

# NOMINACIONES CONSEJO MUNDIAL 2021-2026

PAQUETE DE INFORMACIÓN PARA LAS  
ORGANIZACIONES MIEMBROS

Febrero 2021



Caminando juntas, caminando lejos

## 37ª CONFERENCIA MUNDIAL 2021

# CONTENIDO



1. Acerca del Consejo Mundial
2. Miembros actuales del Consejo Mundial
3. Testimonios de miembros actuales y anteriores del Consejo Mundial
4. Descripción del Proceso de Nominación
5. Función y Responsabilidades del Consejo Mundial
6. Descripción de la función de un Miembro del Consejo Mundial
7. Perfil de la persona Miembro del Consejo Mundial
  - a. Habilidades, experiencia y cualidades personales
  - b. Practica de liderazgo
  - c. Mapeo de las habilidades y experiencia de los miembros actuales de la Junta Mundial
  - d. Habilidades, experiencias y cualidades adicionales requeridas para roles específicos en la Junta Mundial
8. Código de Conducta



# 1. ACERCA DEL CONSEJO MUNDIAL

Como se especifica en la Sección 13 de los Estatutos, hay diecisiete miembros del Consejo Mundial que consisten en doce Fideicomisarias Electas y cinco Presidentas Regionales.

Las doce Fideicomisarias Electas son elegidas en la Conferencia Mundial por las Organizaciones Miembros Titulares entre una lista de nominadas presentadas por las Organizaciones Miembros, y suelen ser nombradas por un período de seis años, al final del cual se retirarán. El mandato de seis años es escalonado, de modo que cada trienio se retiran seis de los doce miembros elegidos por la Conferencia Mundial. Por lo tanto, en la Conferencia Mundial en julio 2021 se elegirán seis nuevos miembros del Consejo Mundial, únicamente por un período de cinco años (2021-2026) debido al aplazamiento de la Conferencia Mundial de julio de 2020 a julio de 2021.

Las Presidentas Regionales (las presidentas de los cinco Comités Regionales) son elegidas por sus respectivos Comités Regionales entre sus miembros. Se convierten automáticamente en Fideicomisarias de la AMGS tras su elección como Presidentas Regionales. Cumplen un mandato de tres años, al final del cual se retirarán. Cada Presidenta Regional puede ser nombrada por un nuevo mandato de tres años, pero solo si es elegible y posteriormente reelegida como miembro del Comité Regional, y si después es reelegida por su respectivo Comité Regional.

En la medida de lo posible, el Consejo Mundial debe tener un mínimo de una mujer joven menor de treinta años en el momento de la elección



## ¿POR QUÉ SER VOLUNTARIA EN EL CONSEJO MUNDIAL DE LA AMGS?

*Ustedes contribuirán al liderazgo del movimiento más grande del mundo dedicado a las niñas y las jóvenes*

En colaboración con nuestro personal y voluntarias globales, y nuestras Organizaciones Miembros, el Consejo Mundial desafía el statu quo. Nos esforzamos por garantizar que la AMGS sea una organización dinámica y ágil, comprometida con el aprendizaje continuo y la innovación. Nos centramos en fortalecer la eficacia de nuestra gobernanza y en diseñar estrategias que brinden un mejor apoyo a Organizaciones Miembros prósperas, unidas y en crecimiento.

Durante más de 100 años hemos sido el único movimiento mundial dirigido enteramente a todas y cada una de las niñas. En sitios específicos para ellas – a salvo de juicios, estereotipos y violencia – las niñas aprenden haciendo, hacen amigas y se divierten. Nuestro Movimiento apoya y empodera a las niñas para alcanzar su máximo potencial. Ellas desarrollan las habilidades y las actitudes que les permiten cambiar su comunidad y su mundo. Como un miembro del Consejo Mundial, ustedes pueden ayudar a ofrecer esta oportunidad a muchas más niñas. Sus habilidades, conocimientos y dedicación hacia las niñas y las jóvenes pueden ser bien aprovechadas en el Consejo Mundial – por su mundo/el mundo de ella.



### ***Fortalecerán sus mentalidades de liderazgo cosmopolita mientras ofrecen una gestión visionaria de nuestro Movimiento.***

El liderazgo en la AMGS las desafiará a explorar temas complejos y a cuestionar sus suposiciones. Deberán explorar diferentes perspectivas y estar abiertas a cambiar las propias, practicando las Mentalidades de Liderazgo de la AMGS para liderarse a sí mismas; liderando las relaciones; liderando en contexto, liderando por la innovación, liderando por el empoderamiento de las niñas y liderando por el impacto. Aprenderán a reconocer las similitudes y las diferencias de situaciones social y culturalmente diversas, y a adaptar su liderazgo al contexto. Fortalecerán sus capacidades para aprovechar el capital social desde dentro y fuera del Movimiento, y desarrollarán enfoques de liderazgo compartidos.

El liderazgo en la AMGS no solo tiene que ver con títulos, puestos o estatus. Tiene que ver con el compromiso hacia los fines y los valores fundamentales del Movimiento del Guidismo y Escultismo Femenino para el beneficio del Movimiento. Ustedes serán desafiadas a reflexionar sobre sus propias acciones de liderazgo y la manera en que impactan al Movimiento. Ustedes crecerán como ciudadanas responsables del mundo, celebrando la diversidad e inspirando al Movimiento mundial a alcanzar colectivamente su máximo potencial.

### ***Ustedes serán parte de un equipo global apasionado***

El Equipo Global de la AMGS comprende el Consejo Mundial, comités y grupos de Trabajo, los Comités Regionales, todo el personal de la AMGS y las voluntarias dedicadas que trabajan con la AMGS para llevar a cabo proyectos mundiales y regionales. Este equipo de personas tienen una gran pasión por hacer lo mejor que puedan para apoyar a un Movimiento próspero y en crecimiento. En el Consejo Mundial ustedes tendrán una función integral que desempeñar para el éxito del Equipo Global de la AMGS. Ustedes tendrán la oportunidad de aprender de las demás, estar expuestas a nuevas ideas y situaciones, y hacer nuevas amigas de todas partes del mundo. Su compromiso y contribución hacia el equipo es importante para todos los jóvenes a los que llega el Movimiento.



## 2. MIEMBROS ACTUALES DEL CONSEJO MUNDIAL

Los siguientes miembros del Consejo fueron elegidos en la 36a Conferencia Mundial en 2017 y se retirarán en 2023:

Nombre	Elegida	Fin mandato
Katerina Agorogianni	2017	2023
Normala Baharudin	2017	2023
Tashia Batstone	2017	2023
Heidi Jokinen	2017	2023
Ntombizine Madyibi	2017	2023
Jayne Wachira	2017	2023

Los siguientes miembros del Consejo fueron elegidos como Presidentas Regionales en las Conferencias Regionales en 2019 y se retirarán en 2022:

Nombre	Región	Elegida	Fin mandato
Larissa Byll Cataria	Presidenta Regional, África	2019	2022
Libya Sbia	Presidenta Regional, Árabe	2019	2022
Bronwyn Hughes	Presidenta Regional, Asia Pacífico	*2020	2022
Eline Grøholt	Presidenta Regional, Europa	2019	2022
Cindy-Ann Alexander	Presidenta Regional, Hemisferio Occidental	2019	2022

*\* Nota: Bronwyn Hughes fue elegida presidenta regional de la región de Asia Pacífico en abril de 2020 tras la renuncia de Winnie She Tsui Sui Lan.*



### 3. TESTIMONIOS DE MIEMBROS ACTUALES Y ANTERIORS DEL CONSEJO MUNDIAL

Cuando me uní al Consejo Mundial a mitad de período en 2016, yo sabía lo emocionante, aunque intimidante, que podía ser la situación para alguien recién llegado. Sin embargo, sabía por mi propia experiencia, que el Consejo Mundial es un maravilloso equipo de colegas que siempre están allí para alentarse y apoyarse mutuamente de muchas maneras. Me sentía cómoda haciendo todas las preguntas y aclaraciones que necesitaba, y los otros miembros del Consejo Mundial estaban dispuestos a explicarme las cosas una y otra vez. El hecho de haber estado activa a nivel nacional en mi propia OM; haber experimentado el voluntariado a nivel regional en la AMGS; y haber participado a nivel global, me ha dado muchas herramientas para trabajar en el Consejo Mundial. Creo que mi experiencia pasada fue una gran preparación para mi trabajo en el Consejo Mundial.

Confío en que, si tú también has tenido esa experiencia, no tendrás dificultad para adaptarte al entorno de trabajo del Consejo Mundial.

**Heidi Jokinen**

Todos los días me inspiran el poder y el impacto de nuestro Movimiento y valoro la oportunidad de guiar, establecer la dirección y dar forma al futuro de la AMGS con las mujeres increíbles con las que ustedes trabajan, aprenden y comparten aspiraciones.

He ampliado mi perspectiva, agudizado mis habilidades, desafiado mi pensamiento y me he capacitado a mi misma para enfocarme cada vez más. Ustedes conocen personas increíbles y comparten experiencias extraordinarias en torno al Movimiento.

Como miembros del Consejo requieren compromiso personal, disciplina y tiempo dedicado al cumplimiento de sus responsabilidades. Todos sus esfuerzos valen la pena cuando están promoviendo el progreso, produciendo un cambio positivo y brindando más oportunidades a más niñas y mujeres jóvenes en todo el mundo. ¡Aprovechen esta fantástica oportunidad de liderazgo!

**Ana Maria Mideros**

En ocasiones tienes que decir que si sin conocer todos los detalles. Si sientes pasión por lo que haces, aprenderás lo que necesitas en el camino.

**Eline Grøholt**

Servir en el Consejo Mundial de la AMGS es una manera estupenda de contribuir al Movimiento que te apasiona y crecer. El cargo me ha dado la oportunidad de contribuir en mis áreas de habilidad y hacer voluntariado con equipos increíbles. Es una gran oportunidad para marcar una diferencia e impulsar al Movimiento a nivel mundial. Las animo a presentar su solicitud y espero poder servir con ustedes en el Consejo Mundial.

**Jayne Wachira**

Hace muchos años, una mentora me compartió que yo obtendría de mi voluntariado en el Guidismo lo que yo estuviera dispuesta a dar. Estas palabras han resultado ser ciertas durante mi tiempo en el Consejo Mundial.

Mi función en el Consejo Mundial ha requerido compromiso y esfuerzo, pero la recompensa personal ha sido increíblemente enriquecedora. He aprendido a compaginar mi vida con las reuniones del equipo global y a cumplir mis responsabilidades en el Consejo Mundial, he viajado a lugares donde nunca antes había estado y he hecho nuevas amistades de todo el mundo. He necesitado motivación e iniciativa para pasar tiempo aprendiendo nuevas habilidades y trabajando en los proyectos del Consejo Mundial. Esto ha desarrollado mis habilidades de estrategia y planificación, marcos de política, diseño de negocios, estructuras organizacionales, comunicación, monitoreo y evaluación, etc., todo lo cual contribuirá a mis esfuerzos profesionales y voluntarios futuros. Me he visto desafiada a escuchar y comprender diferentes perspectivas y, por lo tanto, he crecido y ahora tengo una mayor comprensión de lo que significa gobernar una organización mundial y las responsabilidades que esto conlleva.

Pero lo más importante, creo que el esfuerzo que estoy dedicando a mi función en el Consejo Mundial, marcará una diferencia en la vida de millones de niñas que se unen a las Guías y Guías Scouts en busca de diversión, amistad y la oportunidad de pertenecer a una hermandad internacional.

Ofrecer tu tiempo y tus habilidades para ser miembro del Consejo Mundial requiere un compromiso personal. ¡Pero no dudo que será uno de los viajes más increíbles de tu vida!

**Natasha Hendrick**

He tenido el inmenso privilegio de servir al Movimiento Guía y Guía Scout durante los últimos años como un Miembro del Consejo Mundial, y he tenido la suerte de conocer a niñas y mujeres jóvenes de todas partes del mundo, impulsar las prioridades estratégicas de nuestras OMs y trabajar con un grupo de mujeres líderes extraordinarias.

Pero esta experiencia increíble podría nunca haber sucedido, porque cuando mi OM se acercó a mí para postularme al Consejo Mundial, yo no estaba segura. Recuerdo que dudé y pensé que la tarea era abrumadora. Hicieron falta las palabras de aliento de algunos amigos y mujeres que vinieron antes que yo, para alentarme a hacerlo. Siempre estaré agradecida con ellos.

Hoy permíteme ser esta persona para ti (luego puedes agradecermelo en secreto). Te digo: puedes hacerlo, tienes lo que se necesita y tu perspectiva y habilidades son necesarias. ¡Ven y únete al Consejo Mundial de la AMGS!

Unirme al Consejo Mundial ha sido exactamente lo que esperaba, y también más de lo que esperaba: He aprendido nuevas habilidades, así como a expandir mi mente, a trabajar de diferentes maneras y en distintos contextos, a desafiarme un poco más cada día, y sobre todo, a disfrutar de la compañía de personas que representan la diversidad y la riqueza de la AMGS.

**Haifa Ourir**

## 4. DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE NOMINACIÓN

Como se compartió previamente en la Circular 10 enviada el 23 de octubre de 2020, el Consejo Mundial ha decidido que las convocatorias de nominaciones para el Consejo Mundial, las ofertas para la 38ª Conferencia Mundial y las mociones propuestas para la 37ª Conferencia Mundial deben abrirse nuevamente. Esto se debe a que reconocemos el largo período de tiempo que ha pasado desde que se distribuyeron las primeras convocatorias a finales de 2019, y la manera significativa en que ha cambiado el mundo que nos rodea desde entonces. La pandemia mundial ha tenido un gran impacto en nuestras vidas y continúa haciéndolo, y comprendemos y respetamos que los deseos, las prioridades o las circunstancias de una persona o una Organización Miembros pueden haber cambiado como resultado de ello.

En la 37ª Conferencia Mundial en julio 2021, las Organizaciones Miembros Titulares elegirán a seis nuevos miembros del Consejo Mundial entre una lista de nominadas presentadas por las Organizaciones Miembros. Este Paquete de Nominaciones incluye detalles de la función y responsabilidades de los miembros del Consejo Mundial y las habilidades y la experiencia que estamos buscando en nuestros nuevos miembros del Consejo Mundial. Invitamos las Organizaciones Miembros a empezar a pensar en cualquiera de sus miembros a quienes deseen nominar. Las Organizaciones Miembros solamente pueden presentar el nombre de una nominada. Esa nominada puede ser de su propia Organización Miembro o de otra Organización Miembro (con el consentimiento de esa Organización Miembro).

Las diez candidatas existentes no necesitan volver a ser nominadas por su Organización Miembro. Si una Organización Miembro ya nominó a alguien en la primera ronda de nominaciones en 2020 y este nominado todavía se presenta a las elecciones, no puede nominar a otra persona.

Las Organizaciones Miembros son libres de consultarse entre sí. Cuando una Organización Miembro es una Federación compuesta por dos o más Asociaciones, debe consultar con sus Asociaciones Componentes antes de presentar una nominación. Sólo se aceptarán nominaciones de Organizaciones Miembros y no directamente de Asociaciones Componentes.

El Comité de Nominaciones también puede sugerir nombres de posibles candidatas a las Organizaciones Miembros para su consideración. La Organización Miembro toma la decisión final sobre si desea nominar a la persona sugerida.

**Las nominaciones cerrarán a las 23.59pm UTC del domingo 21 de marzo de 2021 y no se considerarán los formularios de nominación recibidos después de esa hora.**

### Procedimiento posterior a la nominación

Una vez que transcurrido el plazo para las nominaciones, la Jefa de Gobernanza transmitirá los detalles de las nominaciones recibidas al Comité de Nominaciones, quien podrá entonces consultar directamente a la Organización Miembro que nombra, en caso de tener alguna pregunta.

El Comité de Nominaciones también se comunicará directamente con las nominadas para discutir su solicitud y garantizar que la información sea capturada y presentada de una manera consistente. Por ejemplo, se pedirá que todas las nominadas participen en una entrevista telefónica, que durará aproximadamente una hora. La entrevista garantizará que la nominada sea elegible para postularse, que no ocupará ningún cargo importante en su Organización Miembro si es elegida, y garantizará que hayamos reunido los mejores ejemplos de sus habilidades y experiencia para incluirlos en el Cuadernillo de la Elección.





En el formulario de nominaciones se pedirá que las nominadas que proporcionen los datos de dos posibles referencias – una del contexto del Guidismo/Escultismo Femenino y una de un contexto personal/profesional. Durante el proceso de nominación, la Presidenta del Comité de Nominaciones se comunicará con estas personas para obtener una perspectiva más amplia de las habilidades, experiencia y atributos de la nominada, por alguien que conozca bien a la nominada.

Si le Comité des nominations a des doutes sérieux quant à la capacité d'une candidate à servir en tant que Si el Comité de Nominaciones tiene preocupaciones significativas sobre la capacidad de la nominada para servir como miembro del Consejo Mundial, la Presidenta del Comité de Nominaciones se comunicará con la Organización Miembro para discutir tales preocupaciones. La Organización Miembro podrá entonces decidir si retira a la candidata o continúa con el proceso de nominación. Esta parte del proceso es totalmente confidencial.

En el caso de una Organización Miembro compuesta por dos o más Asociaciones Componentes, el Comité de Nominaciones sólo se comunicará con la Organización Miembro que nombra a la candidata, en el entendimiento de que la Organización Miembro habrá autorizado la nominación junto con las Asociaciones Componentes antes de presentar una nominación.

El Comité de Nominaciones hará todo lo posible para garantizar que al menos una mujer menor de 30 años esté incluida en las nominaciones, y tomará acciones adicionales si, en el momento del cierre de las nominaciones, no hay suficientes candidatas en esta categoría.

### **Responsabilidades de las Organizaciones Miembros y las Nominadas**

Las Organizaciones Miembros y las nominadas son responsables de garantizar que la información proporcionada en el formulario de nominación sea correcta en la medida de su conocimiento, y de mantener actualizada a la AMGS con respecto a sus datos de contacto, en caso de que cambien después de presentar su formulario de nominación. Asimismo, las Nominadas tienen la responsabilidad de participar activamente en el proceso de nominaciones y responder oportunamente a las solicitudes de información y los comunicados del Comité de Nominaciones. El incumplimiento de estos requisitos puede conducir a que el Comité de Nominaciones retire a la Nominada del proceso de nominaciones. Antes de dar este paso, se hará una advertencia oficial a la Nominada, con una copia para la Organización Miembro correspondiente.

### **Confirmación de candidatura**

Nominadas se convierte en una candidata oficial del Consejo Mundial una vez que ha pasado el proceso de nominaciones descrito anteriormente, y que la Presidenta del Comité de Nominaciones ha escrito a la nominada y a su Organización Miembro para confirmar que pueden avanzar en su proceso como candidata.

Los nombres y los datos de quienes han sido confirmadas como candidatas se distribuirán a las Organizaciones Miembros Titulares con suficiente tiempo antes de la Conferencia Mundial. Esto dará tiempo para que las Organizaciones Miembros Titulares analicen las nominaciones e informen a sus delegadas de la Conferencia Mundial.

### **Apoyo para nominadas/candidatas**

Durante el proceso de nominaciones previo a las elecciones en la Conferencia Mundial, los miembros del Comité de Nominaciones estarán disponibles y dispuestos a brindar apoyo a las nominadas/candidatas, incluyendo responder a las preguntas sobre el proceso y/o el papel de un miembro del Consejo Mundial, así como apoyar la compilación del perfil de la candidata en el cuadernillo de elecciones.

Las Nominadas también tendrán oportunidad de hablar con uno de los miembros actuales del Consejo Mundial con el fin de obtener más información sobre el papel de un miembro del Consejo Mundial.

En el período previo a la Conferencia, se informará a las candidatas sobre lo que se espera de ellas en la Conferencia Mundial, incluidas las oportunidades para interactuar con las Organizaciones Miembros antes y durante la Conferencia, y cualquier presentación o discurso que pueda requerirse.

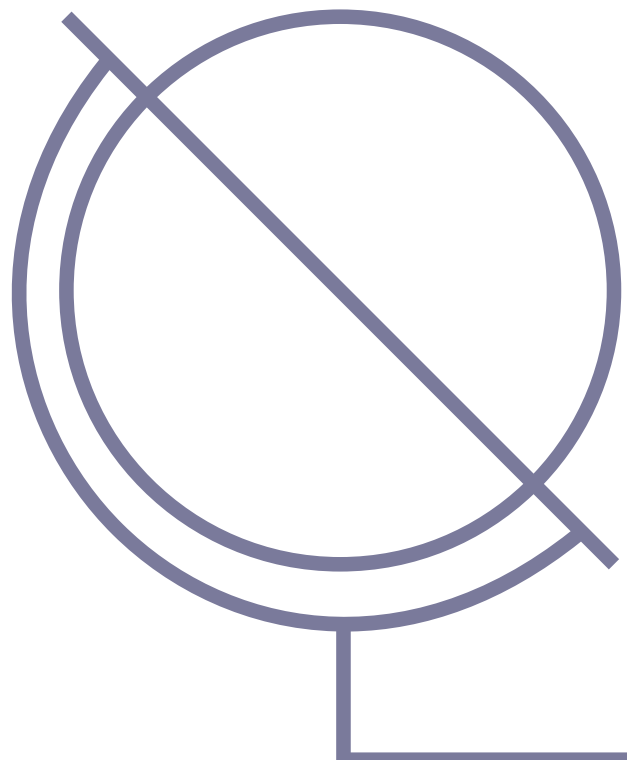


## Calendario Propuesto (sujeto a cambio)

Marzo 21, 2021	●	Cierre de Nominaciones a las 23.59pm (UTC)
Finales de marzo / principios de abril de 2021	●	Las nominadas participan en una entrevista telefónica con miembros del Comité de Nominaciones.
Durante marzo y abril de 2021	●	El Comité de Nominaciones verificará las referencias. Confirmación de la lista de candidatas. Preparación del Cuadernillo de Elecciones.
Mayo 26, 2021	●	El Cuadernillo de Elecciones se distribuye a las Organizaciones Miembros
Mediados de junio de 2021	●	Llamada informativa para las candidatas
Julio 26 - Agosto 1, 2021	●	Semana de la Conferencia Mundial. En el programa habrá oportunidades para que las candidatas se presenten con las Organizaciones Miembros antes de que se lleven a cabo las elecciones. Se proporcionarán detalles en la llamada informativa a mediados de junio de 2021

## Preguntas

En caso de tener alguna pregunta, pónganse en contacto con Grace-Anne Crichlow, Presidenta de Nominaciones, [gracea.crichlow@waggggs.org](mailto:gracea.crichlow@waggggs.org), o Nicola Lawrence, Jefa de Gobernanza en la Oficina Mundial, [governance@waggggs.org](mailto:governance@waggggs.org) quienes estarán encantadas de hablar con ustedes.



# 5. FUNCIÓN Y RESPONSABILIDADES DEL CONSEJO MUNDIAL

El Consejo Mundial de la AMGS tiene la responsabilidad general de la dirección, la gobernanza y el control de la organización, y es responsable colectivamente del cumplimiento de los requisitos legislativos y regulatorios relevantes del Reino Unido.

Por lo tanto, el puesto de miembro del Consejo Mundial conlleva deberes y responsabilidades legales. Es una función voluntaria que debe asumirse porque se está comprometido a promover los fines de la AMGS y se tienen las habilidades, la experiencia y las cualidades personales necesarias para la gestión estratégica de esta compleja organización mundial.

## Elegibilidad

Para servir como miembro de la Junta Mundial, un candidato debe ser mayor de 16 años, ser una persona con amplia experiencia y ser miembro de una Organización Miembro de la AMGS.

Se requiere la capacidad para utilizar el inglés como idioma de trabajo a cualquier persona elegida como miembro de la Junta Mundial, para que pueda leer y comprender los documentos preparados y participar plenamente en las discusiones sobre temas complejos. Una parte importante de la función de la Junta Mundial implica la gobernanza y garantizar el cumplimiento de la legislación del Reino Unido que compete a las entidades benéficas y otras leyes o regulaciones relevantes.

Un miembro de la Junta Mundial no puede constituirse como Presidente, Comisionado Jefe, miembro de la Junta Nacional, Comisionado Internacional, o ser un empleado de la AMGS o su Organización Miembro. Toda persona empleada o que tenga un puesto importante en su Organización Miembro aún puede ser nominada y elegida, pero se le pedirá que renuncie a este rol dentro de los seis meses de haber sido elegido para la Junta Mundial.

La ley de organizaciones benéficas del Reino Unido no permite que una persona actúe como miembro de la Junta Mundial (Fideicomisario) si está descalificada<sup>1</sup>. Esto incluye:

1. si está descalificada como directora de una empresa
2. si tiene una condena no eximida por una ofensa que implique deshonestidad o engaño (como fraude), blanqueo de capitales, soborno o delitos específicos de terrorismo.
3. si se encuentra en bancarrota no procesada con sus acreedores
4. si ha sido destituida como fideicomisaria de cualquier organización benéfica por la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido (o tribunal) por mala conducta o mala gestión

<sup>1</sup> Puede encontrar más detalles sobre la descalificación automática de los Síndicos aquí: <https://www.gov.uk/guidance/automatic-disqualification-rule-changes-guidance-for-charities#the-automatic-disqualification-rules>



# 6. DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN DE UN MIEMBRO DEL CONSEJO MUNDIAL

## RESPONSABLE ANTE

Presidenta del Consejo Mundial

## FUNCIÓN PRINCIPAL:

Establecer la misión, visión, estrategia y políticas de alto nivel de la AMGS dentro de los poderes y las restricciones de sus fines benéficos y los instrumentos rectores, y dentro de su autoridad delegada por la Conferencia Mundial.

## RESPONSABILIDADES:

1. Asegurar que la AMGS cumpla con sus Estatutos y Reglamento, la Ley del Reino Unido de Organizaciones Benéficas, y cualquier legislación o reglamentación pertinente.
2. Asegurar que la AMGS se centre en sus Fines tal como se define en los Estatutos y Reglamento, y asegurar que aplique sus recursos exclusivamente para apoyar los Fines.
3. Contribuir a la función del Consejo Mundial de ofrecer dirección estratégica y establecer políticas generales.
4. Contribuir a definir los objetivos y establecer metas, y posteriormente evaluar el rendimiento con respecto a las metas acordadas.
5. Tener en cuenta los intereses de la Guía del Movimiento / Guía Scout en su conjunto votar por los intereses de todo el Movimiento en todo momento.
6. Revisar la estrategia con regularidad, teniendo en cuenta los cambios en el entorno externo que puedan afectar el plan, y la continua necesidad de cambios que puedan ser necesarios para garantizar que siga siendo relevante.
7. Llevar a cabo las funciones y los deberes del Consejo Mundial como se definen en los Estatutos y Reglamento, Artículo 13.
8. Asistir a la reuniones del Consejo Mundial y a la Conferencia Mundial trienal, y contribuir eficazmente a sus asuntos a través de una preparación efectiva y adecuada y una participación plena e informada.
9. Participar en la evaluación periódica del rendimiento del Consejo Mundial.
10. Establecer y mantener los valores de la Asociación Mundial y salvaguardar su buen nombre.
11. Garantizar la administración eficaz y eficiente de la AMGS.
12. Garantizar la estabilidad financiera de la AMGS, garantizar la inversión correcta y apropiada de sus fondos y proteger y administrar los bienes de la AMGS.
13. Establecer la tolerancia de riesgo y la política estratégica y organizacional, revisar el registro de riesgo y garantizar que haya medidas de mitigación vigentes.
14. Nombrar a la Directora Ejecutiva y monitorear su rendimiento en el puesto.
15. Llevar a cabo las tareas según sea necesario, incluyendo viajar. Algunas visitas que implican viajar, pueden realizarse en ruta desde o hacia las reuniones del Consejo Mundial.
16. Representar a la Asociación Mundial en eventos externos.
17. Usar cualquier habilidad, conocimiento y experiencia específicos para ayudar al Consejo Mundial a tomar decisiones acertadas – esto incluirá analizar propuestas, dirigir e iniciar discusiones, ofrecer asesoramiento u orientación sobre nuevas iniciativas y utilizar cualquier experiencia o conocimiento especializado.
18. Acordar los términos de referencia para los comités permanentes del Consejo Mundial y Grupos de Trabajo.

19. Ratificar los nombramientos de los comités permanentes del Consejo Mundial y Grupos de Trabajo.
20. Proporcionar estructuras y gestión eficaz de las partes interesadas, como se le solicita a las Organizaciones Miembros, asociados y donantes, según corresponda.
21. Estar lista para servir :
  - a. en un Comité del Consejo Mundial o Grupo de Trabajo
  - b. como Presidenta de un Comité o Grupo
  - c. como miembro de un grupo de tarea establecido para llevar a cabo una tarea específica durante y entre las reuniones del Consejo Mundial.
22. La mayor parte del trabajo del Consejo Mundial se realiza por correspondencia y correo electrónico. Se espera que todos los miembros (votantes o ex officio):
  - a. Se ocupen de toda la correspondencia con prontitud.
  - b. Mantengan informada a la Oficina Mundial de los números de correo electrónico, teléfono y teléfono celular, así como la dirección postal. Esto incluiría hacer arreglos para mantenerse en contacto, en caso de ausentarse de su dirección habitual por cualquier período de tiempo.
23. Firmar y adherirse a un contrato de Fideicomisaria, que incluye pero no exclusivamente el Código de Conducta, una declaración de conflicto de intereses, política de salvaguardia, protección de datos y un acuerdo de confidencialidad, después de haber sido elegida para el Consejo Mundial, y anualmente a partir de entonces.
24. Mantener la confidencialidad en todos los asuntos del Consejo Mundial, Grupo o Comité, hasta que la información se haya dado a conocer oficialmente.
25. Ser un modelo a seguir con comportamientos positivos y eficaces en todo momento, y asegurar que los valores de la AMGS sean centrales en toda la toma de decisiones.

## FORMAS DE TRABAJAR

La Junta Mundial se reúne al menos cinco veces por año natural. Las reuniones generalmente se llevan a cabo a través de llamadas de conferencia o VoIP (por ejemplo, Zoom, Skype), pero las reuniones cara a cara se pueden celebrar de vez en cuando.

El trabajo entre reuniones se realiza mediante el uso de correo electrónico, VoIP, Whatsapp y llamadas telefónicas. Se espera que los miembros de la junta hagan un seguimiento inmediato de los negocios.



# 7. PERFIL DE LA PERSONA MIEMBRO DEL CONSEJO MUNDIAL

## HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CUALIDADES PERSONALES

Se anticipa que cada miembro de la Junta Mundial aportará una valiosa cartera de conocimientos, talento y experiencia para maximizar el beneficio de las herramientas, recursos y conexiones de la AMGS para las Organizaciones Miembros.

Para avanzar en el progreso, la unidad y el crecimiento dentro y en todo el Movimiento, es altamente deseable que los miembros de la Junta Mundial tengan colectivamente habilidades y conocimientos directamente relevantes para el rol y las responsabilidades establecidas. Para aplicar esta capacidad colectiva al máximo provecho, los miembros de la Junta Mundial deben hacer todo lo posible para ser accesibles, flexibles y receptivos, particularmente durante los períodos de mayor demanda.

Para cumplir con el mandato de la Junta Mundial, se requieren los siguientes conjuntos de habilidades entre los miembros de la Junta Mundial:

### Esencial para todos los miembros de la Junta Mundial:

---

- Un miembro de una Organización Miembro de la AMGS.
- Un compromiso con las metas y objetivos de la AMGS y un interés proactivo y entusiasmo para dar forma y asesorar sobre el futuro de la organización.
- Comprensión y capacidad para articular la misión, modelo de liderazgo y metodología educativa de la AMGS.
- Una comprensión profunda de la Asociación Mundial; el contexto Regional complejo y diverso en el entorno de la AMGS; y la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros.
- Buen conocimiento general de los desafíos y oportunidades que enfrentan las niñas y mujeres jóvenes en todo el mundo.
- Valores y comportamientos consistentes con los valores centrales de la AMGS y el Código de Conducta de la Junta Mundial.
- Una comprensión y aceptación de los deberes legales, responsabilidades y obligaciones del papel de la Junta Mundial.
- Comprensión sólida de la gestión financiera y los presupuestos.
- Compromiso de practicar el modelo de Liderazgo de la AMGS.
- Capacidad para ser flexible y abierto a nuevas oportunidades o formas de trabajo.
- Buen juicio independiente y la capacidad de desafiar constructivamente.
- Capacidad para analizar e interpretar información.
- Capacidad para pensar de manera crítica, creativa y estratégica.
- Capacidad para escuchar y aprender de los demás, para ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar diversos puntos de vista.
- Un enfoque colaborativo, capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo de voluntarios y personal, al tiempo que aporta una perspectiva independiente.



- Sensibilidad cultural y capacidad de trabajar en un contexto global y multicultural.
- La capacidad de representar de manera positiva y profesional a la AMGS tanto dentro como fuera del Movimiento de Guidismo y Escultismo Femenino.
- La capacidad de comunicarse fácilmente en inglés como idioma de trabajo, tanto verbalmente como por escrito.
- Capacidad para acceder fácilmente y utilizar la tecnología como un medio de comunicación y colaboración que incluye correo electrónico, WhatsApp, Dropbox, plataformas de llamadas de conferencia (Zoom).
- La disposición para dedicar tiempo y esfuerzo tanto en la preparación como en la asistencia a la Junta Mundial y en otras reuniones relevantes (tiempo estimado de hasta 10 horas por mes. Es posible que se requiera tiempo adicional para desempeñar un papel en un Comité o grupo de trabajo de la Junta Mundial).

### **Deseable (necesario colectivamente dentro de la Junta Mundial)**

*Conocimiento o experiencia en uno o más de los siguientes:*

---

- Gobierno / Constituciones
- Experiencia legal / Desarrollo de políticas
- Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos.
- Identificar y facilitar el aprendizaje y el desarrollo de otros, incluida la educación no formal.
- Desarrollo Organizacional / Diseño / Estructuras y Sistemas
- Marketing y comunicaciones, incluidas las redes sociales.
- Estrategia tecnológica / Transformación digital
- Investigación y desarrollo
- Análisis de datos / Monitoreo y evaluación
- Desarrollo de fondos y relaciones con los donantes.
- Relaciones externas / Relaciones gubernamentales
- Influir en las habilidades y la promoción
- Gestión de recursos humanos (personal y/o voluntarios)
- Gestión de crisis

Los candidatos no necesitan haber servido previamente en su Junta Nacional. Es más importante que tengan habilidades de gobernanza relevantes, y el tiempo y el compromiso de trabajar para la AMGS.

Se recomienda encarecidamente a las mujeres jóvenes menores de 30 años (en el momento de la elección) que cumplan con los requisitos anteriores que soliciten unirse a la Junta Mundial. La AMGS cree en el liderazgo de las mujeres jóvenes como clave para transformar las estructuras de poder.

Se proporciona una inducción integral para todos los miembros de la Junta después de su elección, así como el liderazgo continuo y el apoyo al desarrollo personal durante todo el trienio.



## PRACTICA DE LIDERAZGO

El desarrollo del liderazgo está en el corazón del Guidismo y Escultismo femenino. Desde el momento en que prometemos “dar lo mejor de nosotros”, iniciamos un viaje de liderazgo basado en valores que da forma a nuestras perspectivas y comportamientos. Creemos que todos, cualquiera sea su edad o experiencia, pueden practicar igualmente el liderazgo. Todos los miembros adultos de Guidismo y Escultismo femenino tienen la misma responsabilidad de liderazgo; liderar de una manera que sea fiel a nuestros valores, responda al contexto y eleve a otros. De esta manera, podemos contribuir a un Movimiento en el que las niñas puedan ser ellas mismas, aumentar su resiliencia y desarrollo, tomar el liderazgo en sus propias vidas y construir el mundo que desean ver.

La práctica del modelo de liderazgo de la AMGS puede ayudar a los líderes del Movimiento a desarrollar los comportamientos que necesitan para cumplir con esa responsabilidad, por lo que esperaríamos que los candidatos a la Junta Mundial puedan demostrar que están practicando conscientemente el modelo de liderazgo de la AMGS a través de sus actitudes y comportamientos. El modelo de liderazgo de la AMGS utiliza seis actitudes mentales como herramientas para hacer que la práctica de liderazgo sea consciente. Puede leer más sobre el modelo de liderazgo aquí:

<https://www.waggs.org/en/resources/leading-her-world/>



Para obtener más información sobre cómo usar el Modelo de Liderazgo de Guías y Guías Scout, lean el Resumen del Modelo de Liderazgo de Guías y Guías Scout en línea en [leadership model summary online](#).

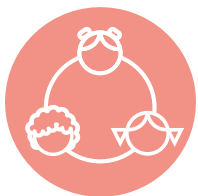






### LIDERARSE A UNO MISMO - [Modelo de pensamiento reflexivo](#)

Den significado a sus experiencias pasadas y piensen en su comportamiento y su impacto. Explore sus valores y piensen en cómo mantenerse fieles a ellos cuando practican el liderazgo. ¡Cultiven su curiosidad! Tómense el tiempo para aprender de ustedes mismas y cuidarse, y reconocer y crear las condiciones que necesitan para prosperar.



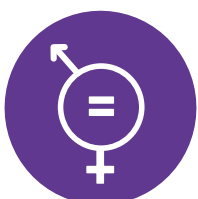
### LIDERAR LAS RELACIONES - [Modelo de pensamiento colaborativo](#)

Reúnan diferentes perspectivas e inspiren el consenso en torno a una visión común. Escuchen y aprendan de las demás. Compartan libremente lo que saben. Creen las estructuras, las condiciones y las actitudes que las personas necesitan para desarrollar su potencial y contribuir plenamente a cualquier equipo o situación.



### LIDERAR A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN - [Modelo de pensamiento creativo & crítico](#)

Créez un environnement où l'innovation et l'investigation sont valorisées. Posez des questions, analysez les informations que vous recueillez et tirez-en des enseignements. Faites attention aux suppositions et remettez-les en question. Encouragez les autres (et vous-même !) à innover. Cherchez de nouvelles idées et soyez prêt-e à changer d'avis.



### LIDERAR PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS NIÑAS - [Modelo de pensamiento de igualdad de género](#)

Consideren el género cuando practiquen el liderazgo, y desafíen los estereotipos de género. Comprendan el impacto de las barreras de género y empodérense a sí mismas y a los demás para reconocerlas y superarlas. Promuevan el valor de ser parte de un Movimiento dirigido por niñas.



### LIDERAR EN CONTEXTO - [Modelo de pensamiento cosmopolita](#)

Pónganse en el lugar de los demás y trabajen para comprender más profundamente sus necesidades e inquietudes. Observen, hagan preguntas y edúquense acerca de las condiciones y perspectivas locales. Construyan conexiones significativas con otros a través de oportunidades inclusivas para compartir el liderazgo.














### LIDERAR PARA EL IMPACTO - [Modelo de pensamiento de acción responsable](#)

Movilicen la energía en torno a lo que debe cambiar, y lo que debe protegerse. Transformen sus valores en acción con autenticidad. Practiquen el liderazgo para crear un mundo donde todas las niñas sean valoradas y puedan alcanzar su potencial como ciudadanas responsables del mundo.

**Estamos buscando candidatos a la Junta Mundial que puedan demostrar un nivel bien desarrollado de práctica consciente hacia diez resultados de liderazgo. Lo que sigue son ejemplos de los tipos de comportamiento de liderazgo que esperamos ver en la Junta Mundial bajo cada resultado de liderazgo**

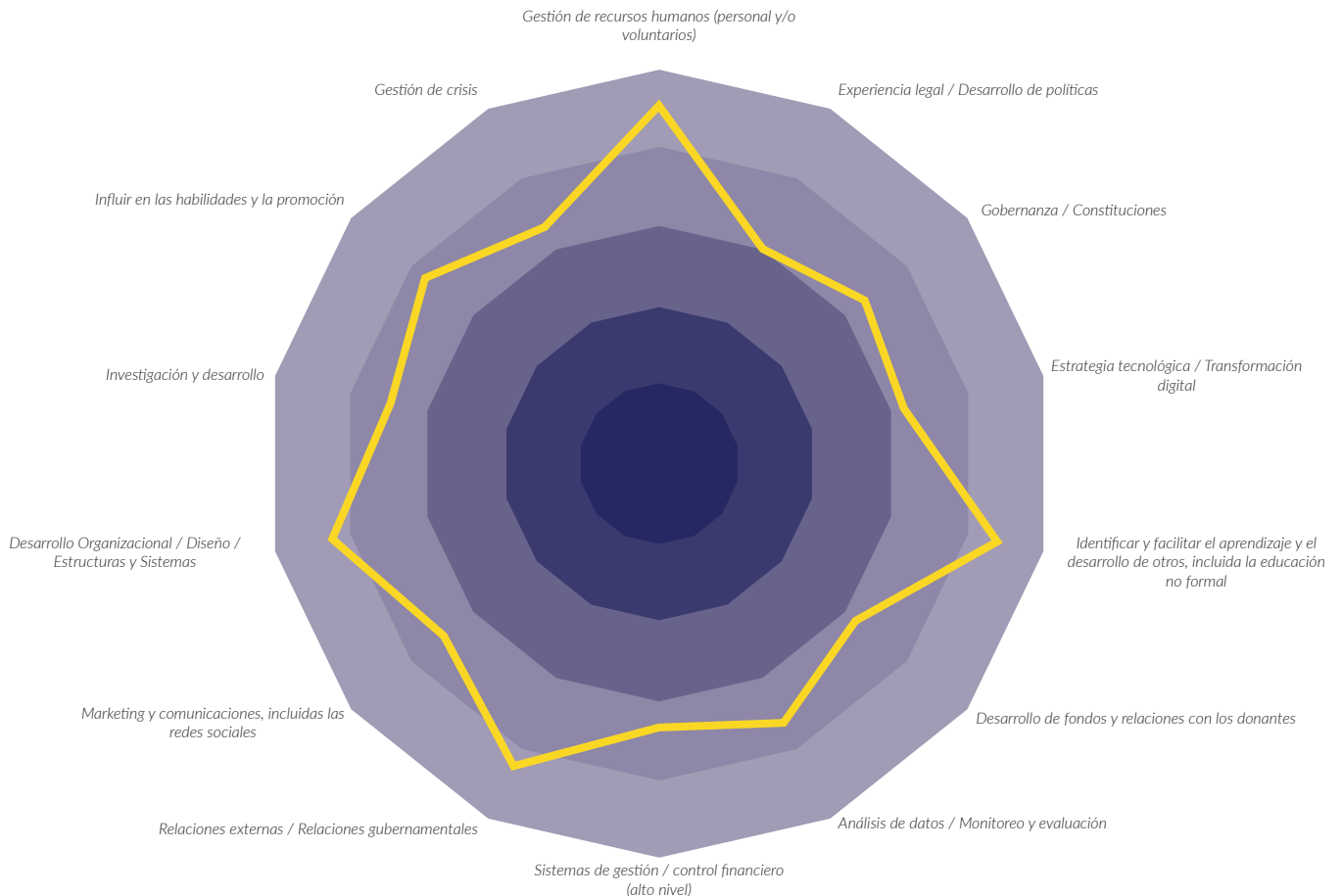


Al practicar el modelo de liderazgo, ella:	 <b>Líderes del Movimiento</b>
RESULTADO	INDICADORES
 <p><b>Será amable consigo misma</b></p>	<p>Llevar una vida equilibrada, que permita tiempo para desarrollarse como una persona completa más allá del Movimiento.</p> <p>Responder a situaciones desafiantes, conflictos o presiones de una manera mesurada y tranquila.</p> <p>Reconocer sus propios errores con confianza y resiliencia.</p> 
 <p><b>Se desafiará a sí misma para comprender y tener en cuenta diferentes perspectivas</b></p>	<p>Desafiar los estereotipos y generalizaciones sobre personas o contextos.</p> <p>Buscar oportunidades y estar dispuesta a aprender desde una diversidad de perspectivas, dentro y fuera del Movimiento.</p> <p>Estar preparada para cambiar su punto de vista u opinión en función de los aportes de los demás.</p> 
 <p><b>Aprenderá de sus propios sentimientos y experiencias</b></p>	<p>Crear espacio para reflexionar sobre la práctica del liderazgo e incorporar el aprendizaje en futuras decisiones y acciones.</p> <p>Usar preguntas para verificar su propia comprensión, buscar retroalimentación y evitar hacer suposiciones.</p> <p>Estar preparada para adaptar la forma en que responden a las experiencias y sentimientos de los demás.</p> 
 <p><b>Trabjará con otros para crear espacios donde todos puedan participar plenamente</b></p>	<p>Poner el interés colectivo primero y trabajar en la construcción de un equipo unido.</p> <p>Ser un modelo a seguir demostrando un liderazgo compartido en sus diferentes roles</p> <p>Construir y mantener conexiones fuertes y positivas con los voluntarios y el personal de la AMGS.</p> 
 <p><b>Empoderará a todas y cada una de las niñas para practicar el liderazgo</b></p>	<p>Crear vías a nivel personal y organizacional para que una diversidad de niñas participe en la toma de decisiones y el liderazgo estratégico.</p> <p>Dar prioridad a un Movimiento inclusivo y accesible para todas las niñas y listo para actuar por esto.</p> <p>Hacer énfasis en el impacto positivo para las niñas cuando se discutan o tomen decisiones estratégicas</p> 

Al practicar el modelo de liderazgo, ella:	 <b>Líderes del Movimiento</b>
RESULTADO	INDICADORES
 <b>Desafiará las expectativas de género</b>	<p>Reconocer cómo las normas de género aprendidas y el sesgo inconsciente pueden afectar las perspectivas y la toma de decisiones.</p> <p>Trabajar para romper las barreras de género al liderazgo para niñas y mujeres.</p> <p>Abogar por un espacio para las voces de las niñas en contextos globales y locales.</p> 
 <b>Buscará la información que necesita para comprender la imagen completa</b>	<p>Valorar fuentes de información y experiencias nuevas y externas para informar la toma de decisiones.</p> <p>Estar dispuesta a separar la evaluación objetiva de una situación de su opinión personal</p> <p>Buscar información para desarrollar su comprensión sobre lo que es trabajar en un entorno global complejo.</p> 
 <b>Adaptará su comportamiento al contexto</b>	<p>Responder de manera constructiva y positiva en diferentes contextos culturales, sociales y laborales.</p> <p>Identificar las señales de los demás para ayudar a leer una situación.</p> <p>Reflexionar y controlar tu propio comportamiento</p> 
 <b>Innovará para generar un impacto positivo</b>	<p>Inspirar y alentar a otros a proteger el espacio para el pensamiento creativo.</p> <p>Adoptar activamente la toma de riesgos como un camino hacia la innovación.</p> <p>Comprometerse a aprender de la innovación y refinar ideas creativas para lograr un impacto tangible</p> 
 <b>Tomará decisiones con base en sus valores</b>	<p>Demostrar coherencia entre valores y comportamiento, modelando los valores de la AMGS en acción</p> <p>Actuar para conseguir el mayor impacto hacia la visión y misión de la AMGS</p> <p>Ser una embajadora positiva para el impacto del Movimiento de Guidismo en la sociedad civil.</p> 

# MAPEO DE LAS HABILIDADES Y EXPERIENCIA DE LOS MIEMBROS ACTUALES DE LA JUNTA MUNDIAL

Entre los once miembros actuales de la Junta Mundial, la AMGS posee una rica variedad de habilidades, experiencias y cualidades como se muestra a continuación.



Con el fin de complementar las habilidades, experiencias y cualidades personales de los miembros continuos de la Junta Mundial, y para apoyar las prioridades de trabajo estratégicas en el próximo trienio relacionadas con Compass 2032, el desarrollo de fondos y la gobernanza, la Junta Mundial actual alentaría fuertemente las candidaturas de individuos con alto nivel de competencia o experiencia en una o más de las siguientes áreas:



# HABILIDADES, EXPERIENCIAS Y CUALIDADES ADICIONALES REQUERIDAS PARA ROLES ESPECÍFICOS EN LA JUNTA MUNDIAL

## Presidente, Vicepresidente(s)

El Presidente y los Vicepresidente(s) son elegidos por la Junta Mundial de entre sus miembros después de la elección de la Junta Mundial en la Conferencia Mundial. Al pensar en posibles candidatos, puede ser útil que las Organizaciones Miembros consideren las siguientes habilidades, experiencia y cualidades adicionales requeridas para estos roles:

### **Conocimiento y experiencia en:**

- Planificación operativa y ejecución de planes de acción.
- Creación de consenso y desarrollo organizacional.
- Planificación y entrega de acciones.
- Identificación y gestión de riesgos.
- Gestión del cambio
- Supervisión financiera
- Experiencia previa en actuar como Presidente / Miembro de la Junta / Fiduciario de una organización, dentro o fuera de la AMGS, a nivel nacional o internacional.

### **El presidente demostrará:**

- Un alto nivel de integridad y profesionalismo.
- Pensamiento crítico y estratégico.
- La capacidad de facilitar las asociaciones y la colaboración.
- Experiencia operativa para garantizar que los planes de acción se entreguen
- Una comprensión del tipo de trabajo realizado por la AMGS y una comprensión y empatía con los valores de la AMGS
- Fuertes habilidades de liderazgo y experiencia
- Habilidades de comunicación, seguras y efectivas, con una variedad de audiencias.
- Presidencia efectiva de las reuniones.
- Capacidad para trabajar eficazmente con diversos equipos de voluntarios y personal respetando los diferentes roles y líneas de informes.
- Una comprensión sofisticada de cómo liderar y motivar a los voluntarios.
- Entusiasmo, energía y tiempo para comprometerse con este papel y un fuerte impulso para el éxito



## Tesorero

El Tesorero es elegido por la Junta Mundial de entre sus miembros después de que la elección de la Junta Mundial haya tenido lugar en la Conferencia Mundial.

### **Conocimiento y experiencia en:**

- Una calificación financiera reconocida o experiencia financiera relevante
- Experiencia en finanzas de caridad, incluyendo impuestos.
- Fuertes habilidades de análisis financiero
- Capacidad para comunicar y explicar información financiera a otros, incluidos otros miembros de la Junta y otras partes interesadas.
- Conocimiento y experiencia demostrados de recaudación de fondos de caridad y prácticas financieras.

Si no se puede encontrar un candidato adecuado entre la Junta Mundial para este puesto, la Junta Mundial puede nombrar a un Tesorero externo a la Junta. En este caso, el Tesorero asistiría a las reuniones de la Junta Mundial pero no tendría derecho a voto.



# 8. CÓDIGO DE CONDUCTA

Estos principios regirán trabajo como Miembros del Consejo Mundial:

- Somos personalmente dignas de confianza. Podemos confiar unas en otras para apoyar e implementar las decisiones del Consejo Mundial.
- Nos aseguramos de que el proceso de toma de decisiones sea incluyente, a fin de poder hacer elecciones informadas.
- Somos responsables. Establecemos plazos realistas y cada miembro asume la responsabilidad de cumplir con los plazos acordados. Los miembros se comunican de manera oportuna, si las circunstancias les impiden cumplir con un plazo.
- Somos realistas, damos un tiempo adecuado para tomar decisiones informadas y manejar la carga de trabajo para que sea viable.
- Somos transparentes en nuestros procesos y toma de decisiones.
- Respetamos la confidencialidad.
- Somos abiertas entre nosotras y estamos dispuestas a expresar nuestras preocupaciones.
- Nunca, a sabiendas, permitiremos que alguien falle.
- Nos comunicamos eficazmente, hablando despacio y con claridad, y escuchando activamente. Recordamos que las diferencias en el lenguaje, los acentos y la terminología pueden dificultar la comunicación. Asumimos la responsabilidad de preguntar cuando no entendemos algo.
- Nos respetamos mutuamente y somos discretas y no sentenciosas.
- Participamos activamente en las discusiones y contribuimos a las discusiones virtuales. Alentamos a contribuir a quienes son menos elocuentes que las demás.
- Leemos todos los materiales y hacemos preguntas cuando hay aspectos que no entendemos.
- Somos determinadas, estamos dispuestas a tomar decisiones difíciles y a admitir si las decisiones tomadas deben ser reconsideradas.
- Nos apoyamos y cuidamos mutuamente.
- Tenemos actitudes positivas y abordamos nuestro trabajo de manera positiva.
- Modelamos los valores de la AMGS.
- Nos centramos en la Misión, y somos estratégicas, más que operacionales, en nuestro pensamiento.
- Somos buenas administradoras de los recursos de la AMGS.
- Estamos informadas sobre el mundo y somos sensibles a los problemas globales.
- Trabajamos en colaboración – miembro de Consejo Mundial con miembro de Consejo Mundial, personal con voluntaria. Trabajamos en equipo y cooperamos.
- Somos flexibles, tenemos una mentalidad abierta y somos adaptables.
- Nos divertimos y hay compañerismo entre nosotras.
- Nos aseguramos de que todos los miembros entiendan el proceso utilizado para elaborar este Código, y que todos los miembros conozcan y pongan en práctica sus principios.



Caminando juntas, caminando lejos

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS