 1-1703-0414, Dirigente Tropa y Luis Alonso Corrales Astúa, cédula: 1-0999-0010, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°25; Aurora de los Ángeles Jiménez Beltrán, cédula: 1-1920-0685, Guía Mayor y Luis Alejandro Calderón Tenorio, cédula: 1-1261-0759, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°26; Tatiana Saborío Sánchez, cédula: 1-0663-0935, Dirigente de Manada y Luis Alonso Pérez Monge, cédula: 1-1283-0553, Dirigente Comunidad, Grupo Guía y Scout N°27; David Andrés Robles Castro, cédula: 1-1913-0892, Rover y Beatriz Patricia González Hernández, cédula: 7-0156-0024, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°28; Lorly María Fallas Castro, cédula: 3-0431-0616, Dirigente de Manada y Roy Marcelo Blanco Luna, cédula: 3-0398-0088, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°29; Carlos Roberto Granados Hernández, cédula: 1-1046-0338, Dirigente de Tropa y Nataly Rodríguez Ugalde, cédula: 5-0440-0660, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°32; Marco Antonio Lorenzo Carmona, cédula: 1-0789-0649, Jefe de Grupo y Noemy Rebeca Salas Chacón, cédula: 1-1957-0038, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°34; Martha Violeta García Gutiérrez, cédula: 155816148436, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°35; Danny Alberto Herrera Venegas, cédula: 1-1438-0735, Dirigente Tropa y Naomi Quesada Cerdas, cédula: 1-1687-0309, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°36; Alfredo Juvenal Alfaro Araya, cédula: 1-0694-0978, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°37; Natalia Avilés Fioravanti, cédula: 1-1337-0387, Tesorera y Argel Sebastián Obregón Fonseca, cédula: 1-1914-0950, Rover, Grupo Guía y Scout N°38; José Eduardo Cabezas Zamora, cédula: 6-0174-0870, Fiscal y José Aníbal Figueroa Villar, cédula: 1-0752-0800, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°39; Ana Patricia Arana Cruz, cédula: 2-0606-0002, Jefe de Grupo y Grey Cenelia Sequeira Ruiz, cédula: 2-0481-0703, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°40; Leonardo Felipe Fletes Castillo, cédula: 1-1929-0991, Rover, Grupo Guía y Scout N°41; Karol Dayana Umaña Guerrero, cédula: 5-0344-0028, Jefa de Grupo y Víctor Andrés Sanabria Molina, cédula: 2-0585-0984, Colaborador, Grupo Guía y Scout N°43; Melissa Calderón Vega, cédula: 1-1474-0117, Dirigente de Tropa y Juan Pablo Cruz Ríos, cédula: 1-1165-0551, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°44; Víctor Emilio Díaz Fallas, cédula: 2-0365-0696, Jefe de Grupo Guía y Scout N°45; María Edith Vásquez Vásquez, cédula: 2-0474-0488, Asistente de Tropa y Berta María Martínez Quirós, cédula: 5-0283-0732, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°48; Ana Yancy Sancho Vargas, cédula: 1-0847-0736, Jefe de Grupo y Bryan Esteban Sánchez Quirós, cédula: 1-1598-0468, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°49; Jorge Cajina Díaz, cédula: 5-0327-0969, Dirigente de Tropa y Greyvin de Jesús Leiva Mora, cédula: 5-0379-0738, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°50; Bryan Steven Calderón Núñez, cédula: 3-0554-0879, Rover y Annia Jeannette Andrade Jiménez, cédula: 3-0286-0649, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°51; Doris María Webb Castillo, cédula: 6-0214-0422, Jefa de Grupo y Steven Carrillo Ramírez, cédula: 2-0795-2284, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°52; Estefanía Astorga Morales, cédula: 3-0515-0192, Dirigente de Tropa y Josué Pérez Salas, cédula: 3-0560-0594, Rover, Grupo Guía y Scout N°54; Anabelle del Carmen Berrocal Guzmán, cédula: 3-0241-0095, Jefa de Grupo y Yanory de los Ángeles Muñoz Ulloa, cédula: 1-1215-0519, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°55; Gelber Jesús Mora Trejos, cédula: 1-0635-0630, Dirigente de Manada y Nataly Jazmín Barboza Gutiérrez, cédula: 1-1609-0424, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°56; Ariana de la Trinidad Monge Sequeira, cédula: 1-

1558-0443, Dirigente de Tropa y Rosa María Ramírez Arce, cédula: 1-1480-0957, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°57; Karla de los Ángeles Segura Sequeira, cédula: 1-1018-0351, Tesorera y Adriana Muñoz Acuña, cédula: 2-0609-0538, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°59; Ana Margarita Bolaños Aguilar, cédula: 1-0931-0381, Jefa de Grupo y Ruth Pérez Briceño, cédula: 8-0110-0881, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°60; Manuel Felipe Arguedas Henry, cédula: 3-0918-0039, Jefe de Grupo y Nicole Oviedo Ramírez, cédula: 4-0255-0540, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°61; María José Cambroneró Hernández, cédula: 4-0231-0063, Dirigente Manada y Jeffry Esteban Salas Delgado, 4-0203-0896, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°62; José Alfredo Huertas Marín, cédula: 2-0804-0284, Dirigente de Comunidad y Rachel Franciny Solano Calderón, cédula: 3-0556-0465, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°63; Viviana Rebeca Benavidez Renault, cédula: 2-0861-0961, Guía Mayor y Reyner Alberto Sequeira Fernández, cédula: 1-1777-0042, Dirigente de manada, Grupo Guía y Scout N°65; Sonia Yadira Eras Bustos, cédula: 5-0240-0489, Jefa de Grupo y Evelyn Patricia Jiménez Rodríguez, cédula: 7-0157-0464, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°66; Marbely Quirós Quesada, cédula: 1-1040-0167, Secretaria y Catalina Salas Bonilla, cédula: 1-1184-0498, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°67; Eduardo Gómez Alcázar, cédula: 3-0208-0716, Dirigente de Wak y Valeria José Miranda Montero, cédula: 3-0505-0992, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°68; María de los Ángeles Alvarado Acevedo, cédula: 5-0312-0936, Jefa de Grupo y Darwin Josué Galeano Chaves, cédula: 5-0455-0132, Rover, Grupo Guía y Scout N°70; Johanna Marcela Blanco Ramírez, cédula: 6-0364-0213, Dirigente de Tropa y Grisselle Marcela Ulate Jiménez, cédula: 7-0119-0748, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°73; Gabriela Cruz Carballo, cédula: 1-0965-0828, Dirigente de Comunidad y Jose Alberto Núñez Sancho, cédula 4-0200-0162, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°74; Yanara Pamela Suárez Robles, cédula: 1-1937-0020, Guía Mayor y Christian Ignacio Brenes Sequeira, cédula: 1-0882-0488, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°75; Yensy Rebeca Mejía Ramírez, cédula: 6-0309-0905, Jefa de Grupo y María Isabel Elizondo Mora, cédula: 1-1091-0186, Dirigente de Manada, Guía y Scout N°77; Adriana María Jiménez Camacho, cédula: 1-1902-0039, Guía Mayor y Luis Diego Morales Ramos, cédula: 4-0213-0547, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°78; Jesús Sánchez Gutiérrez, cédula: 79624235, Jefe de Grupo y María Fernanda Sáenz Tacsan, cédula: 1-1909-0347, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout 79; Esteban Javier Araya Roldán, cédula: 1-1083-0634, Jefe de Grupo y Katherine Lizzeth Vargas Martínez, cédula: 1-1754-0948, Asistente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°80; Johanna María Mora Quesada, cédula: 1-01287-0059, Asistente de Tropa y Carlos Garbanzo Pizarro, cédula: 1-1781-0869, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°83; Joselyn María Calderón López, cédula: 1-1164-0981, Asistente de Comunidad y Luis Gustavo Lacayo Acuña, cédula: 1-1975-0136, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°85; Kattia Yianne Oviedo Ortega, cédula: 1-1045-0995, Jefe de Grupo y María de los Ángeles del Pilar Retana Acuña, cédula: 7-0091-0646, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°86; Yerly Inés Araya López, cédula: 2-0576-0005, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°88; Erika de las Mercedes Riotte Garita, cédula: 1-0825-0707, Jefe de Grupo y Carlos Roberto Rojas Otárola, cédula: 1-0916-0839, Dirigente Wak, Grupo Guía y Scout N°89; Luis Horacio de Jesús Cerdas Mora, cédula: 1-0698-0921, Jefe de Grupo y María de Jesús Cerdas Saborío, cédula: 1-1579-0228, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°90; Cindy Rebeca Núñez González, cédula: 4-0178-0671, Dirigente de Manada y Henry

Martín Salas Villalobos, cédula: 4-0150-0661, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°91; Noemi María Chaverri Hernández, cédula: 4-0171-0405, Dirigente de Tropa y Jose Andrés Valerio Hernández, cédula: 1-1206-0449, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°92; Joseph Rubén Herrera Galeano, 7-0257-0617, Dirigente de Tropa y Irlany Yassuri Víctor Bejarano, cédula: 7-0279-0406, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°93; Ana Patricia Peraza Rojas, cédula: 1-0833-0807, Dirigente de Manada y Alexa Daniela Palma Peraza, cédula: 1-1950-0383, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°94; Anthony Barquero Morera, cédula: 1-1274-0428, Dirigente Tropa y Nazareth Patricia Alfaro Aguilar, cédula: 2-0424-0768, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°95; Marian Álvarez Ramírez, cédula: 2-0779-0248, Asistente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°96; Jorge David Morales Campos, cédula: 3-0521-0546, Dirigente de Wak y Daisy Marjam Fajardo Rueda, cédula: 1-1138-0201, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°97; Aura Yamileth Aragón Matarrita, cédula: 5-0184-0496, Secretaria y Mariela Alejandra Ramírez Mendoza, cédula: 1-1624-0364, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°99; Jose Freddy Rodríguez Sandoval, cédula: 1-0518-0331, Jefe de Grupo y Emily Camila Montero Alcócer, cédula: 1-2033-0316, Guia Mayor, Grupo Guía y Scout N°100; Martha Lorena Aguirre Agüero, cédula: 7-0257-0440, Dirigente de Comunidad y Emmanuel Josué Mesén Villegas, cédula: 7-0280-0507, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°104; Aisha Samantha Orozco Gutiérrez, cédula: 1-1824-0699, Dirigente de Manada y Jean Carlo Vargas Núñez, cédula: 1-1885-0090, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°106; Emilio Gabriel Padilla Arce, cédula: 1-1949-0589, Rover y Wendy Maria Mora Castro, cédula: 3-0368-0152, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°107; María Doris Sequeira Ramírez, cédula: 6-0276-0549, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°108; Jimena Díaz Ávila, cédula: 1-1926-0596, Guía Mayor y Rafaela Díaz Mayorga, cédula: 155812599332, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°109; Ana María Herrera Arguedas, cédula: 1-0968-0249, Jefe de Grupo y Yanory de los Ángeles Salas Zambrana, cédula: 2-0527-0898, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°110; Karol Vanessa Hernández Sancho, cédula: 1-1139-0662, Jefe de Grupo y Dayanna Vanessa Benavidez Hernández, cédula: 1-1900-0452, Guía Mayor; Grupo Guía y Scout N°111; Andrea Cortes Vargas, cédula: 1-1197-0700, Jefa de Grupo y Carlos Hernández Portuguez, cédula: 1-0917-0431, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°112; Gilbert Manuel Salazar Angulo, cédula: 1-1005-0562, Jefe de Grupo y Johania Patricia Mora Medina, cédula: 6-0356-0687, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°114; Xiomara de los Ángeles Granados Vargas, cédula: 1-0835-0623, Tesorera y Yorleny de los Ángeles Picado Solano, cédula: 3-0345-0631, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°115; Xinia María Cortes Barquero, cédula: 6-0231-0969, Jefa de Grupo y Dayana Enid Araya Cortes, cédula: 6-0352-0514, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°116; Johnny Gerardo Herrera Rivera, cédula: 2-0508-0067, Dirigente de Tropa y Kattia Guiselle Hernández González, cédula: 2-0587-0450, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°117; Yenifer Beatriz Ortiz Calvo, cédula: 3-0448-0492, Dirigente de Comunidad y Mayra Calvo Monge, cédula: 9-0050-0415, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°118; Freizer Axel Umaña García, cédula: 3-0524-0271, Dirigente de Manada y Stefanny Lucía Chinchilla Umaña, cédula: 3-0436-0627, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°119; Bryan Miguel Muñoz Dinarte, cédula: 5-0403-0531, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°120; Ginnette Quesada Oviedo, cédula: 1-1189-0797, Secretaria y Ily Francine Acevedo Rosales, cédula: 1-0995-0467, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°121; María del

Rocío Montero Barrantes, cédula: 2-0619-0044, Dirigente de Manada y Ricardo Antonio Garro Pineda, cédula: 2-0557-0088, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°122; Juan Gabriel Espinoza Abarca, cédula: 1-0963-0724, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°123; Ana Rosa de los Ángeles Barquero Otárola, cédula: 1-0774-0853, Tesorera y Eliécer Gerardo Valerio Barquero, cédula: 4-0222-0230, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°125; Randal Eduardo Sánchez Pessoa, cédula: 1-0719-0590, Dirigente de Comunidad y Viviana de los Ángeles Salas Pereira, cédula: 3-0396-0550, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°126; Andrea Noelia Guzmán Hidalgo, cédula: 1-0872-0561, Dirigente de Tropa y Juan Carlos Umaña Lizano, cédula: 1-0872-0561, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°128; Damaris de los Ángeles Herrera Fuentes, cédula: 1-0922-0603, Colaboradora, Grupo Guía y Scout N°129; Ana Yenci Torres Villalta, cédula: 1-0909-0013, Jefe de Grupo y José Andrés Santana Solís, cédula: 1-1758-0892, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°130; Luis Alfredo Sequeira Céspedes, cédula: 7-0140-0462, Dirigente de Tropa y Marjorie Solano Morales, cédula: 1-0873-0637, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°132; Martha Eugenia Dimarco Suárez, cédula: 6-0240-0111, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°134; María José Ramírez Carvajal, cédula: 3-0497-0815, Dirigente de Tropa y Andrea Paola Ramírez Carvajal, cédula: 3-0514-0465, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°135; Danilo Alejandro Salazar Alfaro, cédula: 2-0409-0026, Tesorero y María Eliette Alvarado Segura, cédula: 1-0911-0229, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°136; Yoselin Jerlinda Jenkins Hurtado, cédula: 2-0696-0696, Colaborador, Grupo Guía y Scout N°138; Ana Victoria Arce Montero, cédula: 1-0661-0337, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°140; María Fernanda Azofeifa González, cédula: 1-1430-0774, Fiscal y Karen de los Ángeles Agüero Fallas, cédula: 1-1693-0616, Dirigente, Grupo Guía y Scout N°141; Esmeralda de los Ángeles Murillo Ulate, cédula: 2-0445-0821, Jefe de Grupo y Merlyn Stephanie Quirós Rojas, cédula: 1-353-0757, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°142; Karla Yuliana Trejos Arroyo, cédula: 2-0696-0411, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°143; Rita Alicia Álvarez Mora, cédula: 7-0143-0282, Dirigente de Manada y Gael Rosales Zamora, cédula: 7-0314-0909, Rover, Grupo Guía y Scout N°144; Daniel Ureña Morales, cédula: 6-0435-0613, Dirigente de Comunidad y Arlyn Karina Blanco Alvarado, cédula: 3-0522-0935, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°145; Luis Alonso Zamora Jaime, cédula: 2-0761-0124, Dirigente de Tropa y Sandra Pichardo Carcamo, cédula: 5-0342-0764, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°146; María Giselle Padilla Corrales, cédula: 1-1094-0533, Jefe de Grupo y Mileidy Rojas Padilla, cédula: 1-1505-0220, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°147; Ileana María Molina Blanco, cédula: 1-0806-0903, Jefa de Grupo y Wendy Alana Chavez Ortiz, cédula: 1-1023-0793, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°149; Hannia Janin Ramírez Hernández, cédula: 6-0297-0685, Jefa de Grupo y Leidy de Jesús Villeda Álvarez, cédula: 5-0292-0197, Grupo Guía y Scout N°150; Rosibet del Río Rodríguez, cédula: 6-0198-0910, Dirigente de Manada y José Ramón de Jesús Chavarría Sandí, cédula: 6-0196-0886, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°151; Adelita del Socorro Abarca Castro, cédula: 1-1035-0284, Dirigente Tropa y Yajaira de los Ángeles González Sibaja, cédula: 1-1047-0612, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°155; Maycoll Blandón Rivera, cédula: 155825112707, Dirigente de Wak y José Joaquín Vargas Cruz, cédula: 1-0609-0840, Jefe de grupo, Grupo Guía y Scout N°160; Lirio Ester Fernández Bermúdez, cédula: 1-0878-0228, Jefe de Grupo y Wilfred Mauricio Hilbert Washington, cédula: 1-1381-0402, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°161,

Frisia Vanesa López García, cédula: 2-0528-0614, Jefe de Grupo y Maribel Santamaría Acuña, cédula: 2-0585-0443, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°165; Erick William Garro Mora, cédula: 1-0787-0563, Dirigente Tropa y Evelyn Lorena Socorro Álvarez Núñez, cédula: 4-0150-0256, Jefa de Grupo; Grupo Guía y Scout N°166; Seidy María del Rosa Jiménez Jiménez, cédula: 1-0677-0776, Jefa de Grupo y Ignacio Joel Miranda Valladares, cédula. 1-1560-0642, Asistente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°167; Jorge Emanuel Molina Achio, cédula: 1-0862-0588, Fiscal y Angie Jeannette Vásquez Vásquez, cédula: 2-0605-0897, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°170; David Rolando Quirós Lara, cédula: 2-0610-0608, Jefe de Grupo y Jesse Arod Villegas Cruz, cédula: 3-0520-0818, Asistente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°171; Marcelina del Carmen Carrillo Guevara, cédula: 5-0182-0611, Colaborador y Yorleny Gómez Gómez, cédula: 5-0294-0284, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°172; Marjorie Emilia García Alvarado, cédula: 5-0279-0672, Dirigente de Manada y María Eulalia de Jesús Villalobos Méndez, cédula: 6-0143-0754, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°174; Jency Gabriela Rodríguez Chavarría, cédula: 1-1188-0875, Jefa de Grupo y Luis Diego Marín Mora, cédula: 1-1344-0066, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°175; Cinthia María Gamboa Alpízar, cédula: 2-0557-0067, Secretaria y William del Carmen Gamboa Alpízar, cédula: 1-0817-0103, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°177; Laura Marisol Bonilla Espinoza, cédula: 5-0243-0979, Tesorero y Maricela del Carmen Cantillo Cantillo, cédula: 5-0243-0494, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°179; Nicole Sofía Vargas Segura, cédula: 3-0518-0772, Dirigente de Tropa y German Eduardo Aguilar Acuña, cédula: 1-1757-0349, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°180; Adolfo Gamboa Gamboa, cédula: 1-0493-0570, Colaborador y Laura Rebeca Sziklas Mora, cédula: 1-1051-0334, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°181; Mónica Obando Acevedo, cédula: 1-0961-0863, Jefe de Grupo y Sebastián Díaz Obando, cédula: 3-0542-0217, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°182; Melania Alvarado Martínez, cédula: 5-0432-0749, Dirigente Tropa y Brenda Lidieth Alvarado Argüello, cédula: 2-0648-0868, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°183; Anton Fabricio Campos Herrera, cédula: 4-0250-0116, Dirigente de Tropa y Sonia del Carmen Castro Mora, cédula: 1-0588-333, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°184; Ana Yancy Rodríguez Murillo, cédula: 5-0339-0841, Jefa de Grupo y Leidy Elena Sequeira Muñoz, cédula: 5-0353-0849, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°185; Olga Marta Esquivel Rivera, cédula: 1-0822-0386, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°186; María Elena del Carmen Hernández Rojas, cédula: 1-0709-0610, Dirigente de Wak y Mónica Amador Bermúdez, cédula: 1-1582-0670, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°188; Yessica María Varela Hurtado, cédula: 2-0580-0419, Dirigente de Wak y Josué David Marín Rodríguez, cédula: 2-0868-0198, Rover, Grupo Guía y Scout N°190; Maria de los Ángeles Gómez Jiménez, cédula: 5-0269-0424, Jefa de Grupo y José Deivy Jiménez Venegas, cédula: 1-1492-0918, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°194; Carolina Gómez Alvarado, cédula: 1-1166-0798, Dirigente Manada y Sandra Borge Corea, cédula: 2-0716-0619, Tesorero, Grupo Guía y Scout N°197; Michael Alvarado Vargas, cédula: 1-1463-0946, Colaborador y Evelyn de los Ángeles Bustos Luna, cédula: 7-0169-0981, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°198; Nathalie Angielik Brenes Carmona, cédula: 1-1623-0182, Dirigente de Manada y Josué Andrés Rodríguez Amador, cédula: 1-1794-0334, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°199; Ashley Rebeca Quirós Calvo, cédula: 1-1949-0871, Guía Mayor y Mauricio Alfonso Murillo Sánchez, cédula: 1-1257-0209, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°200; Nidia Yadira Fonseca

Rivera, cédula: 1-0954-0149, Dirigente de Wak y Alesha Vargas Fonseca, cédula: 1-1961-0213, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°201; Bradith Andrey Bustos Rosales, cédula: 5-0459-0580, Rover y Marlene del Carmen Alemán, cédula: 155804906827, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°202; Ana Ruth Cerdas Esquivel, cédula: 1-1123-0889, Fiscal y William Martínez Velasquez, cédula: 15581229611, Grupo Guía y Scout N°203; Johnny Gerardo de la Trinidad Espinoza Sánchez, cédula: 4-0133-0187, Colaborador y Karol Pamela Villalobos Solano, cédula: 4-0231-0314, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°204; Oscar Francisco Rojas Oviedo, cédula: 1-1220-0952, Dirigente de Tropa y Daphney Lesly Corrales Guitérrez, cédula: 7-0279-0551, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°205; Adrián Eduardo Miranda Solano, cédula: 3-0280-0523, Jefe de Grupo y Nicole González Espinoza, cédula: 1-1810-0602, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°208; Jesús Emilio Gamboa Solano, cédula: 3-0462-0401, Dirigente de Tropa y Alexandra de los Ángeles Monge Gamboa, cédula 3-0530-0576, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°209; Christian Fernando García Fernández, cédula: 1-1083-0849, Tesorero y Emily Nicole García Villegas, cédula: 1-1909-0431, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°210; Sharon Priscilla Chaves Barrantes, cédula: 3-0460-0735, Dirigente Manada y Yerey Vanessa Hidalgo Calderón, cédula: 1-1300-0514, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°212; David Gerardo Elizondo Vargas, cédula: 1-0892-0397, Dirigente de Tropa y Rodrigo Jessica Dayanna Campos Solano, cédula: 1-1557-0337, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°216; María Eunice Gutiérrez Aburto, cédula: 155806280230, Dirigente de Comunidad y Patrick Josué Alcázar Ortiz, cédula: 1-1746-0284, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°217; Gregory Isaac Rojas Álvarez, cédula: 1-1782-0910, Dirigente de Manada y María Cerdas Quirós, cédula: 1-0461-0483, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°218; Joselyn de los Ángeles Fonseca Calderón, cédula: 1-1410-0247, Jefa de Grupo y Hania Fernández Valverde, cédula: 1-1291-0702, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°219; Luis Alberto Mora Mata, cédula: 1-0711-0560, Dirigente de Tropa y Kimberly Morales Sponler, cédula: 189500059025, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°220; Melissa Adriana Ortiz Navarro, cédula: 3-0388-0059, Fiscal y María Goretty Picado Leiva, cédula: 3-0528-0863, Dirigente Wak, Grupo Guía y Scout N°222; Jan Carl Varela Villalobos, cédula: 9-0117-0398, Rover y María Celeste Calvo Bermúdez, cédula: 1-1947-0311, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°225; Maribel Rafaela Caravaca Herrera, cédula: 4-0153-0536, Secretaria y Stefi Arrones González, cédula: 1-1488-0736, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°226; Maritza Aurora del Carmen Vargas Bermúdez, cédula: 7-0075-0670, Jefa de Grupo y Yendri Vanessa Vargas Rodríguez, cédula: 2-0681-0686, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°228; Carlos Vindas Montoya, cédula: 2-0352-0382, Jefe de Grupo y Steven Maradiaga Miranda, cédula: 4-0266-0825, Rover, Grupo Guía y Scout N°233; Pamela Espinoza Sequeira, cédula: 2-0652-0044, Dirigente de Tropa y Cruz Emelda Corea Sánchez, cédula: 2-0428-0382, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°234; Marcos Vinicio Arroyo Arce, cédula: 2-0648-0769, Dirigente de Tropa y Meyling Gutiérrez Calderón, cédula: 155838234123, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°235; Jafeth Manuel González Herrera, cédula: 2-0776-0047, Tesorero, Grupo Guía y Scout N°237; María del Rocío Díaz Zúñiga, cédula: 1-0446-0224, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°238; Victor Hugo Alvarado Blanco, cédula: 2-0284-0218, Jefe de Grupo y Kattia Gabriela Zúñiga Carranza, cédula: 2-0498-0781, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°241; Jonathan Francisco Picado Robles, cédula: 2-0685-0851, Dirigente de Tropa y Mariela

del Carmen Elizondo Badilla, cédula: 2-0621-0558, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°242; Hermes Antonio Pereira Mora, cédula: 3-0308-0577, Dirigente de Tropa y Rocío Carmen Rodríguez Murillo, cédula: 2-0653-0284, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°243; Santiago del Pilar Abarca Zúñiga, cédula: 1-1899-0594, Rover y Lizeth María Zúñiga Agüero, cédula: 1-0778-0769, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°244; Jorge Alejandro Mesén Chanto, cédula: 1-0866-0318, Dirigente de Tropa y Rosa Amelia Ambota Calero cédula: 10160727855, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°245; Faustino Godoy Cortés, cédula: 8-0091-0608, Jefe de Grupo y Cristian Gerardo Agüero Pérez, cédula: 2-0789-0009, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°247; Sheryl Padilla Castillo, cédula: 1-1593-0226, Dirigente de Wak y Mayid Gerardo Serrano Quirós, cédula: 1-0875-0212, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°248; Sonia Marlene Solano Castillo, cédula: 1-0794-0400, Tesorera y Julio César Cubillo Esquivel, cédula: 1-0783-0222, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°252; Juan Miguel Delgado Zamora, cédula: 1-0971-0974, Dirigente de Manada y María Josefina Hernández Jarquín, cédula: 8-0065-0574, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°253; Bryan Manuel Salazar Rojas, cédula: 4-0167-0729, Secretario y Jhelianta Soto Marín, cédula: 186201939734, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°254; Flor de Liz Huete Peña, cédula: 155811813215, Secretario y Juanita del Carmen Gómez Gutiérrez, cédula: 6-0184-0256, Colaborador, Grupo Guía y Scout N°257; Katherine Johanna Castro Soto, cédula: 2-0680-0100, Dirigente de Manada y Gadrian Cubero Alfaro, cédula: 1-0787-0005, Dirigente de tropa, Grupo Guía y Scout N°259; Andrés Alfredo Aspitia Calderón, cédula: 1-1080-0610, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°262; Jenny Graciela Figueroa Valderramos, cédula: 3-0352-0816, Jefa de Grupo y Andrés Cedeño Ureña, cédula: 3-0337-0200, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°263; Ana Dalila Chacón Gutiérrez, cédula: 6-0381-0170, Jefa de Grupo y Aryeli Adriana Salazar Guerrero, cédula: 5-0451-0004, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°267; Dannia María Vargas Lamas, cédula: 5-0278-0007, Jefe de Grupo y Seirly Yadira Fuentes Aguilar, cédula: 1-0857-0470, Tesorera, Grupo Guía y Scout N°269; Douglas Ugalde Ledezma, cédula: 1-1073-0517, Jefe de grupo y María de los Ángeles Martínez Quirós, cédula: 3-0391-0255, Secretaria, Grupo Guía y Scout N°270; Kattia Mayela Rodríguez Calderón, cédula: 5-0297-0451, Jefe de Grupo y Mario Alberto López Quedo, cédula: 1-0831-0451, Tesorero, Grupo Guía y Scout N°272; Fiorella Gazo Bryan, cédula: 1-1726-0819, Tesorera y Ashly Michelle Carrión Valverde, cédula: 1-1888-0477, Guía mayor, Grupo Guía y Scout N°273; Anny Guiselle Mesén Fonseca, cédula: 6-0383-0808, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°275; Jose Danilo Díaz Calderón, cédula: 1-1174-0172, Fiscal y Grettel Paola Cascante Salas, cédula: 1-1373-0612, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°277; Merlen Soto Sandoval, cédula: 1-1146-0105, Jefa de Grupo y Adriana Vanessa Morales Valdi, cédula: 1-1184-0345, Colaboradora, Grupo Guía y Scout N°279; Erika María Hidalgo Delgado, cédula: 1-1394-0238, Dirigente de Manada y Jersson Segura Robles, cédula: 1-1069-0632, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°281; Carlos Francisco Ezeta Alvarado, cédula: 2-0662-0118, Fiscal y María Alexandra Sibaja Morera, cédula: 2-0377-0489, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°285; Ronny Durán Conejo, cédula: 1-1095-0957, Dirigente de Manada y Sandra Isabel Castillo Vivas, cédula: 8-0083-0956, Dirigente de Manada y Grupo Guía y Scout N°288; Elizabeth de los Ángeles Salazar Rojas, cédula: 4-0160-0354, Jefa de Grupo y Xiomara Virginia Arias Umaña, cédula: 1-1068-0450, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°292; Ana Teresita Zúñiga Bonilla, cédula: 9-0104-0769,

Dirigente de Manada y Gary Andres Mora Jiménez, cédula: 1-1132-0026, Dirigente Tropa, Grupo Guía y Scout N°296; Joaquín María Angulo Escudero, cédula: 1-0504-0977, Tesorero y Daisy del Carmen Cordero Hernández, cédula: 1-0504-0977, Tesorero, Grupo Guía y Scout N°298; Alejandra Arley Vargas, cédula: 1-1179-0240, Tesorero y Daniela Yolanda Ramírez Rojas, cédula: 1-1234-0816, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°299; Kensy Alfaro Quesada, cédula: 2-0550-0568, Dirigente de Tropa y Andrea Gabriela Ovaes Rojas, cédula: 2-0721-0417, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°302; Lucrecia Concepción Arriola Leiva, cédula: 155819907906, Tesorera y Nathalie Yuliana Villalobos Seas, cédula: 1-1471-0266, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°306; Andrés Gerardo Roldon Montoya, cédula: 1-1558-0495, Dirigente de Comunidad y Katya Vanessa Cordero Azofeifa, cédula: 7-0138-0768, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°313; Ana Isabel Solano Solano, cédula: 3-0207-0640, Dirigente de Manada y Alonso Antonio Robles Barboza, cédula: 1-0998-0658, Tesorero, Grupo Guía y Scout N°314; Zet Antonio González Espinoza, cédula: 7-0262-0162, Dirigente de Manada y Rosa Danitza Fernández Fernández, cédula: 1-1798-0303, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°322; Daisy Patricia Rojas Cerdas, cédula: 1-0785-0927, Dirigente de Manada y Javier Quesada López, cédula: 1-1611-0745, Dirigente tropa, Grupo Guía y Scout N°327; Margie María Caravaca Jaén, cédula: 1-0634-0304, Fiscal y Greivin Eduardo Aguilar Núñez, cédula: 1-1572-0220, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°331; Carlos Luis Montero Barboza, cédula: 2-0568-0574, Tesoreo y Dalila Guzmán Martínez, cédula: 8-0148-0777, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°336; Silvia María Maroto Chen, cédula: 7-0275-0029, Dirigente Tropa y José Andrés Hernández Ramírez, cédula: 7-0255-0315, Asistente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°343; Lidsky de los Ángeles Cartín Villarreal, cédula: 1-1042-0627, Jefe de grupo y Ericka de los Ángeles Gongora Brenes, cédula: 3-0363-0632, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°350; María Cecilia Chaves Arrieta, cédula: 1-0668-0635, Jefa de Grupo y Nancy Acosta Villegas, cédula: 2-0638-0855, Dirigente, Grupo Guía y Scout N°360; Natalia López Campos, cédula: 1-1233-0871, Dirigente de Tropa y Mariano Humberto Palma Sequeira, cédula: 6-0308-0365, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°365; Andrés Gerardo Rodríguez Pacheco, cédula: 2-0649-0705, Fiscal y Mariela Zamora González, cédula: 2-0444-0340, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°372; Paul Marcel Salazar Jiménez, cédula: 1-1132-0122, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°379; María Eugenia Sánchez Herrera, cédula: 4-0154-0557, Jefa de Grupo y Edward Antonio Orozco Valverde, cédula: 1-0784-0672, Fiscal, Grupo Guía y Scout N°400; Melanny de los Ángeles López Hernández, cédula: 4-0240-0675, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°411; Yoselyn Mora Mora, cédula: 3-0500-0421, Dirigente de Manada y Maribel del Carmen Mora Barrios, cédula: 1-0932-0614, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°413; uliana Catalina Molina Brenes, cédula: 1-1482-0917, Tesorera y Ronny Daniel Villalobos Brenes, cédula: 1-1398-0696, Jefe de Grupo, Grupo Guía y Scout N°422; Bryan Reyniel García Monge, cédula: 6-0424-0956, Jefe de Grupo y Diana Michelle Barquero Canales, cédula: 6-0490-0137, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°428; Silvia Esmeralda de Jesús Montiel Campos, cédula: 7-0074-0630, Jefe de grupo y Génesis Daniela Bolaños Campos, cédula: 1-1602-0702, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°434; William Joseph Fernández Ávila, cédula: 6-0430-0479, Jefe de Grupo y Ana Yancy Sánchez Gutiérrez, cédula: 6-0386-0399, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°444; Gabriela de los Ángeles Prado Tenorio, cédula: 1-1293-0932, Colaboradora

y Yendry María Prado Vega, cédula: 3-0399-0509, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°462.

Observadores: Eric Barboza Chacón, cédula: 1-1268-0846, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°3; Brandon Arroyo Lizano, cédula: 2-0870-0002, Rover, Grupo Guía y Scout N°10; Fiorella Quesada Rosales, cédula: 2-0889-0051, Tsurí y Sharon Mata Hidalgo, cédula: 1-1985-0188, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°14; Jeffrey Sánchez Naranjo, cédula: 1-1941-0281, Rover, Grupo Guía y Scout N°15; Jimena Alvarado Ríos, cédula: 1-2034-0794, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°17; Tatiana Montero Marín, cédula: 1-1904-0323, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°19; Borefz Córdoba Esquivel, cédula: 7-0332-0636, Tsurí y Sofía Canales Araúz, cédula: 7-0330-0272, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°28; Antonia María Cerdas García, cédula: 1667880, Colaboradora, Grupo Guía y Scout N°36; Juan Carlos Morera, cédula: 2-0569-0016, Colaborador, Grupo Guía y Scout N°45; Asly Melissa Blandón López, cédula: 5-0439-0101, Dirigente de Manada, Carmen María Espinoza Pineda, cédula: 9-0062-0580, Dirigente de Wak, Dominic Linares, cédula: 1-1993-0538, Tsurí, Kiara Luna Campos, cédula: 5-0462-0541, Guía Mayor y María Sofía Mairena Chacón, cédula: 1-1977-0779, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°50; Alejandro Céspedes Angulo, cédula: 1-2008-0687, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°61; Naomy Rojas Calderón, cédula: 3-0579-0052, Tsurí y Luzmilda Solano Barrientos, cédula: 1-0760-0549, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°63; Evelin Sirias Delgado, cédula: 5-0306-0175, Jefa de Grupo, Grupo Guía y Scout N°73; Allan Santiago Castro Gómez, cédula: 1-1940-0420, Rover y Yuliana Mojica Fernández, cédula: 1-1545-0350, Colaboradora, Grupo Guía y Scout N°79; Adriana Espinoza Castillo, cédula: 1-1052-0484, Dirigente de Manada y José Francisco Maroto Herrera, cédula: 1-1220-0897, Dirigente de Manada; David Alberto Cerdas Saborío, cédula: 1-1867-0795, Rover, Grupo Guía y Scout N°90; Irene Núñez Morales, cédula: 1-0983-0256, Jefe de Grupo y Randall Víquez Vega cédula: 6-0200-0528, Dirigente de Tropa, Grupo Guía y Scout N°102; Yussin Jimena Ortiz Hernández, cédula: 1-1987-0665, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°103; Karina Mora Rojas, cédula: 1-1943-0767, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°107; Ana Isabel Conejo Calderón, cédula: 1-0826-0819, Dirigente de Wak, Grupo Guía y Scout N°130; Cheryl Stacey Reyes Hurtado, cédula: 7-0275-0643, Dirigente de Manada y Christopher Ángel Vega Granados, cédula: 5-0465-0010, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°138; Kerry Kenyon Barrantes Martínez, cédula: 1-1881-0356, Rover y Vilma Selles Selles, cédula: 7-0199-0255, Colaboradora, Grupo Guía y Scout N°138; Devian Gael Chavarría Rodríguez, cédula: 1-1997-0955, Tsurí, Emily Jaén Mora, cédula: 1-1884-0017, Guía Mayor, Marisol Sandí Fernández, cédula: 1-0886-0013, Dirigente de Tropa, Maureen Mora Barrantes, cédula: 1-0856-0054, Tesorera y Omar Alberto Jaén, cédula: 1-0809-0865, Dirigente de Comunidad, Grupo Guía y Scout N°175; Silvia Valverde Araya, cédula: 1-0730-0554, Dirigente de Manada, Grupo Guía y Scout N°190; Allison Ramírez Vargas, cédula: 1-1938-0047, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°199; Joshua Segura Picado, cédula: 3-0569-0832, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°209; Krisly Nazareth Rodríguez Barrantes, cédula: 2-0805-0603, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°216; Isabella Torres Vargas, cédula: 1-2007-0316, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°222; Nallely Fonseca Morales, cédula: 1-1983-0792, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°225; Angélica Arrieta Araya, cédula: 2-0910-0849, Tsurí, Carolina Arrieta Araya, cédula: 2-0863-0424, Guía Mayor, Jessica Alonzo González, cédula: 2-0621-0143, Dirigente de Manada y Mariángel

Fernández Araya, cédula: 2-0905-0398, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°242; Maikel Alvarado Rivera, cédula: 1-2033-0497, Tsurí y Samantha Fallas Morales, cédula: 1-2030-0140, Grupo Guía y Scout N°248; Job Daniel Cabrera Méndez, cédula: 4-0275-0914, Tsurí, Samanta Mora Barboza, cédula: 4-0278-0404, Tsurí, Ashly Esmeralda Montero Garro, cédula: 4-0263-0937, Guía Mayor, Grupo Guía y Scout N°296; Stephanie Acuña Traña, cédula: 1-1968-0103, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°313; Axel David Cordero Zúñiga, cédula: 3-0572-0360, Tsurí, Felipe Robles Aguilar, cédula: 1-2064-0433, Tsurí, Franciny Castro Fonseca, cédula: 1-2039-0732, Tsurí, Jeshua Méndez Ramírez, cédula: 3-0574-0433, Tsurí, Luis Humberto Fernández Vargas, cédula: 3-0417-0834, Dirigente de Manada, Merryam Suárez Canales, cédula: 5-0470-0243, Tsurí, Roy Alexander Marín Arias, cédula: 3-0575-0221, Tsurí, Sofía Robles Aguilar, cédula: 1-2001-496, Tsurí, Grupo Guía y Scout N°314; Juan Gabriel Coto Rodríguez, cédula: 2-0622-0863, Dirigente Wak, Róger Solano Ramírez, cédula: 1-0676-0298, Equipo Nacional, Bernal Fernández Abarca, cédula: 1-0369-0077, Colaborador Institucional; Kenan Isaac Alvarado Alvarado, cédula: 1-1890-0802, Jose Paulo Araya Fernandez, cédula: 1-1944-0424 y Sharon Nayeli Glochins Salazar, cédula: 7-0290-0683, Red Nacional de Jóvenes.

Candidatos: Orlando Rivera Fallas, cédula: 1-0798-0340, candidato a Secretario; Gloriana Aguilar Solano, cédula: 1-0958-0359, Candidata a Vicepresidencia; Ricardo Zúñiga Cambrero, cédula: 1-0528-0443, Candidato a la Vicepresidencia; Anayancy Villegas Bermúdez, cédula: 7-0102-0122, Candidata a la Secretaría; Christian Fonseca Pérez, cédula: 1-1015-0554, Candidato a la Jefatura Scout Nacional; Ana Margarita Pizarro Jiménez, cédula: 1-0823-0447, Candidata a la Tesorería y Saudy Pérez Salas, cédula: 2-0577-0051, Candidato a la Secretaría.

INDICACIONES GENERALES:

Bryan Leitón Leandro, Presentador: Este es un espacio para encontrarnos y una fiesta nacional de Guías y Scouts con vivencias de Ley y Promesa.

Mi nombre es Bryan Leitón Leandro, soy parte del Grupo Guarco, 208. Tengo que agradecerle muy cordialmente al grupo de voceros juveniles de la Asociación por tomarnos en cuenta para el día de hoy.

Tengo el honor de compartir tarima con mi compañera Azucena [Abarca Zúñiga].

Azucena Abarca Zúñiga, Presentadora: Muy buenos días tengan todas y todas. Mi nombre es Azucena Abarca [Zúñiga], del Grupo 244 del Coyol de Alajuela. De igual manera conformo el grupo de voceros juveniles de la Asociación.

A continuación, permítanme brindarles algunas recomendaciones.

Al encontrarnos en un mismo recinto por favor mantenerse en su espacio evitando el desplazamiento o cambiando asientos con otros delegados.

La merienda de la mañana se servirá la terminar esta Asamblea y estará ubicada cerca de las salidas una vez terminada la Asamblea Extraordinaria.

Los invitamos a participar de la Feria Guía y Scout que se encuentra ubicada a un costado de este edificio, donde se encuentran 22 stands de diferentes áreas de la organización, cada uno con diferentes cupones que deberán ir sellando al pasar por los diferentes stands.

A partir de las once y treinta pueden disfrutar del almuerzo que tendremos en los salones ubicados a la rampa subiendo después de la feria, allí tendremos cuatro estaciones de buffet. Las personas que reportaron alimentación especial por restricciones alimenticias pueden buscar la estación del buffet con color fucsia, por favor, quienes así lo hicieron, a la hora de registro dirijase a esa estación.

Para encontrar al salón respectivo, siga la rotulación señalada o consulte a uno de nuestros edecanes que lo ayudaran a ubicarlo. En caso de alguna consulta, acérquese a alguno de los edecanes identificados.

Bryan Leitón Leandro, Presentador: Voy a comentarles un poco los casos de emergencia. Las salidas de emergencia están debidamente señaladas, en caso de algún evento sísmico o situación que requiera salir del recinto, que se hará de manera ordenada. Durante la actividad se contará con el servicio de emergencias médicas, en caso de necesitarlo, levante su mano o llame a alguno de los edecanes para que les ayuden.

ARTICULO I. PRIMERA CONVOCATORIA.

Sra. Vilma Fallas Méndez, Secretaria Junta Directiva Nacional: Buen día comunidad Guía y Scout, bienvenidos todos y todas a esta Asamblea Nacional Extraordinaria por la Asociación de Guías y Scouts.

A partir de la información que nos acaba de suministrar la Corte Nacional de Honor, arrancamos en segunda convocatoria al ser las ocho y treinta de la mañana con cuatrocientos veintiocho delegados, correspondiente a un sesenta y cinco por ciento del total de delegados registrados. Bienvenidos a todos y a todas.

ARTICULO II. RUTINA INICIAL Y ACTO ECUMÉNICO (PARTIDA AL GRAN CAMPAMENTO).

Azucena Abarca Zúñiga, Presentadora: Para continuar a esta Asamblea, invitamos a Cristy Garbanzo [Guerrero] a la tarima para que dirija una reflexión sobre entornos seguros.

Cristy Garbanzo Guerrero, Grupo Guía y Scout N°27: Buenos días a todos. Vamos a aprovechar a las cuatrocientas personas que estamos aquí presentes, para hacer un llamado a la conciencia. Básicamente el Equipo Nacional de Entornos Seguros y Libre

de Violencia, lo que les trae es un mensaje rápido sobre lo que significa un entorno seguro.

Un entorno seguro, es un espacio libre de violencia o riesgo, donde las actividades o ambiente son de buen trato, respetando en todo momento los derechos de las personas y protegiendo el desarrollo integral de todos los presentes. Los entornos seguros deben garantizarse en todos los ámbitos dentro de nuestra organización.

En el segundo llamado vamos a hablar un poquito más también de esto, entonces nos vemos por la tarde. Gracias.

Bryan Leitón Leandro, Presentador: Este año han partido muchos de nuestros hermanos Guías y Scouts, vamos a ver un homenaje a continuación para quienes han partido al Gran Campamento.

(se reproduce el video)

Azucena Abarca Zúñiga, Presentadora: Para continuar le daremos la bienvenida a nuestro coordinador para la invocación de la fe, a nuestro Capellán, Padre Rodrigo Muñoz [Fuentes]

Padre Rodrigo Muñoz Fuentes, Capellán Nacional: Buenos días, Comunidad Guía y Scout. Quisiera iniciar este momento de reflexión con una pequeña historia, dice de la siguiente manera:

No hace mucho tiempo, dos hermanos que vivían en granjas continuas tuvieron un conflicto. Este era el primer problema que tuvieron después de 40 años de cultivar juntos la tierra, compartir el duro trabajo, intercambiar sus cosechas y sus bienes en forma continua. Esta larga y beneficiosa colaboración terminó repentinamente. Comenzó con un pequeño malentendido que fue creciendo hasta llegar a abrir una enorme brecha entre ellos que explotó en un intercambio de fuertes palabras seguido de semanas de silencio. Una mañana alguien llamó a la puerta de Luis. Al abrir encontró a un hombre con herramientas de carpintero.

"Estoy buscando trabajo", dijo el extraño, "quizás usted requiera algunas pequeñas reparaciones aquí en su granja y yo pueda ayudarle".

"Sí", dijo el mayor de los hermanos, "Tengo un trabajo para usted. Mire al otro lado de ese río se encuentra la granja de mi vecino, que es mi hermano menor. La semana pasada había una hermosa pradera entre nosotros y él tomó su maquinaria, desvió el cauce del río y así dividió nuestras propiedades. Bueno, él pudo haber hecho esto para enfurecerme, pero le voy a hacer una mejor. ¿Ve usted el montó de madera que está junto al granero? Quiero que construya una cerca de dos metros de alto, para no verlo nunca más."

El carpintero le dijo: "Creo que comprendo la situación. Muéstreme donde está la madera, los clavos, las herramientas y le entregaré un trabajo del que quedará satisfecho. "El hermano mayor ayudó al carpintero a reunir todos los elementos y se fue de la granja durante el resto del día para comprar alimentos en el pueblo. El carpintero trabajó durante todo el día midiendo, cortando, clavando y cerca del atardecer, cuando el granjero regresó, el carpintero había terminado su trabajo. El granjero quedó perplejo con lo que vio, ¡No había ninguna cerca de dos metros! En su lugar había un puente, ¡un puente que unía las dos granjas! Y era una verdadera obra de arte. En ese momento, su hermano menor, vino de su granja cruzando el puente, abrazó a su hermano con los ojos llenos de lágrimas y le dijo:

"¡Eres un hombre increíble, cuando yo quise dividirnos, tú has construido un puente para unirnos para siempre" En silencio el carpintero guardó las herramientas y se dispuso a marchar! Cuando Luis, el hermano que lo había contratado gritó:

"¡No te vayas, espera!" "Tengo más proyectos para ti".

"Me gustaría quedarme", dijo el carpintero, "pero tengo muchos puentes más por construir".

Quiero invitarlos a que nos pongamos en pie. Señor en esta mañana que nos permites reunirnos en este lugar, queremos ser instrumentos para construir puentes, para destruir toda barrera que nos separa y poder forjar una verdadera comunión y fraternidad. Cada uno de nosotros en medio de nuestras limitaciones, quiere ponerse en tus manos, queremos ser constructores de un mundo mejor, para poder el día de mañana, cuando partamos de este mundo dejar un lugar mejor para todos los que vienen detrás de nosotros. Fortalece a todos los que pertenecemos a esta hermosa comunidad y acompaña con tu gracia a quienes son más débiles y necesitan de nuestra presencia y cercanía, bendícenos, fortalecemos y acompáñanos, porque tuyo es el poder, el honor y la gloria, por los siglos de los siglos.

Azucena Abarca Zúñiga, Presentadora: Extendamos un gran saludo a la Junta Directiva Nacional. Ileana Boschini [López], Presidenta de la Junta Directiva Nacional; Eduardo Zamora [Salazar], Vicepresidente; Maribel Monge [Salazar], Vicepresidenta; Vilma Fallas [Méndez], Secretaria; Alejandra Navarro [Calderón], Prosecretaria; Lutgarda Castro [Corella], Tesorera; María de los Ángeles Vargas [Ugalde], Vocal; Silvia Herrera [Martínez], Fiscal, Jenifer Guillén [Rivera], Jefa Nacional Guía; Berny Hidalgo [Navarro], Jefe Scout Nacional; Stephanie Calderón [Badilla], Comisionada Internacional Guía; Carlos Hernández [Guillén], Comisionado Internacional Scout; Directora Nacional de la Sede Nacional, Claribet Morera [Brenes]. Sean todos muy bienvenidos.

Bryan Leitón Leandro, Presentador: A continuación, la Fiscal de Junta Directiva, Silvia Herrera [Martínez] nos ayudará con una oración inicial.

Silvia Herrera Martínez, Fiscal de la Junta Directiva Nacional: Bueno, buenos días. Más que todo, más que una oración es una reflexión. Dentro de nuestra hermandad Guía y

Scout está el cumplimiento de nuestra Ley y nuestra Promesa, esos son los valores principales que nos diferencia del resto de la sociedad. Cada uno de nosotros somos constructores de ese puente que acabamos de escuchar, para acercar, para compartir, para amar y para servir, les dejo ese recordatorio, cada uno de ustedes, junto con las niñas, niños y jóvenes que formamos este movimiento, estamos obligados, con ese patrimonio que nos ha dado las familias, en poner una sociedad mejor, en construir una sociedad mejor, así que, con esa esperanza y con esa certeza de que cada uno de ustedes es miembro de esta organización, no por casualidad, sino porque es una decisión y el propósito que a veces nos cuesta encontrar, pero el propósito de su vida es eso, servir, y tienen la oportunidad de hacerlo desde aquí, les agradecemos su participación, les agradecemos su compromiso y les agradecemos en ser esas piezas claves para construir una mejor Asociación. Muchas gracias.

Bryan Leitón Leandro, Presentador: Con respeto nos ponemos de pie para realizar el saludo a la bandera. Si tienen gorras, por favor los invito a retirársela.

Saludo uno... saludo dos...saludo tres...

Siguiendo con esa misma actitud de respeto, entonaremos el himno nacional de Costa Rica.

ARTICULO IV. INICIO DE LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA. PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2023-2028: "EL GRAN JUEGO SE TRANSFORMA".

Azucena Abarca Zúñiga, Presentadora: A continuación, le daremos el espacio a Ileana Boschini [López] para que nos comparta y exponga la presentación sobre el Plan Estratégico 2023-2028.

Ileana Boschini López, Presidenta Junta Directiva Nacional: Buenos días. Antes de iniciar con la presentación, me gustaría pues saludarles a todos y a todas. Me pasa que después de la Asamblea, empiezo a ver en redes sociales las publicaciones de la gente que participó y "ay, no lo vi, o no la vi", quisiera darles un abrazo a todos, a todas, pero no se puede, pero gracias por estar acá, gracias por el trabajo que hacen día a día con sus chicos y sus chicas en cada uno de los grupos. Bienvenidos miembros ex officio, observadores y observadoras, saludos, ¡qué dicha que están acá!

Vamos a compartir esta presentación con nuestros consultores de la empresa CIDTT, que podrían acercarse si es posible, Andrea [Acuña Arias] y Don Jorge [Llubere Azofeifa].

Antes venía yo a las Asambleas, yo empecé en el Movimiento en el 2001, venía a las Asambleas y veía el obituario de las personas que se habían ido y casi no conocía a nadie, puchis, pero ahora ya están cerca los que se están yendo y me ha conmovido realmente.

Adelante entonces con la presentación.

Bueno, ustedes saben que hemos venido haciendo talleres de presentación de Plan Estratégico por todo el país y ha sido un trabajo fuerte que realizó el Comité de Planificación, donde tuvimos personas que se dedicaron prácticamente tiempo completo a esas visitas y yo quiero agradecerle a Ana Céspedes [Rojas], nuestra Directora de Operaciones, que estuvo en todos los talleres y a nuestro Vicepresidente, Don Eduardo Zamora [Salazar] también, que estuvo en casi todos los talleres y Gloriana [Aguilar Solano], que también es miembro del Comité de Planificación y participó en la mayoría de los talleres.

Cuando empezamos la construcción del Plan Estratégico en el año 2022, siempre quisimos que fuera muy participativo, que fuera construido entre todos y todas, porque si lo construíamos desde la Junta Directiva, no lo íbamos a sentir propio en toda la Comunidad Guía y Scout, entonces, iniciamos con una serie de talleres de diagnóstico en el año 2023, pero antes de eso vamos a mencionar todas las personas que han participado en el diseño de la estratégica y la construcción del plan.

Bueno, voy a obviar la Presidencia, la Dirección General, a partir de marzo del año 2023 que se incorporó Doña Claribet [Morera Brenes] con nosotros, ha estado dedicada, bueno, a todas sus labores rutinarias y apoyar arduamente el Plan Estratégico, así como su asistente Pablo Sandí [Cano]. El Comité de Planificación, les mencionaba, compuesto por Gloriana Aguilar [Solano], Gibert Serrano [Mora], German Solano [Ramírez], Marco Vinicio Villegas [Chaves] y Eduardo Zamora [Salazar]. Este comité tuvo una cantidad de horas de reunión inmensa, lo vamos a ver también cuando veamos la cantidad de reuniones que han tenido los comités en la próxima Asamblea en la tarde. Y la participación de las direcciones de área también ha sido esencial para la construcción del Plan Estratégico, Alejandra Camacho [Muñiz] de Imagen y Comunicación, Ana Lidieth Céspedes [Rojas] de Operaciones, Zahyra Espinoza [Sánchez] de Recurso Adulto, José Luis Hidalgo [Ávila] nuestro Director Administrativo Financiero y en su momento Adriana Huertas [Blanco] como Directora de Programa. Y de la empresa consultora, que hoy tenemos dos representantes, los que nos apoyaron fueron Marta Aguilar [Bermúdez], Andrea Acuña [Arias], Jorge Llubere [Azofeifa] (Andrea y Jorge son los que están hoy aquí), Ingrid Marín [Marín], Rubén Villalobos [Lobos], Verny Wilson [Cole]. El agradecimiento es para todos, todas las personas, Jefaturas de Grupo, Juntas de Grupo, Dirigentes de Sección, protagonistas de programa, dirigentes sectoriales, miembros ex officio, Junta Directiva Nacional, funcionarios de la Sede Nacional, que todos participaron en talleres para la construcción del Plan Estratégico.

El Plan Estratégico Institucional, de acuerdo con nuestro P.O.R., fue aprobado en la sesión extraordinaria N°17 del período 2023-2024, realizada el 20 de septiembre de 2023. El acuerdo es el número diez de esa sesión, que dice "Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2023-2028 "El Gran Juego se Transforma". Entre las cosas que se hizo fue diagnóstico institucional, talleres, entrevistas y se revisaron las estrategias interiores y la normativa que nos rige.

Les mencionaba que tuvimos diez talleres, el primero que se hizo fue con el personal de la oficina, todo el personal pagado, esta es la primera vez que en un plan estratégico se le consulta a los funcionarios y los aportes fueron muy importantes, también la Junta Directiva Nacional, la Corte de Honor, los comités de trabajo de Junta Directiva, las direcciones, los dirigentes sectoriales, Juntas de Grupo, Jefaturas de Grupo, dirigentes de sección y tuvimos un taller con protagonistas de programa en Iztarú, el 04 de febrero de 2023.

Fueron diez talleres participativos, en las que se hicieron 24 entrevistas, con un total de 565, personas consultadas, de las cuales 541 fueron participantes en los talleres del 2023, se revisaron 23 documentos y se actualizaron 15 documentos en total.

Esa es la distribución de los talleres, en la que 58 participantes fueron de la región Chorotega, 55 región Huetar Norte; (estas regiones, son las regiones del MIDEPLAN, Ministerio de Planificación), no son regiones de la Asociación; entonces, repito, 58 en Chorotega, 55 en Huetar Norte, 35 Huetar Atlántico, 219 la Gran Área Metropolitana, 153 en Iztarú, esos fueron los protagonistas de programa y 36 personas en región Brunca.

Los componentes del Plan Estratégico, bueno, había una parte que fue el estado de la situación que teníamos, perdón sigue Andrea [Acuña Arias].

Andrea Acuña Arias, Empresa CIDTT: Hola, hola, Buenos días!

Mi nombre es Andrea Acuña, soy parte del equipo consultor que ha venido acompañándolos en el transcurso de año y medio ya, más o menos, conocemos muchos de ustedes y es un gusto estar acá.

Veán, este proceso ha sido clave en lo participativo que ha sido, número uno. Número dos, que ha tomado una serie de documentos base de análisis, las estrategias previas y también el contexto internacional. Veán como ustedes pueden visualizar en esta lámina precisamente, partimos primero de un diagnóstico ¿Cuál es el estado actual? ¿Cuál es el estado actual de la Asociación a nivel nacional? Y partimos de ahí para saber qué es lo que necesitamos, para saber cómo han sido las estrategias anteriores, cuál ha sido esa hoja de ruta o ese rumbo que se ha tomado. Después de esa etapa de análisis, de diagnóstico, empezamos a definir el marco filosófico, este marco filosófico tiene el sentido de orientarnos, ¿qué queremos hacer? ¿qué podemos hacer en estos cinco años? ¿cuál va a ser la prioridad, o la fuerza, la energía, que como Asociación a nivel nacional vamos a enfocarnos en este período? Después de definir este plan filosófico, o este marco filosófico donde participaron muchos de ustedes, entonces entramos en otra etapa que era definir esos ejes estratégicos, esas grandes áreas de trabajo, de acción y después de estos ejes, el objetivo de cada uno de estos ejes. Muy de la mano con todo este proceso, se abrió otra etapa muy bonita, que es ahora sí, definamos las matrices de trabajo, las acciones puntuales que van a impactar a todas las personas de la organización, que no se queda en las direcciones, sino que se queda también en los Grupos, que desde el trabajo del día a día que ustedes hacen en sus comunidades, también va a impactar este Plan Estratégico, por eso esta etapa de las matrices es importante, porque nos dice el cómo lo vamos a hacer. Y muy vinculado a esto, está el

Plan Operativo Anual, las dos cosas tienen que ir juntas, porque las metas de los cinco años, tenemos que dosificarlas, tenemos que planificarlas en un poquito a poco, durante estos cinco años. Habrá cosas que del todo no se van a finalizar, sino que son un continuo en el tiempo, pero un continuo en el tiempo que posteriormente en el tiempo habrá que darle diferentes orientaciones.

Veán la última etapa de este ciclo se llama control, seguimiento, por eso hemos diseñado unos paneles de control. Ya probablemente en los talleres que hemos realizado a nivel de las comunidades muchos de ustedes ya probablemente sepan o tengan esa información, además de que se les ha brindado ya el plan en sí. Pero estos planes de control, paneles, tienen el objetivo de poder dar un seguimiento a cómo vamos ¿estamos cumpliendo o no la estrategia? ¿Qué nos hace falta? ¿Podemos cambiar o ajustar algo y realmente nos va a ayudar a una mejora, a que podamos identificar si por aquí donde vamos avanzando vamos bien?

Hay con esto tres grandes líneas transversales, uno tiene que ver con el riesgo, en todo hay riesgos, los riesgos a veces que no lo podemos medir, como la pandemia, que a veces surgen y algunos que podemos tal vez ir sospechando que hay alguna situación que haya que controlar.

El otro aspecto tiene que ver con la gestión de cambio, con la transparencia, con la capacidad de generar esta sostenibilidad y proyección social. Como organización tenemos que estar abiertos también a este cambio y a generar diferentes herramientas y estrategias en el día a día, que nos permitan adaptarnos al entorno. Por eso, nosotros dentro de este equipo, vamos a estar acompañándolos en el tiempo.

Veán, en esta primera etapa que hicimos un diagnóstico general, probablemente ustedes recuerdan en los talleres que realizamos un FODA y probablemente ustedes se acuerdan de que ustedes hicieron una serie de sugerencias en cada una de estas dimensiones. La Asociación tiene un conjunto de fortalezas que la hacen ser hoy en día quien es a nivel nacional. Tienen un programa y un proyecto educativo que son únicos, que los hacen ser diferentes de otras organizaciones sociales, ese proyecto educativo, ese programa educativo es el corazón y es una gran fortaleza para la Asociación. La otra fortaleza es que hay muchas personas, como hoy ustedes aquí, que están dispuestas a dar alma, corazón y vida por la niñez y juventud de este país. Otra fortaleza muy importante es que hay una estructura, una estructura que permite orden, que permite poder desarrollar el programa educativo, esa estructura es importante no perderla y más bien fortalecerla.

Hay una serie de debilidades, ustedes lo dijeron a nivel nacional en todos los talleres, tenemos debilidades en captación, como cuesta la captación de nuevas personas adultas, comprometidas que quieran ingresar a la Asociación. La permanencia de estas personas adultas y que puedan, no solo quedarse en el tiempo, sino también de manera comprometida apoyar, identificarse con el movimiento con la Asociación. Otra de las fortalezas que comentaron, era la necesidad de mantener una actualización del programa educativo, de las herramientas, de los diferentes instrumentos, guías y manuales que ustedes tienen. Otra de las debilidades también es la necesidad de

fomentar capacitación en diferentes temas, para poder llegar de una mejor forma a la niñez y juventudes de las comunidades, por un lado, tenemos casos particulares que atender, situaciones que de pronto en las comunidades pueden ser críticas y que la persona dirigente tiene que estar preparada para atender a estos chicos y chicas, pero también es importante fortalecer los liderazgos de cada uno de ustedes y de cada una de ustedes.

Hay una serie de oportunidades y amenazas, como amenaza, señalaron principalmente la necesidad de generar una serie de acciones que permitan la autosuficiencia financiera, con recursos propios que permita a la Asociación gestionarse por sí misma y por el otro lado; otra amenaza que tiene que ver con la imagen, y proponen fortalecer estos espacios seguros para todos y para todas y garantizando la seguridad también de la niñez y la juventud va a ayudar también a seguir manteniendo una buena imagen a nivel nacional. Los riesgos de que esta imagen pueda ser dañada es una gran amenaza a nivel nacional, que de pronto podrían surgir y por eso es importante preverlo y atenderlo en el menor tiempo posible.

En cuanto a las oportunidades, la Asociación cuenta hoy en día con una serie de oportunidades importantes: primero, goza de una imagen a nivel nacional privilegiada, una imagen que genera un valor, un valor social, un valor de confianza, de cercanía, de credibilidad, esa imagen no se puede dañar ni perder. Otra oportunidad es la cantidad de niños, niñas y jóvenes que pueden acercarse a la Asociación y formar parte de ella, ante las diferentes necesidades que hay a nivel país, la Asociación de Guías y Scouts está brindando oportunidades a la niñez y juventud, a también, bueno, a ser una mejor versión de sí mismos.

Este Plan Estratégico está vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, esos Objetivos de Desarrollo Sostenible es precisamente un plan que se hizo a nivel mundial con los países de todo el mundo, bueno, y principalmente una lectura de las necesidades que tiene el mundo hoy en día, por lo que las Naciones Unidas resumió en 17 objetivos que requiere el mundo para ser mejor, la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica en este momento cumple con muchos, o está vinculada, alineada, con muchos de estos objetivos, dentro de ellos, busca promover una mejora a la calidad de vida, con una mejora en la salud y el bienestar de la mayoría, sumado con una educación de calidad, una educación para la vida, dentro de las cuales las alianzas estratégicas son parte de esta relación que tenemos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y eso es importante, porque a nivel del mundo es un parámetro que nos dice que estamos contribuyendo con crear, con apoyar, una sociedad mejor, con promover una sociedad mejor.

A nivel de conclusiones, lo que les puedo decir de mi parte, es que este proceso del Plan Estratégico nos ha permitido contextualizar a la Asociación en un tiempo y espacio determinado, sabiendo que tenemos grandes oportunidades, que hay algunas debilidades que podemos atender y gestionar y precisamente a partir de ahí es que se crearon los diferentes ejes estratégicos que conforman este Plan. A partir del análisis que ustedes nos dieron en cada uno de los talleres, pudimos categorizar, hacer diferentes familias de

necesidades y a partir de ahí se gestionó la estructura de este plan, los objetivos, los ejes estratégicos. A nivel de organización como tal, si bien hay una serie de debilidades que se tienen que reforzar, se generaron unas líneas de acción para atender puntualmente las debilidades más prioritarias, las debilidades que se requieren atender con mayor urgencia, tales como a nivel interno gestionar algunos cambios para hacer trámites de una forma más precisa, ya se está trabajando en varias acciones muy bien, muy asertivamente. Por otro lado también, todo lo que tiene que ver con apoyos en el programa educativo, con temas financieros, con temas de todas las personas adultas en el Movimiento.

Entonces, cada uno de este FODA se ha incluido en líneas de acción, en ejes estratégicos y en un tiempo en estos cinco años, distribuidos en estos cinco años y bueno por aquí sería tal vez Doña Ileana [Ileana Boschini López]

Ileana Boschini López, Presidenta Junta Directiva Nacional: Seguimos. Muchas gracias, Andrea [Acuña Arias].

Bueno el Plan Estratégico tiene marco filosófico, la definición de la Misión y la Visión. Obviamente nuestro marco filosófico está constituido por nuestra Ley y nuestra Promesa, los diez puntos de nuestra Ley y la Promesa que todos hemos hecho en algún momento y los principios: Deberes para con Dios, deberes para con los demás y deberes conmigo mismo. Es así como llegamos a la definición de la Misión que nos va a regir durante la vigencia de este Plan Estratégico, que es "Somos una organización de educación no formal, que brinda oportunidades a la niñez y juventud, por medio de un programa educativo innovador y participativo, para que sean protagonistas de su desarrollo persona".

Tal vez, no sé si recuerdan la Misión anterior, hacíamos referencia al método guía y scout, en este Plan Estratégico no quisimos hacer referencia específica al método guía y scout porque lo que queremos es que la Misión sea entendida por toda la población, no solo la guía y scout, sino gente que está afuera de nuestra Asociación. Entonces, cuando hablamos de método guía y scout, nosotros entendemos perfectamente qué es, pero la gente de afuera no, entonces, por eso en esta Misión y Visión que hemos definido, no estamos mencionando método.

Entonces, nuestra Visión, lo que queremos ser de aquí al 2028 es "Ser la organización referente en el país, de un modelo educativo no formal donde la niñez y juventud desarrollen valores, liderazgo, competencias y habilidades que contribuyan a la construcción de una sociedad equitativa". Nosotros queremos ser cuando cualquier autoridad del país, cualquier medio de comunicación o la población en general piense en niñez y juventud que vengan a preguntar a la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica, qué es lo que piensan nuestros niños, niñas y nuestros jóvenes, queremos ser ese referente.

"El Gran Juego se Transforma" es el nombre del Plan Estratégico, hace referencia a un gran libro, el libro de Adolfo Aristigueta, que se llama "El Gran Juego", es un libro muy

inspirador, los que lo han leído lo saben, quienes no lo han leído búsquenlo y léanlo, es un libro genial. Y se transforma porque nosotros nos tenemos que adaptar a los cambios que sufre nuestra sociedad, que sufre nuestra niñez, o que afecta a nuestra niñez y a nuestra juventud, entonces, por eso se agregó "El Gran Juego se Transforma".

Y el logo del Plan Estratégico, es ese nudo que ustedes ven en la pantalla, ese nudo se llama nudo calabrote, tiene otros nombres, a mí se me olvidan. Ese nudo calabrote representa unión, seguridad, fuerza, estabilidad, tiene colores, esos colores nosotros los tenemos muy identificados, el amarillo de la Manada, el verde de la Tropa, el azul celeste de la Wak, el rojo de la Comunidad y no podía faltar el morado, porque si bien esta es una institución de niñez y juventud, la presencia estimulante y no interferente del adulto es necesaria y es básica porque si no estuviéramos nosotros para dar, aplicar el programa educativo, bueno, no podríamos darle la cara a los padres diciendo "sus hijos, sus hijas, están con personas de confianza en un ambiente seguro", eso es lo que nosotros tenemos que dar y garantizar y este color morado que nos representa a todas las personas adultas, es muy importante dentro de todo este Plan Estratégico.

Como se mencionó antes, Andrea [Acuña Arias] ya lo mencionó y lo vamos a ver en adelante, este Plan Estratégico cuenta con cuatro ejes estratégicos que es Proyecto Educativo, Fortalecimiento Interno, Gestión del Talento Humano y Sostenibilidad Financiera.

Entonces ahora creo que la próxima, bueno, el Gran Juego se Transforma se refiere a nuestro Proyecto Educativo desde el punto de vista de las y los protagonistas de programa, van a desarrollar gracias a los nuevos ejes estratégicos que vienen a "actualizar" sin perder la esencia del Movimiento. Es que nosotros podemos decir el gran juego se transforma, pero nuestros principios, nuestros valores básicos, esos no cambian, esos son los mismos, se mantienen.

Creo que la próxima ya le toca a Don Jorge [Llubere Azofeifa]. Don Jorge Llubere es el compañero de Andrea Acuña [Arias] y las personas de la empresa CIDTT que hemos venido mencionando.

Jorge Llubere Azofeifa, Empresa CIDTT: Gracias Ileana [Boschini López]. Muy buenos días, señoras, señores, muchachos, jóvenes, los que están presentes y los que nos siguen también, que gusto.

Hoy es un día muy importante porque hoy vamos a resumirles los principales aspectos, características de este Plan Estratégico.

Quiero saludar a la Junta Directiva, ese gran papel que han desempeñado, a la Junta de Honor, al equipo de planificación también, a todas las directoras, al coordinador del equipo de planificación, Don Eduardo [Zamora Salazar] que gusto saludarlo Don Eduardo. Han hecho un trabajo realmente encomiable, realmente valioso.

Yo no sé ahorita cuánto tiempo tengo, verdad Doña Vilma [Fallas Méndez] y Doña Ileanita [Boschini López], pero trataré de ser breve, si se me pasa el tiempo ustedes me ayudan también.

Bien vamos a hacer un esfuerzo por resumir una serie de aspectos ¿Cómo se pueden llamar? Técnicos del Plan Estratégico, eso puede dar margen a preguntas, bienvenidas, a sugerencias en su momento se pueden plantear, claro, yo trataré de sintetizarlo. Y yo quiero agradecer también a todas y todos ustedes que en todos los talleres que Doña Ileana [Boschini López] presentó, ustedes hicieron aportes valiosísimos, a nivel de todo el país, fue a nivel nacional, fue un esfuerzo a nivel nacional.

Bien, vamos a ver, el Plan Estratégico se divide, como comentaba también Andrea [Acuña Arias] anteriormente en unos ejes estratégicos, en los objetivos de cada eje y las líneas de acción que nos van a permitir cumplir con esa Misión y Visión que Ileana [Boschini López] nos planteó. Tenemos un norte, fue el que definió Doña Ileana, lo que vamos a definir ahora es cómo llegar ahí, cuáles son los pasos para poder llegar a esa visión general.

Bien, ahí están los cuatro grandes ejes en los que se apoya la estratégica que hemos definido para la Asociación de Guías y Scouts.

El primer gran eje es el eje de Proyecto Educativo (como ustedes lo ven en pantalla) y es el eje que da el sustento a la razón de ser del Movimiento Guías y Scouts, ese es el primer eje, podríamos decir que es el eje que es la sombrilla que cubre todo lo que estamos haciendo.

El segundo gran eje, si lo vemos como una pirámide, es fundamental porque se llegó a determinar que, como toda organización, y la Asociación de Guías y Scouts no es la excepción, requiere para cumplir con sus objetivos una serie de acciones a lo interno, se llama fortalecimiento interno. En este eje necesitamos reflexionar qué cosas tenemos que mejorar a lo interno, qué trámites, qué procedimientos, qué formas de organizarnos nos permite cumplir con el objetivo.

El tercer gran eje tiene que ver con el tema del factor humano, gestión del talento humano concretamente y ¿por qué se anotó como un eje importantísimo? Porque nosotros somos personas que necesitamos facilitarnos las relaciones, necesitamos mejorarnos la comunicación, necesitamos mejorar los niveles de apoyo que ya tenemos, pero que hay que mejorar. Talento humano también tiene que ver en cómo desarrollamos competencias innovadoras para un mundo que cambió, los dirigentes y todas las personas que participan del Movimiento, necesitamos mejorar competencias en un mundo tan cambiante como hoy, necesitamos fortalecer la capacitación de nosotros mismos, necesitamos mejorar los canales de comunicación entre nosotros.

Y el último eje, el eje número cuatro tiene que ver con el tema financiero, lo pusimos en ese nivel, en el nivel cuatro, no porque sea el menos importante, el tema es que nosotros ocupamos, aparte de tener voluntad, porque hoy estamos aquí y siempre han estado

aquí por un tema de voluntad, por un tema de deseo, eso está claro, pero para poder hacer las cosas que ocupamos hacer, aparte de la voluntad y el deseo, es que ocupamos recursos para llevarlos adelante, por eso este eje estratégico plantea formas innovadoras de darle sostenibilidad financiera a la Asociación. Quiero felicitar también a Don José Luis [Hidalgo Ávila], no sé si está por aquí Don José Luis que no lo veo, ahí está Don José Luis, toda una ingeniería financiera hay con Don José Luis aquí trabajando, un desafío gigante está haciendo en materia financiera. Necesitamos buscar formas innovadoras de generar dinero, recursos ¿recursos para qué? Pues para la Misión y la Visión y el propósito de la Asociación, en ese tema podemos luego hablar largo y tendido, pero es un reconocimiento a ese gran esfuerzo.

También quiero aprovechar para decir que, en el segundo eje, que está en pantalla, el segundo eje, fortalecimiento interno, esto es algo en lo cual también quiero felicitar a Doña Claribet [Morera Brenes] ¿Dónde está Doña Claribet? Aquí esta Doña Claribet, ¿por qué? Porque el fortalecimiento interno es un área que ustedes la sienten, la conocen, obviamente, pero hay que hacer un trabajo fuerte, muy fuerte, en simplificar procesos, simplificar trámites y usar más las tecnologías digitales. Dicho sea de paso, ahí necesitamos trabajar fuerte.

Esos cuatro ejes, para los que están arriba también, no sé si los logran ver bien, esos cuatro ejes tienen unos ejes transversales y eso es algo muy importante de la estrategia guías y scouts, que hemos visto en otras organizaciones a nivel del mundo también. Esta estrategia se hizo analizando también las figuras guías y scouts, en particular scouts como se maneja en otros países, y hemos determinado que aquí hay un tema también cultural y eso tiene que ver con gestión del cambio. Los seres humanos, todos, a veces nos resistimos al cambio, a veces, y hay gente que se resiste más que otra, a veces con mucha razón, bienvenida, y a veces no con mucha razón tampoco. La Asociación Guías y Scouts está en una etapa transcendentamente importante de cambio y habrá muchos de ustedes, la mayoría, que están apoyando el cambio, me consta, porque hemos ido a todos los talleres a nivel país, hemos estado con ustedes, y me consta que la mayoría quiere el cambio para mejorar. Pero también hemos identificado que algunas estimadas compañeras y compañeros va a haber que explicarles un poco más en detalle los cambios y hay que hacerlo, eso se llama gestión del cambio, cómo gestionamos el cambio, pero unidos.

El segundo eje casi que sobra aquí plantearlo detalle, ustedes son una organización por naturaleza transparente, abierta, cristalina, pero sí queremos insistir en que hoy en día también la sociedad nos va a pedir más cuentas, si antes no lo hicieron, es probable que ahora si nos pidan cuentas, cuentas de todo tipo, pero tranquilidad, somos una organización transparente, no hay problema, que pregunten, que consulten y que pidan lo que gusten, no hay problema, solo que no perdamos de vista que necesitamos hacer todo muy transparente y muy sólido.

Finalmente, el tema de sostenibilidad social es por decirlo en alguna forma parte del ADN que tenemos aquí y esa sostenibilidad social nos debe llevar a que nuestra presencia en las comunidades cada día sea más fuerte, tengamos más presencia, nos busquen

también más, ocupamos seguir haciendo esa labor que ustedes hacen tan bien a nivel social.

Me disculpan con el tiempo, ya casi verdad, más o menos, ok.

Bueno, vamos a entrar en una etapa un poquito detallada y voy a tratar de hacerla general, por favor su atención, por favor su atención porque esta parte es la esencia de la estratégica en cómo vamos a llegar al norte que Doña Ileana [Boschini López] definió y planteó en el documento, cómo vamos a llegar a la visión. Aquí está la respuesta, aquí está la forma en la que lo vamos a hacer.

Vamos a ver, vamos por los grandes objetivos estratégicos, si ustedes me lo permiten no voy a leer todo el texto, voy a leer uno, pero con uno me explico, ok.

Vamos con el primero: "Ofrecer un programa educativo innovador, participativo que promueva el desarrollo de la niñez y juventud del país", objetivo estratégico uno. Ese objetivo estratégico tiene objetivos específicos, o sea, se descompone el gran objetivo en objetivos específicos, este caso tiene cuatro, perdón, está como OE11, después sigue el OE12, etc. El uno, mantener actualizado el proyecto y programa educativo, clarísimo, no podemos dejar que se nos desactualice, no podemos, simplemente ocupamos mantenerlo actualizado constantemente, por eso es un objetivo específico.

El dos: "Consolidar y aumentar la presencia guía y scout en las comunidades", ya estamos presentes, sí, a nivel país, sí, ¿podemos mejorar nuestra presencia? Claro y podemos ampliarla incluso, por eso está el objetivo dos. Tenemos que hacer acciones para estar más presentes en las comunidades, es un reto también, no va a ser fácil, porque hay comunidades muy alejadas y retiradas también.

Voy con el tres: "Estimular la vivencia del programa educativo a través de entornos seguros y participativos". Ya hablaron aquí de entornos seguros y participativos, lo importante que es.

Cuatro: "Promover la proyección y participación activa del Movimiento Guía y Scout en la Comunidad". Necesitamos que nos busquen también, ¿Quién? Diay, los gobiernos locales pueden ser. ¿Quién? Las grandes empresas que están en las regiones. Nosotros necesitamos presencia, pero también participar en las comunidades de las acciones. Que hoy se hace, sí se hace y que se puede mejorar, se puede mejorar y ese es el objetivo.

Señoras, señores, todos los ejes estratégicos tienen objetivos específicos, no los voy a leer aquí por tiempo, pero, así como leí aquí el primero, en el documento que ustedes tienen y eso está en acceso en línea para que lo consulten, ahí se especifica cada objetivo, perdón, cada objetivo específico.

Ok, vamos a pasar, el objetivo estratégico dos "Optimizar la gobernanza de la gestión interna". Veán que es lo que mencionaba anteriormente, si a nivel interno no mejoramos

y simplificamos trámites, procesos, solicitudes, logística, no estaríamos completos, la Asociación necesita mejorar la eficiencia interna.

Muy bien, número tres, hablamos de talento humanos, señoras, señores, yo creo que muchos de ustedes van a coincidir que las personas que participan del Movimiento Guías y Scouts son formidables, yo creo que todos vamos a coincidir en eso, pero también vamos a coincidir que muchas compañeras y compañeros necesitamos darles una ayuda para que hagan mejor su labor, necesitamos formarlos, capacitarlos, necesitamos estimularlos, en realidad todos los ocupamos ¿verdad que sí? No todos sabemos de todo. Todos tenemos brechas y todos vamos dejando algo en el camino que uno necesita ayuda de otros, todos necesitamos ayuda de otros, ahí en ese objetivo eso de desarrolla.

Bien, este cuadrado por favor no nos detengamos a leerlo en detalle aquí, en el documento sí lo pueden revisar y hacer observaciones. Este cuadrado nada más y nada menos dice que todos dependemos de todos, esta estrategia está diseñada, se acuerdan de que abajo de primero aparecía finanzas, pero finanzas no es decir "ojalá a José Luis [Hidalgo Ávila] le vaya bien, porque yo estoy en el área de talento humano". Este cuadrado lo que dice es que toda la arquitectura funciona si todos funcionamos en línea, esto no es decir que ojalá le vaya bien a Doña Claribet [Morera Brenes] con procesos internos, claro que le tiene que ir bien, pero también le tiene que ir bien al proyecto educativo y no solo al proyecto educativo le tiene que ir bien, le tiene que ir bien al talento humano, o sea a nosotros, nosotros personas que estamos ahí, necesitamos hacerlo bien. En resumen, esta diagramita trata de explicar que, si algo no funciona aquí, no va a funcionar allá. Veán que interesante, si algo no funciona bien en un lado, nos va a afectar en el otro y eso ustedes por dicha lo tienen muy claro.

Podemos pasar por favor, ya voy con el tiempito un poco rápido.

Esos ejes que hablamos estratégicos y específicos se vuelcan sobre unas matrices y las vamos a comentar rápidamente, podemos pasar por favor.

En cada eje y que está asociado a las direcciones también que ustedes tienen, hay unos matrices de los planes operativos, vean ustedes establece cuál es el objetivo estratégico, segundo, establece los objetivos específicos, ahora vamos ya a la letra menuda, vamos a ver cómo eso que está ahí se aplica. Las metas, cada objetivo específico tiene metas y ¿por qué decidimos hacerlo así? Porque lo que no se mide no se controla y lo que no se controla no se mejora, no podemos hacer un montón de objetivos muy bonitos si no los estamos midiendo, las cosas hay que medirlas, las cosas hay que evaluarlas. Este tema tiene el objetivo de decirle "Mire Jorge, usted un objetivo específico que va un poquito atrasado" Entonces Jorge ve a ver qué hace para ponerse al día, pero si a Jorge no le dicen que va atrasado, ahí va el plan en teoría funcionando. Cada objetivo específico tiene metas, cada meta tiene línea base, tiene indicadores y está desglosado por metas trimestrales. Esto quiere decir señoras y señores que estamos panificando, estamos especificando qué se hace, pero también estamos midiendo cómo se hace, vean que importante ese tema y lo estamos haciendo por trimestre.

Algunas consideraciones, las matrices están estructuradas en función de los objetivos. Dos, se diseñaron cincuenta y cuatro; vean que interesante, todos los objetivos estratégicos se lograron volcar en cincuenta y cuatro matrices estratégicas; ese fue un trabajo que nació de ustedes, de los talleres que hicimos y de todo el equipo que está aquí hoy al frente de ustedes. Porque haber definido cincuenta y cuatro matrices, dice quién lo hace, cómo lo hace, cuándo lo hace y en qué cantidad lo hace. Tres, hay un tablero de control que va a permitir definir si estamos avanzando, si estamos constante o si no vamos muy bien, ¿para sancionar? No, eso lo que busca, el panel de control es que le digan a Jorge en su dirección "Jorge su meta no se va cumpliendo, hagamos algo", pero no esperarnos a fin de año para decir "Jorge ¿cómo le fue a usted con su meta?" "Ah no la cumplí" Si me lo dicen en diciembre ya no tiene sentido. Hay un panel de control que mide tiempo a tiempo.

Ok, finalmente, hay una digamos, una gestión para mantener actualizados todos los procesos.

Ok, conclusiones, de este buen trabajo que ustedes tienen, ustedes tienen una estrategia que es sólida, que es clara y que es concisa, si la tienen, y tienen la forma de ejecutarla, si la tienen, está clarísimo. Concluyamos algunos elementos, señoras, señores, concluyamos algunos elementos, yo no logro leer desde aquí, pero vamos a ver si lo logro. El entorno en el estado de la situación, tenemos un entorno demasiado cambiante ahí afuera, las cosas están cambiando muy rápidamente ahí afuera, no hay duda. ¿Qué recomendamos? Recomendación, hagamos un observatorio como hacen las grandes empresas transnacionales, cuando una empresa va a sacar un celular ya sabe lo que la competencia está haciendo, como dicen, ellos tienen un observatorio. La Asociación de Guías y Scouts necesitan tener un observatorio que esté monitoreando qué está pasando alrededor, pero necesita hacerlo con anticipación.

Número dos, programa educativo, voy a leer la recomendación si me permiten por el tiempito: "Realizar monitoreos y evaluaciones que permitan adaptar la aplicación del programa hacia las necesidades de la población objetivo. Lo que dijimos hace un minuto, el programa educativo tiene que estar actualizándose continuamente, ¿en función de quién? De la población objetivo, lo que pasa es que la población objetivo cambia. Cuando yo estaba en la Tropa 17, ¿hay alguien aquí de la tropa 17? No, hay no veo, que pena, tropa 17, ustedes son muchachos muy jóvenes. Cuando yo estaba en la tropa 17 esa población objetivo era muy distinta a la que hoy ustedes tienen aquí, mucho, por eso es que necesitamos estar monitoreando esa población objetiva a cuando yo estaba en la tropa 17 de Guadalupe ¿verdad? Tropa 17 de Guadalupe. Solo que curiosamente y disculpen el paréntesis, vean que curioso, la tropa 17 que era de Guadalupe o es, de repente todavía es, ¿saben dónde estaba la sede de la Tropa 17? Hace muchos años, ¿saben dónde estaba? Todos se ubican dónde está el INS, el Instituto Nacional de Seguros, ahí quedaba la tropa 17, ahí había un potrero, de hecho, era el lugar donde jugábamos mejenga los chiquillos y había una casita y en esa casita estaba la tropa 17 ahí, hasta que construyeron el INS.

Ok, fortalecimiento interno, el número tres. La Asociación de Guías y Scouts tiene una estrategia de comunicación, sí, es buena, sí, claro, pero también necesitamos innovar y desarrollar una estrategia de comunicación que esté en el contexto de este cambio.

Segundo, como una prioridad muy urgente, ¿quién viene aquí de un lugar muy lejano? Levánteme la mano, alguien, ¿de qué lugar viene? Turrialba, Upala, Birmania de Upala, Puerto Jiménez, La Cruz, Paso Canoas, Frontera con Panamá, wow, es grande esto, que sabroso ponerse a conversar con ustedes, tal vez no aquí con el micrófono, sino sentarse un ratito y hablar con ustedes con un cafecito, vieron como disfruto cuando hablo con personas como ustedes que vienen desde tan largo también, donde viven una realidad también y necesitamos entenderla aquí, necesitamos entender aquí la realidad de ustedes allá, a veces no es sencillo, a veces hay que ponerle mucho cuidado. Lo que si necesitamos saber es que los de Panamá, la frontera, los de Upala, los de Turrialba, todos, ¿necesitamos que nos simplifiquen los trámites? Eso pasa en toda organización, necesitamos mejorar, optimizar, simplificar, dentro de los márgenes de la normativa y la ley, obviamente, esta recomendación no es nada nueva, ustedes ya saben que hay que simplificar y la administración sabe que hay que simplificar, claro que lo sabe, o sea, todos sabemos que necesitamos las cosas simples, practicas, eso es lo que necesitamos, todos lo sabemos. Hay voluntad, hay necesidades y hay una serie de pasos para hacerlo, eso es bueno.

Podemos pasar, ya que me quedan dos minutitos para ir terminando.

Gestión de Talento Humano, estamos recomendando y concluyendo que es necesario tener un área especializada en el manejo de la gente, talento humano se llama, hay especialista que saben manejar a las personas, o sea, cómo administrar la gestión humana, hay gente especialista, se llaman gestores de recursos humanos, o profesionales en talento humano, pero hay que crear un equipo que nos ayude a trabajar mejor y organizarnos mejor, bien.

Sostenibilidad financiera, aquí también me quedó el cuadrito ese, pero no importa, más o menos me acuerdo. En sostenibilidad financiera estamos recomendando algo que es básico, señoras, señores, necesitamos racionalizar el gasto, necesitamos optimizar los costos muy bien, muy finos, pero también necesitamos generar nuevos ingresos, buenos ingresos con buena planificación y buen manejo del gasto vamos en velocidad crucero. Esas acciones ya se están haciendo en materia financiera, de una forma muy creativa y muy innovadora.

Bien, finalmente, se está planteando un programa de gestión del manejo del cambio y lo resumo diciendo que el manejo del cambio no es más...

¡Que linda la voz de un niño! verdad, ¡que lindo! Déjelo que cante, no importa, o que lllore, eso es el sonido más bello que puede haber, el de un niño, ¡Que linda!

Veán, con esto termino, necesitamos trabajar juntos, cuando hablamos de gestión del cambio es una cuestión de convicción a unirnos para alcanzar una meta, convicción de

unirnos para alcanzar esa meta juntos, así de sencillo. No quiere decir que Jorge va a estar de acuerdo en todo, es muy posible que Jorge no esté de acuerdo en algunas cosas, lo que no se vale, lo que no debe ser es que Jorge impida que los que si quieren hacer lo hagan, eso no puede ser, está bien que Jorge no esté de acuerdo y a Jorge hay que explicarle las ideas, lo que no se vale es que Jorge frene a los otros.

Muchas gracias, señoras, muy amables, disculpen los minutitos.

Ileana Boschini López, Presidenta Junta Directiva Nacional: Muchas gracias, Don Jorge [Llubere Azofeifa].

Ya, ya casi terminamos la presentación y entramos a preguntas. Por favor oímos un murmullo aquí de las conversaciones, si necesitan conversar no conversen aquí sino por favor salgan del salón para que, si necesitan conversar por favor que lo hagan afuera porque si no, se oye mucho ruido acá y nos distrae de lo que estamos hablando.

Sigamos en la presentación porfa.

El proceso de comunicación de este Plan Estratégico, el Comité de Planificación con el apoyo de la Dirección General y cuando hablo de la Dirección General hablo de todas las personas que dependen de Doña Claribet [Morera Brenes], con el apoyo de toda esta gente se ha realizado el primer taller que fue con todo el personal de la oficina, todo el personal pagado, incluyendo a los que están en Moravia y los de Campos Escuelas. Ese taller trató diferente a los que hicimos en el resto del país, porque con ellos lo que trabajamos es cómo desde cada puesto de trabajo pueden contribuir a que este Plan Estratégico se cumpla, eso fue lo que trabajamos con los funcionarios. Todavía teneos pendiente uno, principalmente con gestores y otro personal porque necesitamos que dominen muy bien todas las matrices que mencionó Don Jorge [Llubere Azofeifa] que constituyen el POA [Plan Operativo Anual].

Luego tuvimos los doce talleres informativos en la que participaron 572 personas dirigentes adultos y 99 protagonistas de programa. En los talleres en las diferentes partes del país, fue donde se presentó la herramienta actualizada en concordancia con este Plan Estratégico, del Plan Anual de Grupo. Entonces, al final de cuentas en esos doce talleres tuvimos 671 personas. En los talleres de diagnóstico, un año antes, habían participado 541 personas. La participación fue abierta, se inscribían todas las personas que querían, dirigentes y los jóvenes eran dos de Wak y dos de Comunidad de cada Grupo.

También, yo como Presidenta, convoqué a reunión a los señores expresidentes de la Asociación para también hablar de este Plan Estratégico, eso lo hicimos en diciembre del año pasado.

Entonces, bueno, ahí vemos, fueron los 12 talleres, el mapa de Costa Rica de todos los lugares donde estuvimos presentando, y compartiendo y recordando el Plan Estratégico, recordando lo que se había vivido en la fase de diagnóstico.

Hay una frase de nuestro fundador y es la que se aplica perfectamente a este momento de presentación del Plan Estratégico, BP dijo "Planifica tu trabajo y luego trabaja sobre tu plan". Nosotros podemos tener un Plan Estratégico lindísimo con el diseño de la Dirección de Imagen y Comunicación excelente, pero si nosotros no lo cumplimos, si no le damos seguimiento, si no nos comprometemos, este Plan Estratégico no va a funcionar, entonces, a partir de ahora, o desde el momento que se aprobó el Plan Estratégico, tenemos un gran compromiso, un gran compromiso como personas, como grupos, como Asociación, para llevar adelante este Plan Estratégico. El Plan Estratégico es para cinco años, probablemente en el 2028 cuando se venga a analizar al final, o tal vez 2029, probablemente muchos de los que estamos aquí en este escenario no vamos a estar, quizás incluso hasta ninguno puede ser, van a estar algunos de ustedes y tal vez otros que vendrán, pero la idea es que este Plan Estratégico nos guíe a todos los que estamos hoy y los que vendrán de aquí al 2028 para tener un norte definido hacia dónde vamos. Entonces, mantengamos en mente el consejo de nuestro fundador "Planifica tu trabajo y luego trabaja sobre tu plan", muchas gracias.

ARTICULO V. PREGUNTAS Y RESPUESTAS.

Ileana Boschini López, Presidenta Junta Directiva Nacional: A partir de ahora tenemos unos minutos para preguntas, si tienen alguna y si no, después pasamos a la Feria Guía y Scout. ¿Alguna pregunta?

Perdón, perdón, perdón Frank [Francisco Herrera Vargas] Se me olvidó algo. Tenemos un video resumen antes de las preguntas, entonces por favor, Frank, el otro Frank [Francisco Villalobos Alvarado], el video

Se reproduce video.

Yo creo que nos merecemos un aplauso fuerte todos, ¿no?

Francisco Herrera Vargas, Miembro Exofficio: Buenos días, Francisco Herrera, Expresidente de la Asociación y por lo tanto miembro del Comité Consultivo.

Quiero primero agradecerle a la Junta Directiva y a todo el Comité de Planificación, así como a todas las personas que están aquí, las que estuvieron allí y las que no salieron en ningún lado, por todos los aportes que permiten hacer esto.

Recordarles a las personas candidatas que en la próxima Asamblea que van a ser electas, que este es el norte y que individualmente tras agendas que cada uno tenga, cuando nos comprometemos a ser directivos, nos comprometemos a impulsar un Plan Estratégico y es este. Y recordarles tanto a la Junta Directiva, como a la Dirección General, que ojalá que en el próximo año no se olviden para lograr ese objetivo número dos, atender lo que ya dice el P.O.R. y es la construcción de nuevos Grupos con otros formatos de Grupos innovadores que nos van a permitir llevar el programa educativo a más muchachos, a más muchachos, a más personas e incluso a costarricenses que no

estén en este momento en nuestro territorio costarricense, ese ojalá que por favor el próximo año no se nos olvide ese detalle, porque efectivamente por la pandemia tuvimos que hacer un gran esfuerzo y trabajar intensamente, por darle oxígeno a los Grupos, ya tenemos una enorme cantidad de Grupos consolidados, ahora ya creo que estamos en el momento de lanzarnos en la aventura de crear otros tipos de Grupos que ya tenemos la normativa.

Muchísimas gracias a todas y a todos.

Ileana Boschini López, Presidenta Junta Directiva Nacional: Muchas gracias, Frank [Francisco Herrera Vargas] por tu aporte.

¿Alguien, alguna otra pregunta? ¿Comentario?

No se realizan más preguntas o comentarios.

ARTICULO VI. CIERRE OFICIAL DE LA ASAMBLEA.

Ileana Boschini López, Presidenta Junta Directiva Nacional: Entonces, damos por finalizada esta Asamblea Extraordinaria número 29, damos por concluida esta Asamblea Extraordinaria.

De diez a doce y media tenemos la Feria Guía y Scout, pero se puede almorzar, ah bueno, aquí está, para qué tenemos los jóvenes, perdón.

Bryan Leitón Leandro, Presentador: Les recordamos que si desean presentar mociones para la Asamblea Ordinaria tienen tiempo hasta la una y treinta de la tarde, pueden dirigirse a los edecanes para solicitar la boleta de mociones.

En estos momentos tengo el honor de invitar al escenario, a la señora Tatiana Ureña [Córdoba], Coordinadora del Comité de Nominaciones.

Tatiana Ureña Córdoba, Comité de Nominaciones: Muchas gracias. Bueno como saben, hoy tenemos las postulaciones y no tenemos la terna para la Jefatura Guía y Scout completa, entonces a partir de este momento vamos a estar recibiendo las boletas de postulación. De acuerdo con el P.O.R. en caso de que no se haya recibido al menos una nominación para los puestos de elección o al menos tres personas, se abrirá un período extraordinario. Entonces necesitamos abrir el período extraordinario, pero este año va a ser diferente porque nosotros ahora nos vamos a ir a el mercado, luego vamos a ir a almorzar, entonces va a ser por medio de una boleta. Abrimos a partir de este momento el espacio y hasta la una en punto de la tarde pueden postularse y también pueden postular a una persona. Pueden buscarnos acá, verdad, el Comité de Nominaciones está aquí, entonces pueden solicitar la boleta y postularse.

Azucena Abarca Zúñiga, Presentadora: Hemos finalizado la Asamblea Extraordinaria, a partir de este momento nos preparamos para la Asamblea Ordinaria por lo que les voy a

solicitar lo siguiente, desalojen el salón para poder continuar con las preparaciones, no olviden por favor llevar consigo sus pertenencias. Iniciamos a los treinta minutos a partir de la hora actual con la acreditación de los delegados de la Asamblea Ordinaria en la parte externa del salón, les invitamos a pasar a tomar su refrigerio y visitar los diferentes stands de la Feria Guía y Scout. El almuerzo se servirá a partir de las once y treinta, muchas gracias.

Ha sido un gusto poder presentar la Asamblea Extraordinaria, mi nombre es Azucena Abarca [Zúñiga], muchas gracias por su participación

Bryan Leitón Leandro, Presentador: Que tengan todos un lindo día, de igual manera fue todo un gusto estar con ustedes el día de hoy, se despide Bryan Leitón y que tengan todos un lindo día, gracias.

A las 10:30 horas del 16 de marzo de 2024, la Sra. Ileana Boschini López, Presidenta da por finalizada la XXIX Asamblea Nacional Extraordinaria "El Gran Juego se Transforma" de la Benemérita Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica.

Ileana Boschini López
Presidenta
Junta Directiva Nacional

Vilma Fallas Méndez
Secretaria
Junta Directiva Nacional